

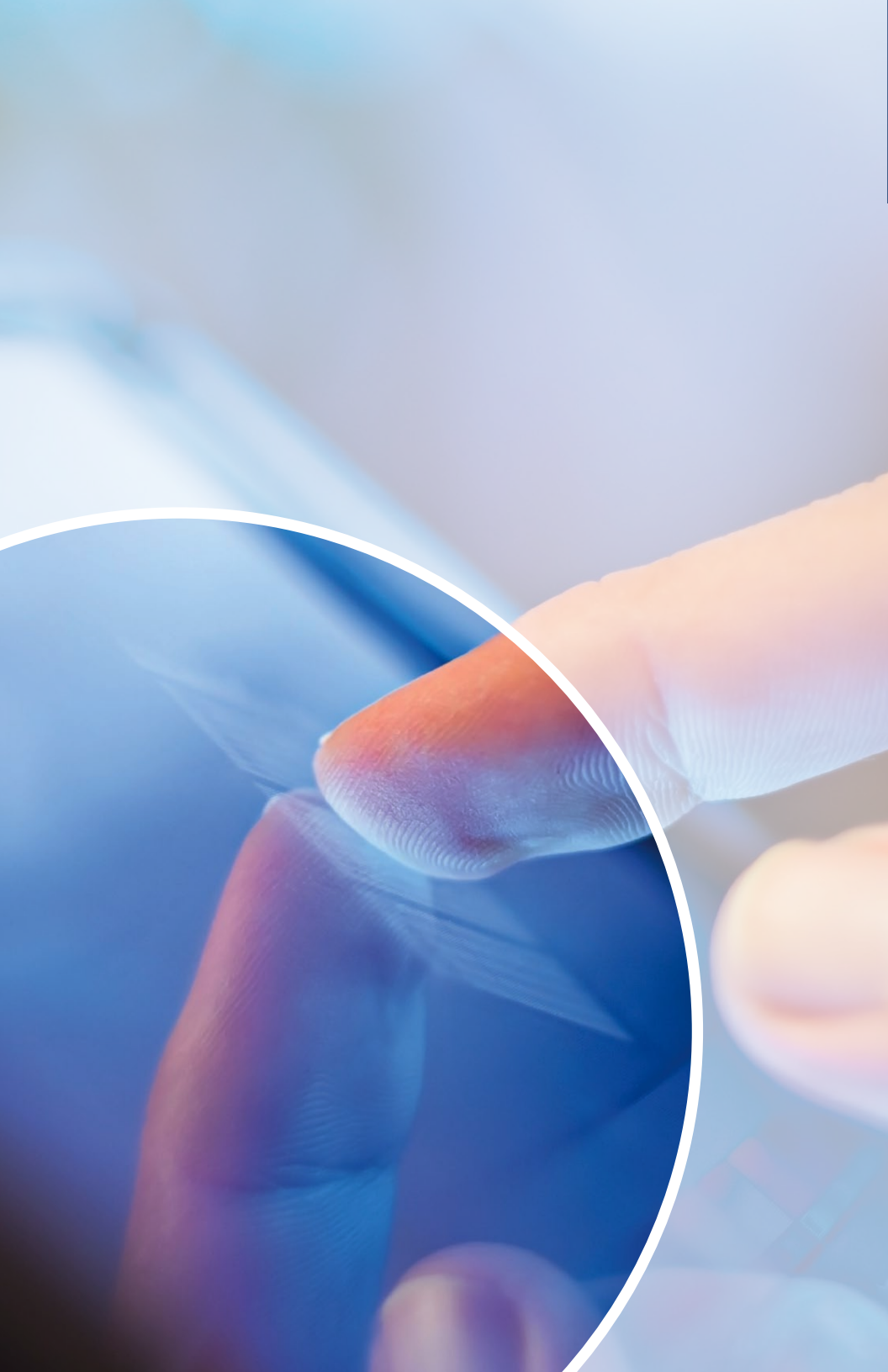
Anixter Geschäftsethik

Globale Richtlinien
 zu Geschäftsethik und
 -verhalten von Anixter



ANIXTER

Aufbauen. Verbinden. Betreiben. Schützen.
Services. Weltweit.



INHALTSVERZEICHNIS

Abschnitt 1 – Anixter verbindet

Anixters Engagement für ethisches Verhalten	5
Verpflichtung und Verantwortlichkeit seitens der Führungskräfte	6
Fragen und Meldung bei Nichterfüllung der Richtlinien.....	6
Anonyme Meldungen	7
Keine Vergeltungsaktionen.....	7

Abschnitt 2 – Gegenseitiger Respekt

Wir behandeln unsere Mitmenschen fair und tolerieren keine Diskriminierung.	8
Wir dulden keine Belästigung am Arbeitsplatz.	9
Wir bieten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.	10
Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter.	10

Abschnitt 3 – Respekt gegenüber Kunden, Lieferanten und Mitbewerbern

Wir achten die Vertraulichkeit von Informationen über unsere Kunden, Zulieferer und Mitbewerber.	12
Wir bestechen nicht und akzeptieren keine Bestechungen von anderen.	13
Wir bieten keine unangemessenen Geschenke oder Unterhaltungsangebote und nehmen sie nicht von anderen an.	14
Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und beachten die Kartell- und Wettbewerbsgesetze.	15

Abschnitt 4 – Respekt gegenüber Regierungen

Wir leisten keine verbotenen Zahlungen an Personen des öffentlichen Dienstes.	16
Wir beachten das internationale Handelsrecht.	17
Wir halten die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche ein.	19
Wir verwenden keine Ressourcen von Anixter für politische Aktivitäten oder politische Spenden.	19

Abschnitt 5 – Respekt gegenüber Aktionären

Wir schützen die Vermögenswerte von Anixter.	20
Wir schützen die vertraulichen Informationen von Anixter.	21
Wir führen vollständige und korrekte Geschäftsberichte	22
Wir liefern pünktliche und korrekte Finanzberichte.	24
Wir vermeiden Interessenkonflikte.	24
Wir befolgen angemessene Richtlinien bei der Kommunikation mit den Medien, Aktionären und der Öffentlichkeit.	26
Wir handeln nicht mit Insider-Informationen.	26

Abschnitt 6 – Respekt gegenüber unseren Standortgemeinden

Wir engagieren uns für unsere Standortgemeinden.	28
Wir schützen die Umwelt.	29

Abschnitt 7 – Kontakte30



ANIXTER VERBINDET

Anixters Engagement für ethisches Verhalten

Wir verbinden Tag für Tag weltweit Kunden, Lieferanten und andere mit uns verbundene Unternehmen. Wir wissen, dass der Erfolg von Unternehmen auf seinen Mitarbeitern und einer guten Kommunikation miteinander und engen Verbindung zueinander basiert. Wir sind stolz auf die respektvolle und ehrliche Haltung, die wir jedem gegenüber einnehmen, der mit uns zu tun hat.



„INTEGRITÄT BEDEUTET, DAS RICHTIGE ZU TUN, AUCH WENN NIEMAND HINSIEHT. WIR SIND EHER BEREIT, GELD, EINEN KUNDEN, EINEN LIEFERANTEN ODER EINEN AUFTRAG ZU VERLIEREN, ALS UNSEREN ETHISCHEN RICHTLINIEN NICHT ZU GENÜGEN, UNSERE INTEGRITÄT ZU VERLETZEN ODER GEGEN DAS GESETZ ZU VERSTOSSEN.“ – DAS ANIXTER BLUE BOOK

Diese ethischen Richtlinien sollen uns bei der Einhaltung der Gesetze und ethischen Grundsätze helfen, die unser Geschäftsverhalten bestimmen. Diese ethischen Richtlinien gelten für unseren Vorstand, die Führungskräfte, leitende Angestellte und alle anderen Mitarbeiter. Wir führen unsere Geschäfte jederzeit in voller Übereinstimmung mit den Gesetzen und im Einklang mit den höchsten Verhaltens- und geschäftsethischen Grundsätzen.

Diese ethischen Richtlinien erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und können nicht alle für uns geltenden Gesetze und Unternehmensvorschriften berücksichtigen. Es handelt sich eher um ein richtungsweisendes Dokument und eine wertvolle Informationsquelle, die uns auf wichtige gesetzliche Regelungen und ethische Probleme hinweist, mit denen wir uns möglicherweise auseinandersetzen müssen. Diese ethischen Richtlinien werden durch weitere Unternehmensvorschriften ergänzt. Alle geltenden Unternehmensvorschriften im Zusammenhang mit diesen ethischen Richtlinien finden Sie auf Ihrer lokalen Intranetseite zu Ethik und Compliance. Sollte sich eine Situation ergeben, die in unseren ethischen Richtlinien nicht berücksichtigt ist, muss sich jeder von uns die Frage stellen: „Würde ich auf mich und Anixter stolz sein, wenn diese Situation ausführlich auf der Titelseite meiner Lokalzeitung oder in den Spätnachrichten beschrieben und dargestellt wird?“ Wir möchten jede Situation vermeiden, die nur den geringsten Eindruck der Unrechtmäßigkeit und Unredlichkeit vermittelt. Zögern Sie nicht, wenn Sie Fragen haben.



„DIE WAHRHEIT STEHT FÜR UNS IM UMGANG MITEINANDER UND MIT UNSEREN KUNDEN UND LIEFERANTEN AN OBERSTER STELLE. WIR SAGEN DIE GANZE WAHRHEIT UND NICHT NUR EINEN TEIL. WIR ERFINDEN NICHTS HINZU ODER NEHMEN ES MIT DER WAHRHEIT NICHT SO GENAU ODER VERSCHWEIGEN SIE GAR ... EINE KLEINE LÜGE UND MAN IST EIN LÜGNER!“ – DAS ANIXTER BLUE BOOK



Verpflichtung und Verantwortlichkeit seitens der Führungskräfte

Jede Führungskraft ist eine Quelle der Inspiration für andere Mitarbeiter. Wir können auf unsere offene, fürsorgliche und informelle Arbeitsumgebung, in der eine bidirektionale Kommunikation gefördert wird, stolz sein. Unsere offene Kommunikation ermöglicht uns, bei potenziell illegalem bzw. unethischem Verhalten gewarnt zu sein und ohne Unbehagen darüber Auskunft zu geben. Es wird zwar von uns allen erwartet, dass wir uns ethisch verhalten, unsere Führungskräfte haben aber darüber hinaus noch weitere Verantwortlichkeiten:

- Schaffung und Wahrung einer Arbeitsumgebung, die sich durch höchste Standards für ethische Grundsätze im Geschäftsverhalten auszeichnet.
- Sicherstellung, dass jeder Mitarbeiter seine gesetzlichen und ethischen Pflichten und unsere ethischen Richtlinien kennt und versteht.
- Sicherstellung, dass Mitarbeiter Bedenken ohne Angst vor Vergeltung äußern können.
- Verhindern von Vergeltungsaktionen gegenüber denjenigen, die Bedenken äußern. und
- Vorbildwirkung bei der Gestaltung unserer ethischen Richtlinien bei all ihren Aktionen.

Wenn Sie Fragen zu unseren ethischen Richtlinien haben, besprechen Sie sie bitte mit einer unserer Führungskräfte.

Fragen und Meldung bei Nichterfüllung der Richtlinien

Wenn Sie sich unter Druck gesetzt fühlen, etwas tun zu müssen, das nicht unseren ethischen Richtlinien entspricht, oder wenn Sie glauben, dass ein Kollege die ethischen Richtlinien missachtet, oder wenn Sie andere Fragen oder Anliegen haben, dann können Sie sich jederzeit an eine unserer Führungskräfte, den Compliance-Beauftragten, die Personalabteilung, die Internal-Audit-Abteilung oder unsere Rechtsabteilung wenden. Sie können außerdem anonym Meldung erstatten, indem Sie unter anixter.ethicspoint.com Kontakt über die Business Integrity Line mit uns aufnehmen. Meldungen können online oder telefonisch erfolgen.

Jeder von uns ist verpflichtet, diese ethischen Richtlinien einzuhalten und jeden Verstoß gegen unsere ethischen Richtlinien oder die gesetzlichen Vorschriften unverzüglich zu melden. Bei Anixter wird jeder Bericht über mögliches Fehlverhalten ernst genommen. Anixter wird sofort gründliche und vertraulich behandelte Untersuchungen einleiten und entsprechende Korrekturmaßnahmen vornehmen, zu denen auch Disziplinarmaßnahmen, Kündigungen und andere Strafmaßnahmen zählen können. Alle Informationen werden vertraulich behandelt und nur in dem Umfang offengelegt, der für eine gründliche Untersuchung und effektive Problemlösung erforderlich ist. Jeder von uns ist zur uneingeschränkten Kooperation bei Untersuchungen infolge einer Meldung verpflichtet.

SOLLTEN SIE FRAGEN ZU EINER BESTIMMTEN TRANSAKTION HABEN ODER SICH UNSICHER ÜBER DIE BESTE VORGEHENS- UND VERHALTENSWEISE SEIN ...

- *sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten*
- *wenden Sie sich an Ihren Compliance-Beauftragten vor Ort, siehe „Compliance-Beauftragte“ auf Ihrer lokalen Intranetseite zu Ethik und Compliance*
- *E-Mail ethics@anixter.com*
- *rufen Sie an unter 1.800.ANIXTER oder US-Vorwahl +224.521.8000 und fragen Sie nach unserem leitenden Compliance-Beauftragten*
- *wenden Sie sich an die Rechtsabteilung*

WENN SIE ANONYM BLEIBEN MÖCHTEN ...

- *rufen Sie die Anixter Business Integrity Line an*
- *gehen Sie auf anixter.ethicspoint.com*

Anonyme Meldungen

Jeder kann über die Anixter Business Integrity Line anonym einen Verstoß (oder potenziellen Verstoß) gegen unsere ethischen Richtlinien melden. Um die Business Integrity Line zu kontaktieren, bestimmte länderspezifische Rufnummern zu ermitteln oder online eine anonyme Meldung abzugeben, gehen Sie zu anixter.ethicspoint.com. Anrufe und Meldungen werden von einem externen Dienstleistungsunternehmen bearbeitet. Es stehen Übersetzungsdienste zur Verfügung. Die Identität der meldenden Person wird niemandem bei Anixter bekannt gegeben. Gemäß europäischen Vorschriften sind anonyme Meldungen nur begrenzt zulässig (in erster Linie beschränken sich zulässige anonyme Meldungen auf Angelegenheiten in Finanz-, Buchhaltungs- und Auditingbereichen). Daher werden die Mitarbeiter des externen Dienstleistungsunternehmens Fragen zum Standort und zum vorhandenen Problem stellen, um eine Konformität mit geltenden gesetzlichen Vorschriften sicherzustellen.

Verhinderung von Vergeltungsmaßnahmen

Wir tolerieren keine Form der Belästigung oder Vergeltung gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien oder das Gesetz melden bzw. offenlegen oder als Zeugen auftreten.

GEGENSEITIGER RESPEKT

Wir behandeln uns gegenseitig mit Fairness, Würde und Respekt. Wir schaffen ein positives Arbeitsumfeld ohne Diskriminierung, Belästigung und unangemessenes Verhalten.



Wir behandeln unsere Mitmenschen fair und tolerieren keine Diskriminierung.

Wir bieten einen Arbeitsplatz, an dem alle Angestellten die Möglichkeit haben, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und zu dem Erfolg aller beizutragen. Wir schätzen die Fähigkeiten und Kompetenzen jedes Einzelnen. Wir sehen es als unsere Pflicht an, alle Mitarbeiter und Bewerber auf eine Stelle gleich und fair zu behandeln. Wir behandeln jeden Menschen fair, höflich, respektvoll und mit Achtung. Unser Arbeitsumfeld zeichnet sich durch die Atmosphäre einer offenen Kommunikation und gegenseitigen Respekt aus, in der jeder Einzelne geschätzt wird. Wir wissen, dass es unsere Vielfalt ist, die uns stark und erfolgreich macht.



„BEI ANIXTER STELLEN WIR NICHT EINFACH NUR LEUTE EIN. WIR BITTEN SIE, ZU EINEM TEIL UNSERES UNTERNEHMENS ZU WERDEN UND UNS DABEI ZU UNTERSTÜTZEN, NOCH BESSER ZU WERDEN.“ - DAS ANIXTER BLUE BOOK

Wir halten gesetzliche Vorschriften zu jedem Zeitpunkt ein und tolerieren in keinem Falle ihre rechtswidrige Missachtung. Wir diskriminieren z. B. niemanden basierend auf Alter, Rasse, Religion, Hautfarbe, Behinderung, Herkunft, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Ausrichtung oder Veteranenstatus. Alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit Einstellungen, Schulungen, Löhnen und Gehältern, Sozialleistungen, Beförderungen, Versetzungen, Entlassungen, Arbeitsbedingungen sowie alle übrigen Belange im Bereich Arbeitsverhältnis und Mitarbeiterbeziehungen sind frei von Diskriminierung. Wir beurteilen alle Bewerber und Mitarbeiter durch ihre einzigartigen Qualifikationen und Fertigkeiten. Jegliche Form der Diskriminierung wird gemeldet. Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Mitarbeitern, die in gutem Glauben Meldung erstatten.

F Normalerweise rede ich mit meinem Vorgesetzten, wenn es um Fragen zur Arbeit geht, aber an wen wende ich mich, wenn ich denke, dass mein Vorgesetzter mich diskriminiert?

A Wenn Sie sich nicht wohl dabei fühlen, mit Ihrem Vorgesetzten zu sprechen, wenden Sie sich an die Personalabteilung, die interne Audit-Abteilung, die Rechtsabteilung oder einen Compliance-Beauftragten. Sie können Ihre Bedenken oder Fragen auch anonym telefonisch über die Anixter Business Integrity Line äußern. Denken Sie immer daran, dass wir keine Vergeltung gegenüber Mitarbeitern dulden, die in gutem Glauben Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien melden oder offenlegen.



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Bestätigung der Chancengleichheit bei den Einstellungsrichtlinien
- Bestätigung unserer Grundsätze zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wir dulden keine Belästigung am Arbeitsplatz.

Wir sehen es als unsere Pflicht an, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das zum Wohlergehen und zur Produktivität aller Mitarbeiter beiträgt. Unser Arbeitsumfeld ist frei von erniedrigendem, einschüchterndem, beleidigendem, anstößigem oder belästigendem Verhalten. Wir tolerieren keine unwillkommenen Verhaltensweisen, einschließlich ungebührlicher Annäherungsversuche, sexueller Belästigungen oder anderer Verhaltensweisen, die eine einschüchternde, feindliche oder beleidigende Arbeitsumgebung schaffen. Wir sprechen es aus, wenn das Verhalten eines Kollegen am Arbeitsplatz oder bei einer Betriebsveranstaltung uns und unserer Umgebung Unbehagen verursacht. Sobald wir Belästigungen am Arbeitsplatz erleben oder beobachten, melden wir den Vorfall. Anixter verhindert jegliche Form von Vergeltung gegenüber jedem, der in gutem Glauben Meldung erstattet oder anderweitig bei Ermittlungen kooperiert.

F Kann ich mich auch über eine Belästigung beschweren, wenn die Belästigung nicht von einem Vorgesetzten ausgeht?

A Ja. Wir tolerieren keinerlei Belästigung, egal ob ein Vorgesetzter oder ein anderer Mitarbeiter sich unangemessen verhält.

F Mein Kollege erzählt mir manchmal Witze, die ich beleidigend finde. Was muss ich tun?

A Sie sollten Ihrem Kollegen sagen, dass Sie solche Witze am Arbeitsplatz unangebracht finden. Sie können diese Angelegenheit auch mit der Personalabteilung besprechen.



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Bestätigung unserer Richtlinien gegen Belästigung
- Bestätigung unserer Grundsätze zum Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Wir bieten eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.

Wir bieten an jedem Arbeitsort eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Wir erfüllen alle geltenden Gesundheits- und Arbeitssicherheitsvorschriften und bestehen auf einer sicheren und verantwortungsbewussten Arbeitsumgebung. Jeder Einzelne von uns ist für die Einhaltung aller Unternehmensrichtlinien und Arbeitssicherheitsverfahren verantwortlich und ist verpflichtet, Unfälle, Verletzungen oder potenzielle Sicherheitsgefahren unverzüglich zu melden.

Wir gewährleisten allen unseren Mitarbeitern eine drogenfreie Arbeitsumgebung. Wir ermutigen alle Mitarbeiter, die ein Problem mit Alkohol oder Drogen haben, Rat und Hilfe von der Anixter-Mitarbeiterberatung oder einer anderen qualifizierten Drogenberatungsstelle einzuholen. Sofern sicherheitsrelevant, behält sich Anixter das Recht vor, Drogentests anzuordnen. Jede Weigerung, sich einem solchen Test zu unterziehen, führt zu einer Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Wir tolerieren keine Form von gewalttätigem oder drohendem Verhalten. Der Besitz von Waffen auf dem Gelände ist strengstens untersagt. Jeder von uns wird in die Pflicht genommen, jede Form von Bedrohung, Gewalt und Einschüchterung zu melden. Anixter ergreift bei jedem Mitarbeiter, der die Richtlinien für eine gewaltfreie Arbeitsumgebung missachtet, angemessene disziplinarische Maßnahmen, einschließlich Kündigung.

F Ich bin besorgt, dass der Alkoholkonsum eines Mitarbeiters ein Sicherheitsproblem bereiten könnte, möchte aber nicht, dass meinem Kollegen gekündigt wird. Was muss ich tun?

A Unsere Hauptanliegen bei Anixter sind die Sicherheit und das Wohlbefinden all unserer Angestellten. In den meisten Fällen werden Mitarbeiter mit Alkoholproblemen zur Hilfe und Behandlung an unsere Mitarbeiterberatung verwiesen. Wenn der Mitarbeiter allerdings schon einmal in diesem Punkt gegen unsere ethischen Richtlinien verstoßen hat, sind disziplinarische Maßnahmen gegen ihn möglich.

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Bestätigung unserer Richtlinien zum Drogen- und Alkoholmissbrauch
- Allgemeine Richtlinien zum Umgang mit Gewalt am Arbeitsplatz

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeiter.

Wir achten den Schutz und die Vertraulichkeit der persönlichen, medizinischen und finanziellen Daten jedes Mitarbeiters und speichern ausschließlich die Mitarbeiterdaten, die für die Geschäftstätigkeit von Anixter und durch gesetzliche Vorschriften erforderlich sind. Alle Daten werden vertraulich behandelt und dürfen ohne vorherige schriftliche Einwilligung des Mitarbeiters bzw. unserer Rechtsabteilung weder kopiert, freigegeben noch einer Drittpartei offengelegt werden. Wir werden einer Person innerhalb oder außerhalb von Anixter, die keinen legitimen rechtlichen oder geschäftlichen Grund und keine entsprechende Berechtigung besitzt, niemals vertrauliche Daten offenlegen. Wenn wir berechtigt sind, auf Personal- und Gehaltsdaten zuzugreifen, ist die Offenlegung dieser unter unserer Kontrolle stehenden Datensätze ordnungsgemäß beschränkt.

Anixter behält sich das Recht vor, alle Einrichtungen und Gegenstände, wie z. B. Computer, E-Mails, Internetnutzung, Telefonverbindungen, Geschäftsdokumente, Büros und andere Arbeitsbereiche im gesetzlich zulässigen Rahmen zu überprüfen.

F Darf das Unternehmen meine E-Mails und meine Internetnutzung ohne mein Wissen und meine Zustimmung prüfen?

A Im Rahmen des geltenden Rechts darf Anixter die E-Mails und Internetnutzung eines Mitarbeiters ohne sein Wissen und seine Zustimmung prüfen.

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

– Richtlinien zum Schutz mitarbeiterbezogener Daten



RESPEKT GEGENÜBER KUNDEN, LIEFERANTEN UND MITBEWERBERN



Wir führen unsere Geschäfte fair und halten unsere Versprechen. Wir wissen, dass unser Wort verbindlich ist. Unser Ziel hinsichtlich unserer ethischen Richtlinien ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen oder sogar noch zu übertreffen. Auf der anderen Seite erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie bei Ihren Geschäften hohe ethische Richtlinien befolgen und entsprechend aller relevanten Gesetze und unserem Lieferanten-Verhaltenskodex handeln.



„DIE KUNDEN SIND NICHT ABHÄNGIG VON UNS. WIR SIND ABHÄNGIG VON IHNEN. SIE ERWEISEN UNS EINEN GEFALLEN, INDEM SIE UNS DIE MÖGLICHKEIT GEBEN, IHNEN ZU DIENSTEN ZU SEIN.“

„BEI ANIXTER BEHADELN WIR LIEFERANTEN WIE KUNDEN. DAHER KÖNNEN SIE DIE VORIGEN SÄTZE WIEDERHOLEN UND DABEI DAS WORT KUNDE DURCH LIEFERANT ERSETZEN.“

- DAS ANIXTER BLUE BOOK

Wir achten die vertraulichen Informationen unserer Kunden, Zulieferer und Mitbewerber.

Wir wissen, dass sich unsere Kunden und Lieferanten darauf verlassen, dass wir ihre vertraulichen Informationen schützen. Kunden- und Lieferantendatensätze sind streng vertraulich und werden nur von Personen mit Zugriffsrechten für rechtmäßige geschäftliche Belange verwendet.

Wir werden keine vertraulichen Informationen über unsere Mitbewerber durch gesetzlich nicht zulässige Methoden einholen, anfragen oder bereitstellen. Wir werden von einem ehemaligen Angestellten eines Mitbewerbers keine Informationen annehmen. Vertrauliche Informationen, die wir von einem Mitbewerber über einen ehemaligen Angestellten erhalten, werden nicht verwendet.



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Richtlinien zum Schutz geschäftspartnerbezogener Daten
- Lieferanten-Verhaltenskodex

Wir bestechen nicht und akzeptieren keine Bestechung von anderen.

Wir tolerieren in keinster Weise Bestechung. Wir genehmigen, bieten, ersuchen oder akzeptieren niemals Bestechungen bei der Ausübung unserer Geschäfte. Wir wissen, dass Bestechung viele verschiedene Formen annehmen kann, einschließlich Bargeld, Geschenke, Unterhaltung, wohlthätige Spenden, Dienstleistungen, persönliche Gefallen oder Sonstiges von Wert.

Unser strenges Bestechungsverbot gilt auch für unsere Geschäftspartner, die in unserem Namen Dienstleistungen erbringen: von Anixter ernannte Händler oder Wiederverkäufer, Berater, Joint-Venture-Partner, Zollbroker, Spediteure, Handelsvertreter sowie weitere Vertreter oder Beauftragte. Wir achten darauf, mit Geschäftspartnern zu arbeiten, die unsere strengen Richtlinien zur Bestechung verstehen und im Einklang mit unseren Richtlinien und Vorschriften handeln.



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Allgemeine Richtlinien zur Vermeidung von Bestechung
- Allgemeine Richtlinien zu Regierungsaufträgen (umfassen US-Regierungen auf Landes-, Bundesstaat- und Regionalebene und deren Beauftragte)
- Allgemeine Antikorruptionsrichtlinien für Geschäftspartner
- Allgemeine Richtlinien zu Reisekosten und Spesen

UNSER SORGFÄLTIGER UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN HAT UNS ZU EINEM VERLÄSSLICHEN UND GESCHÄTZTEN GESCHÄFTSPARTNER GLEICHERMASSEN FÜR KUNDEN WIE AUCH FÜR LIEFERANTEN GEMACHT.



POTENZIELLE WARNSIGNALE („RED FLAGS“) FÜR BESTECHUNG

- Aufforderungen zu Zahlungen mit Bargeld oder auf ein Bankkonto mit einem anderen Namen oder in einem anderen Land
- Aufforderungen zu großzügigen Geschenken und Einladungen
- Dritte wie staatliche Unternehmen oder Personen des öffentlichen Dienstes
- Dritte, die Geschäfte in Ländern führen, die für ein hohes Korruptionsrisiko bekannt sind
- Dritte mit zu wenig Erfahrung oder Ressourcen für die Initiative

Wir bieten keine unangemessenen Geschenke oder Unterhaltung und nehmen sie nicht von anderen an.

Unsere geschäftlichen Entscheidungen basieren auf Leistungen. Wir wählen unsere Lieferanten und Geschäftspartner auf der Basis objektiver Kriterien, wie z. B. die Qualität und Preisgestaltung ihrer Produkte und Dienstleistungen, und wir erhalten auf derselben Grundlage Geschäfte von unseren Kunden. Geschenke, Gefälligkeiten und Unterhaltungsaktivitäten werden von uns nicht mit der Aussicht gegeben oder angenommen, dass der Empfänger mit ihnen eine Verpflichtung oder den Anschein einer Verpflichtung eingeht, oder sie die Entscheidungen des Empfängers beeinflussen. Wir bitten weder um persönliche Geschenke, Gefallen oder Unterhaltung, noch bieten wir Geschenke, Gefallen oder Unterhaltung an, wenn wir darum gebeten werden. Wir werden in keinem Fall Bargeldgeschenke annehmen noch geben. Es werden keine Geschenke oder Unterhaltungsaktivitäten gegeben, die gegen gesetzliche Vorschriften oder die Richtlinien von Anixter oder die des empfangenden Unternehmens verstoßen. Wir haben sogar noch strengere Regeln, wenn es um Personen des öffentlichen Dienstes geht, wie Sie der Seite 16 dieser ethischen Richtlinien entnehmen können. Einer Person des öffentlichen Dienstes wird von uns kein Geschenk, Gefallen und keine Unterhaltung angeboten oder erbracht, unabhängig vom Wert.

Wenn es nicht eindeutig ist, ob Geschenke oder Unterhaltungsaktivitäten, die gegeben oder angenommen werden, angemessen sind oder nicht, ist der jeweilige Vorgesetzte, der Compliance-Beauftragte oder die Rechtsabteilung zu konsultieren. Wir respektieren unsere Kunden und Lieferanten und wissen, dass Verstöße gegen ihre Geschäftsrichtlinien zu einer Verschlechterung unseres Geschäftsverhältnisses führen.

Wenn wir ein Geschenk geben wollen, müssen wir zuvor die entsprechende Zustimmung, wie in Anixters allgemeinen Richtlinien zu Reisekosten und Spesen angeführt, erhalten haben. Wir akzeptieren keine Geschenke, die eine geschäftliche Entscheidung beeinflussen könnten oder den Eindruck erwecken könnten, dies zu tun. Bei Unterhaltungsaktivitäten ist die Angemessenheit der Situation zu berücksichtigen. Wir bieten keine aufwändige oder extravagante Unterhaltung, die unangemessen erscheinen könnte, und nehmen sie auch nicht an.

F Mein Zielkunde ist ein großer Fußballfan. Ich habe ihm versprochen, ihm Eintrittskarten für das Spiel nächste Woche zu besorgen, wenn er Anixter einen Auftrag erteilt. Ist das ein Problem?

A Ja, das könnte problematisch sein. Geschenke und Unterhaltung gehören zwar in den meisten Ländern zum Geschäftsleben, aber sie müssen den Umständen entsprechend vernünftig sein, sodass sie nicht den Anschein von Unlauterkeit erwecken. Unsere ethischen Richtlinien verbieten Ihnen zwar nicht, Geschäftsleuten Geschenke zu machen oder Ihnen Unterhaltung zu bieten, es könnte aber als Bestechung angesehen werden, wenn Sie einem potenziellen Kunden Unterhaltung als Gegenleistung zu einem Vertrag anbieten. Vermeiden Sie daher eine solche Situation.

F Ein Unternehmen, das wir eventuell als Lieferanten unter Vertrag nehmen möchten, hat mir angeboten, mich am Wochenende zu einem Golfturnier zu fliegen. Ist das ein Problem?

A Ja, das könnte problematisch sein. Wir wählen unsere Geschäftspartner und Lieferanten allein auf der Grundlage legitimer geschäftlicher Aspekte aus. Wenn Sie das Angebot eines Lieferanten annehmen, Ihre Reise- und Unterbringungskosten und Ihre Unterhaltung zu bezahlen, kann das den Anschein erwecken, dass unangemessen Einfluss auf eine geschäftliche Entscheidung genommen wird. Bitte lesen und befolgen Sie unsere Richtlinien zu Bewirtung, Geschenken und Rabatten und sprechen Sie immer mit Ihrem Vorgesetzten, bevor Sie von einem Dritten ein Geschenk oder eine Zuwendung annehmen.

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Allgemeine Richtlinien zur Vermeidung von Bestechung
- Allgemeine Richtlinien zu Regierungsaufträgen (umfassen US-Regierungen auf Landes-, Bundesstaat- und Regionalebene und deren Beauftragte)
- Allgemeine Antikorruptionsrichtlinien für Geschäftspartner
- Allgemeine Richtlinien zu Reisekosten und Spesen

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und beachten die Kartell- und Wettbewerbsgesetze.

Es liegt in unserem Interesse, Wettbewerb auf der Basis einer freien und offenen Wettbewerbssituation zu betreiben. Die Vorteile der von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen werden betont und wahrheitsgemäß hervorgehoben. Wir stellen Wettbewerbsprodukte und -dienstleistungen genau dar und beschreiben sie. Wir sind energische Wettbewerber und wenden keine dem Wettbewerb entgegenwirkenden Praktiken an, wie z. B.:

- **Abschluss** eines Vertrags oder eine anderweitige Absprache, auch informeller oder mündlicher Art, mit einem Mitbewerber zur Festlegung von Preisen, Positionierung von Produkten und Zuweisung von Vertriebsgebieten oder Lieferanten
- **Vereinbarungen oder Absprachen** mit einem Mitbewerber zu einem Vertragsangebot sowie zu den Angebotspreisen und -bedingungen
- **Austausch und Absprachen** mit Mitbewerbern über Informationen in Bezug auf Preise, Marketing, Kunden, Angebotserstellung, Marktinformationen oder anderen Informationen, die die Fähigkeit Anixters oder der Mitbewerber zu einer unabhängigen Geschäftsführung beeinträchtigen. Dazu gehört ebenfalls die Teilnahme an Meetings, auf denen diese Themen besprochen werden
- **Abschluss** einer Vereinbarung mit Kunden oder Lieferanten, die den Wiederverkaufspreis eines Produktes ohne Genehmigung durch unsere Rechtsabteilung festlegen oder
- **Verpflichtung** eines Kunden zum Kauf eines Produkts, um ein anderes Produkt erwerben zu können.

Solche Praktiken sind laut den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen der USA und anderer Ländern überall auf der Welt verboten, und Zuwiderhandlungen können zu schweren Strafen für Unternehmen und Einzelpersonen führen. Beraten Sie sich mit der Rechtsabteilung, bevor Sie diese Themen mit Mitbewerbern besprechen, oder wenn Sie sich in einer Situation befinden, in der Konflikte mit den Kartell- und Wettbewerbsgesetzen entstehen können.

F Auf Messen treffe ich sehr viele Personen, von denen ich weiß, dass sie für Mitbewerber von Anixter arbeiten. Was muss ich tun, um rechtliche Probleme zu vermeiden?

- A** *Bei Messen und Konferenzen ist besondere Vorsicht erforderlich. Wenn Sie mit Mitbewerbern von Anixter in Kontakt kommen, achten Sie darauf, nicht über Preise oder Vertragsbedingungen von Anixter zu reden oder wettbewerbsrelevante Informationen anzunehmen oder weiterzugeben. Auch Witze über arbeitsrelevante Themen können fehlinterpretiert werden. Bei Gesprächen über wettbewerbschädliche Themen sollten Sie die Unterhaltung unverzüglich abbrechen.*

F&A

RESPEKT GEGENÜBER REGIERUNGEN

Als ein globales Unternehmen führt Anixter weltweit Geschäfte. Daher kommen wir überall auf der Welt mit Beamten, Angestellten und Behörden in Kontakt. Wir befolgen die geltenden Gesetze der Länder, in denen wir Geschäfte führen, einschließlich der Anti-Korruptions-Gesetze, internationalen Handelsgesetze und Gesetze gegen Geldwäsche.



Wir leisten keine verbotenen Zahlungen an Personen des öffentlichen Dienstes.

Wir halten alle Gesetze zu Bestechung und Korruption in den Ländern ein, in denen wir Geschäfte führen. Dies beinhaltet (ist aber nicht beschränkt auf) das US-Gesetz gegen Korruption im Ausland, das für alle Unternehmen und Mitarbeiter von Anixter weltweit gilt, und das britische Gesetz gegen Bestechung, das für alle Personen oder Unternehmen gilt, die (unabhängig von ihrem Standort) in Verbindung mit Großbritannien stehen.

Bestechungsgelder für Personen des öffentlichen Dienstes oder Regierungsangestellte werden von uns weder angeboten, noch versprochen oder autorisiert. Wir leisten keine Schmiergeldzahlungen, die typischerweise kleine Zahlungen an Einzelpersonen sind, um behördliche Routinehandlungen zu beschleunigen. Wir wissen, dass Personen des öffentlichen Dienstes weltweit im Allgemeinen keine Geschenke, Gefälligkeiten oder Unterhaltungsangebote annehmen dürfen, und wir bieten Personen des öffentlichen Dienstes nichts von Wert an.



WAS IST EINE PERSON DES ÖFFENTLICHEN DIENSTES?

- *Jede Person, die für eine der folgenden Institutionen tätig ist:*
 - *Regierungen auf nationaler, bundesstaatlicher, lokaler oder anderer Ebene*
 - *Regierungsbehörden oder andere öffentliche Einrichtungen*
 - *staatseigene oder staatlich kontrollierte Unternehmen*
 - *Gruppen mit besonderem Status (z. B. die amerikanischen Ureinwohner in den USA)*
 - *internationale gesellschaftliche Organisationen (z. B. UN oder EU)*
- *Politiker jeder Regierungsebene, politische Kandidaten und politische Parteien*
- *Mitglieder von Königshäusern oder Herrscherfamilien*

Wir versuchen nicht, die Beurteilung oder Tätigkeit von Personen des öffentlichen Dienstes durch Versprechungen, Geschenke, Darlehen oder andere rechtswidrige Anreize zu beeinflussen. Wir führen nicht indirekt Handlungen aus, die uns direkt verboten wären, und wir ergreifen Maßnahmen um sicherzustellen, dass unsere Geschäftspartner, die in unserem Auftrag handeln, Personen des öffentlichen Dienstes keine verbotenen Zahlungen anbieten, versprechen oder autorisieren.

Wir verlangen von unseren Geschäftspartnern, dass Sie unsere allgemeinen Antikorruptionsrichtlinien für Geschäftspartner und geltende Gesetze befolgen und auf keiner Verbotsliste erscheinen. Wenn wir glauben, dass ein Geschäftspartner oder jemand anderes, der in unserem Auftrag handelt, vielleicht eine verbotene Zahlung an eine Person des öffentlichen Dienstes leistet, melden wir dies umgehend einem Compliance-Beauftragten oder der Rechtsabteilung.

F Ich möchte einen Berater beauftragen, der uns bei den für ein bestimmtes Land erforderlichen Genehmigungen behilflich ist. Der Berater fragt nach sehr viel Geld und will keine Dokumente unterzeichnen. Was muss ich tun?

F&A

A Wir müssen aktiv Maßnahmen ergreifen um sicherzustellen, dass unsere Zahlungen nicht für die Bestechung eines Regierungsangestellten verwendet werden. Sie sollten sich Rat bei unserer Rechtsabteilung einholen, bevor Sie diesen Berater beauftragen.



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Allgemeine Richtlinien zur Vermeidung von Bestechung
- Allgemeine Richtlinien zu Regierungsaufträgen (umfassen US-Regierungen auf Landes-, Bundesstaat- und Regionalebene und deren Beauftragte)
- Allgemeine Antikorruptionsrichtlinien für Geschäftspartner
- Allgemeine Richtlinien zu Reisekosten und Spesen

Wir beachten das internationale Handelsrecht.

Als ein globales Unternehmen importiert und exportiert Anixter Produkte auf der ganzen Welt. Wir wissen, dass es zahlreiche Gesetze gibt, die den Handel mit bestimmten Produkten und mit bestimmten Ländern, Personen und Unternehmen beschränken, über die ein Embargo verhängt worden ist oder die anderweitigen Beschränkungen unterliegen. Wir erfüllen alle geltenden Export- und Importvorschriften. Die Richtlinien der Exportkontrolle begrenzen darüber hinaus den Austausch bestimmter Informationen, einschließlich den Datenaustausch über E-Mail und/oder Internet. Wir stellen sicher, dass bei jedem Import, Export und erneuten Export von Waren, Dienstleistungen und Technologie geltende Gesetze erfüllt werden und dass alle erforderlichen Lizenzen oder behördlichen Genehmigungen vorliegen.

Wir wissen, dass Handelsbeschränkungen und Boykotte uns beim Handel oder Informationsaustausch mit bestimmten Ländern, Einrichtungen und Personen einschränken können, und wir unternehmen Schritte, um alle Parteien mit geltenden Beschränkungslisten abzugleichen. Wir wissen darüber hinaus, dass bestimmte Produkte ebenfalls speziellen Beschränkungen unterliegen und vor dem Export entsprechende Lizenzen und Genehmigungen einzuholen sind. Wir wenden uns an Anixters Compliance-Beauftragten für internationalen Handel (International Trade Compliance Officer, ITCO) oder unsere Rechtsabteilung, bevor wir Aktionen im Zusammenhang mit internationalem Handel durchführen.

Wir befolgen außerdem die US-Antiboykott-Gesetze, die es uns verbieten, in anderen Ländern an Boykotten oder anderen eingrenzenden Handelspraktiken teilzunehmen oder sie zu unterstützen, wenn sie nicht von der US-amerikanischen Regierung geduldet oder genehmigt sind. Gemäß dieser Gesetze können wir Kunden oder anderen Personen keine Informationen über die Rasse, die Religion, das Geschlecht oder die nationale Herkunft von Inhabern, Mitarbeitern, Lieferanten oder Spediteuren von Anixter bereitstellen, es sei denn, dies geschieht im Einklang mit den gesetzlichen Affirmative-Action-Programmen von Anixter oder der Kunden von Anixter in den USA oder es wurde anderweitig im Voraus durch unsere Rechtsabteilung genehmigt. Wir dürfen keine Informationen über Geschäftsbeziehungen oder Geschäfte bereitstellen, die Anixter ggf. über unter Boykott stehende Länder oder Länder der "Schwarzen Liste" besitzt. Da Anixter alle Aufrufe zur Teilnahme an einem Boykott melden muss, auch wenn Anixter eine Teilnahme ablehnt und konforme Formulierungen bereitstellt, sind alle eingehenden Aufrufe an den ITCO oder die Rechtsabteilung weiterzuleiten. Solche Aufrufe können schriftlich oder mündlich erfolgen und sind manchmal schwer zu erkennen. Man findet sie in Geschäftsdokumenten wie z. B. Verträgen, Angeboten, Akkreditiven, Aufträgen und Fragebögen.



WIR FRAGEN UNSEREN ITCO ODER UNSERE RECHTSABTEILUNG UM RAT UND ZUSTIMMUNG BEI JEDEM DOKUMENT, DAS WIR ERHALTEN, DAS

- *die Wörter „Boykott“ oder „Schwarze Liste“ enthält,*
- *den Import oder Export von Waren aus bestimmten Ländern oder in bestimmte Länder verbietet,*
- *verlangt, dass Waren nicht über Häfen bestimmter Länder abgefertigt werden oder*
- *irgendein Wort enthält, das mit einem Boykott in Verbindung gebracht werden kann.*



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Handbuch zu Compliance und Verfahrensweisen beim Export
- Kurzübersicht zur Export-Compliance

Zusätzliche Informationen zu diesen Richtlinien und Compliance bei internationalem Handel erhalten Sie über Ihre lokalen Intranetseiten zu Ethik und Compliance.

Wir halten die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche ein.

Unter Geldwäsche wird die Verheimlichung illegaler Geldmittel oder der Versuch verstanden, diese Geldmittel den Anschein von Rechtmäßigkeit zu verleihen. Wir befolgen alle Gesetze, die Geldwäsche verbieten. Wir erstatten Meldung, wenn wir einen Verdacht auf Geldwäsche haben.

SETZEN SIE SICH MIT DEM COMPLIANCE-BEAUFTRAGTEN IN VERBINDUNG, WENN SIE AUFGEFORDERT WERDEN:

- *Zahlungen in anderen als in den vorher vereinbarten oder üblichen Währungen vorzunehmen,*
- *Zahlungen in bar vorzunehmen oder anzunehmen,*
- *Zahlungen an eine Person zu leisten oder von einer Person anzunehmen, die nicht an dem Geschäftsvorgang beteiligt ist oder*
- *Überzahlungen vorzunehmen oder anzunehmen.*

Wir verwenden keine Ressourcen von Anixter für politische Aktivitäten oder politische Spenden.

Wir wissen, dass Anixter unser Recht auf Teilnahme am politischen Leben und unsere Entscheidung, an politischen Aktivitäten teilzuhaben, respektiert. Wir stellen stets klar heraus, dass es sich hierbei um unsere eigenen Ansichten und eigens zu verantwortenden Aktivitäten handelt, die nichts mit Anixter zu tun haben. Es werden weder Ressourcen, Eigentum und Geldmittel von Anixter noch Arbeitszeit bei Anixter für die Unterstützung einer politischen Partei, einer Sache oder eines Kandidaten verwendet. Wenn das Engagement seitens des Unternehmens für einen Kandidaten, eine politische Partei oder eine politische Kommission geregelt wird, ist die Genehmigung durch die Rechtsabteilung einzuholen, bevor eine solche politische Unterstützung erfolgt.



RESPEKT GEGENÜBER UNSEREN AKTIONÄREN

Wir handeln und entscheiden, als wären wir Eigentümer von Anixter. Wir erschaffen und erhalten Werte für unsere Aktionäre, indem wir stets im besten Interesse von Anixter handeln. Wir schützen die Vermögenswerte von Anixter sowie vertrauliche Informationen, führen sorgfältige Geschäftsberichte, gewährleisten pünktliche und korrekte Finanzberichte, vermeiden Interessenkonflikte und kommunizieren über die vorschriftsmäßigen Kanäle.



„ANIXTER IST IHR UNTERNEHMEN.“ - DAS ANIXTER BLUE BOOK

Wir schützen die Vermögenswerte von Anixter

Uns sind die Vermögenswerte von Anixter anvertraut, um unsere Arbeit auszuführen, und wir behandeln diese Ressourcen mit Respekt. Wir schützen diese Vermögenswerte vor Missbrauch, Verlust, Beschädigung und Diebstahl. Wir nutzen die Vermögenswerte von Anixter für angemessene geschäftliche Belange und stets nur mit Genehmigung durch Anixter. Wir beteiligen uns an keinen persönlichen Aktivitäten, die uns bei der angemessenen Ausführung unserer Arbeit während unserer Arbeitszeit stören oder davon ablenken.



„STELLEN SIE SICH EINFACH VOR, DASS DAS GELD, DAS SIE FÜR DAS UNTERNEHMEN AUSGEBEN, IHR EIGENES IST. ES IST IHR UNTERNEHMEN“ - DAS ANIXTER BLUE BOOK

Wir ergreifen erforderliche Sicherheitsvorkehrungen, um die Vermögenswerte von Anixter zu schützen und einen unbefugten Zugriff auf die Computersysteme von Anixter zu verhindern. Wir beachten die Richtlinien und Grundsätze unserer Abteilung für Informationssicherheit. Wir verwenden keine Anlagen und Gerätschaften von Anixter übermäßig für persönliche Zwecke oder für das Abrufen, Speichern oder Verteilen von Dokumenten illegalen, belästigenden oder beleidigenden Inhalts. Wir melden unverzüglich jeden Umstand des Betrugs, Diebstahls oder unangemessenen Gebrauchs der Vermögenswerte von Anixter, und wir haben Kenntnis darüber, dass Anixter Angelegenheiten dieser Art strafrechtlich bis zum äußersten rechtlich zulässigen Maße verfolgt.

F Ich möchte einen Betrug, Diebstahl und/oder unangemessenen Gebrauch der Vermögenswerte von Anixter melden, möchte aber keinen Mitarbeiter in Schwierigkeiten bringen. Was muss ich tun?

A *Die Geschäftsleitung kann nur Probleme lösen, über die sie informiert worden ist. Wie zuvor in diesen ethischen Richtlinien beschrieben, können über unsere Business Integrity Line anonym Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien gemeldet werden. Denken Sie immer daran, dass wir keine Vergeltung gegenüber Mitarbeitern dulden, die in gutem Glauben Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien melden oder offenlegen.*

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

– Richtlinien und Grundsätze zur Informationssicherheit

Wir schützen die vertraulichen Informationen von Anixter

Wir wissen, dass Informationen und damit verbundene Ressourcen von Anixter äußerst wertvoll sind. Wir schützen alle vertraulichen und urheberrechtlich geschützten Informationen und halten sie geheim. Informationen werden nur Personen offengelegt, die einen legitimen geschäftlichen Bedarf vorweisen können, und die zur Annahme dieser Informationen befugt sind, oder wenn es gesetzlich vorgeschrieben bzw. durch unsere Richtlinien gestattet ist.

BEISPIELE FÜR VERTRAULICHE INFORMATIONEN:

- *geschäftliche oder strategische Zielsetzungen, Pläne und Prognosen*
- *Informationen über Preise und Kosten*
- *Listen von Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und Angestellten*
- *Marketing- und Verkaufspläne oder -strategien*
- *geschäftliche Prozesse und Verfahren*
- *nichtöffentliche finanzielle Daten*
- *technische Daten und Prozesse*
- *Betriebsgeheimnisse*
- *Lohn- und Gehaltsinformationen*
- *wettbewerbsrelevante Informationen*
- *Pläne zu Zusammenschluss, Akquisition oder Devestition*
- *Verträge und Vereinbarungen*

Wir ergreifen die erforderlichen Maßnahmen zum Schutz vertraulicher Informationen, dazu gehört die Ausfertigung von Vertraulichkeitserklärungen vor Offenlegung.

Wir schützen die vertraulichen Informationen von Anixter, indem wir sie sicher aufbewahren und öffentliche Diskussionen oder Darstellungen vermeiden. Wenn wir in der Öffentlichkeit mit anderen reden oder Mobiltelefone, Laptops und drahtlose Geräte benutzen, sind wir vorsichtig, sodass vertrauliche Informationen von anderen Personen weder mitgehört noch gesehen werden können. Wir achten darauf, vertrauliche Informationen nicht unabsichtlich Familienmitgliedern oder Freunden preiszugeben. Wir schützen die vertraulichen Informationen von Anixter auch nach Beendigung unseres Arbeitsverhältnisses bei Anixter.

F Darf ich vertrauliche Informationen einer anderen Person offenbaren, wenn sie nicht für einen Mitbewerber arbeitet, und es sehr unwahrscheinlich ist, dass sie diese Informationen an andere weitergibt?

A *Nein. Wir müssen alle vertraulichen Informationen geheim halten, auch wenn der vorgesehene Informationsempfänger kein Mitbewerber ist oder eine weitere Offenlegung der Informationen unwahrscheinlich ist.*

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Bestätigung unserer Vertraulichkeitsrichtlinien
- Richtlinien zur angemessenen Offenlegung

Wir führen vollständige und korrekte Geschäftsberichte

Uns ist bewusst, dass sich unsere Aktionäre darauf verlassen, dass wir vollständige, korrekte und verlässliche Geschäftsberichte führen. Wir halten uns an die strengsten Standards für die Aufbewahrung von Finanz- und Buchhaltungsunterlagen und anderen Aufzeichnungen. Jede Transaktion wird in unseren Büchern in wahrheitsgetreuer, präziser und eindeutiger Weise in jeder Einzelheit dargestellt. Wir verfälschen und verschleiern keine Informationen. Wir wissen, dass fast alle Geschäftsunterlagen, einschließlich E-Mails, Sprachnachrichten und Briefe, einer öffentlichen Offenlegung unterliegen könnten. Wir bemühen uns redlich, so eindeutig, präzise und genau wie möglich zu sein und so zu kommunizieren, dass das, was wir gesagt oder geschrieben haben, guten Gewissens vor Gericht vorgetragen oder in der Zeitung veröffentlicht werden könnte.

Jeder Einzelne von uns muss seinen Teil dazu beitragen, um sicherzustellen, dass die Bücher, Geschäfts- und Buchhaltungsunterlagen von Anixter genauestens die auftretenden Geschäftsvorgänge und Vorfälle widerspiegeln. Für alle Geschäftsvorgänge werden die entsprechenden vollständigen und korrekten Unterlagen aufbewahrt, einschließlich der Begleitdokumente. Wir nehmen keine unkorrekten oder falschen Einträge in Büchern oder Aufzeichnungen, Kostenberichten, Arbeitszeitblättern, Qualitäts- oder Sicherheitsaufzeichnungen oder anderen Geschäftsunterlagen vor. Wir verändern, unterschlagen oder vernichten keine Dokumente oder Aufzeichnungen, die für eine Untersuchung, eine mögliche Untersuchung, ein Gerichtsverfahren oder ein von der Rechtsabteilung angeordnetes Legal Hold verwendet werden.

F Ich habe von der Rechtsabteilung eine Anweisung zum Legal Hold bekommen und soll bestimmte Unterlagen sowie elektronische Aufzeichnungen und Dokumente aufbewahren. Wenn ich glaube, dass ein Dokument zwar dem Legal Hold unterliegt, jedoch unwichtig und nur von geringem Wert ist, kann ich dann das Dokument löschen oder anderweitig vernichten?

A Nein. Alle Unterlagen und elektronischen Aufzeichnungen und Dokumente, die einem Legal Hold unterliegen, müssen bis auf Weiteres aufbewahrt werden.

F Ein Lieferant hat mich gebeten, vorübergehend eine Bestellung für mehr Produkte als von uns benötigt aufzugeben, damit er die Einnahmen für dieses Jahr verbuchen kann. Ist das okay?

A Nein. Das würde die tatsächliche geschäftliche Transaktion nicht ordnungsgemäß widerspiegeln und gegen unsere ethischen Richtlinien verstoßen. Darüber hinaus würden Sie dem Lieferanten Beihilfe zum Betrug leisten.



Wir liefern pünktliche korrekte Finanzberichte.

Uns ist bewusst, dass unsere Aktionäre und die Öffentlichkeit von uns erwarten, dass wir pünktlich korrekte Informationen über unser Unternehmen und seine finanziellen Ergebnisse bereitstellen. Um sicherzustellen, dass die Informationen, die in Berichten für die US-Börsenaufsichtsbehörde oder anderweitig öffentlich gemacht werden, vollständig, fair, korrekt und rechtzeitig erfolgen, beachten wir strengste Standards bei unserer Finanz- und Buchhaltungsführung und befolgen unser System interner Kontrollen und Verfahren. Sollten wir Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien im Zusammenhang mit Finanz-, Buchhaltungs-, Audit- oder Offenlegungsangelegenheiten feststellen, erstatten wir Meldung. Wir verhindern jede Form der Belästigung oder Vergeltung gegenüber Mitarbeitern, die Verstöße gegen unsere ethischen Richtlinien in gutem Glauben melden bzw. offenlegen oder als Zeugen auftreten.

Wir vermeiden Interessenkonflikte.

Wir handeln immer im besten Interesse von Anixter und unseren Aktionären und meiden jede Situation, die uns dazu verleiten könnte, entgegen den Interessen von Anixter zu handeln. Wir vermeiden sogar den Anschein eines Interessenkonflikts. Wir nutzen weder unsere Position, Kontakte oder Kenntnisse über Anixter zum persönlichen Vorteil, noch treten wir in Wettbewerb mit Anixter oder nutzen eine Geschäftssituation von Anixter zur persönlichen Bereicherung. Persönliche oder familiäre Beziehungen oder finanzielle Investitionen von außerhalb dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen weder beeinflussen noch den Anschein einer Einflussnahme erwecken. Wenn wir uns in einer Lage befinden, in der eine persönliche oder familiäre Beziehung oder eine finanzielle Investition den Anschein eines Interessenkonflikts erwecken kann, werden wir diese Situation unserem Vorgesetzten oder unserer Rechtsabteilung offenlegen.

Wenn wir aufgrund unserer Stellung das Verhalten von Anixter bei Verhandlungen mit anderen Unternehmen beeinflussen oder kontrollieren können, werden wir in diese Unternehmen nicht investieren bzw. wir legen Investitionen unserer Rechtsabteilung oder dem Compliance-Beauftragten offen. Wir können in regelmäßigen Abständen um die Offenlegung unserer finanziellen Investitionen in bzw. in Verbindung mit Unternehmen gebeten werden, mit denen Anixter in Geschäftsverbindung steht. Wir vermeiden alle geschäftlichen Aktivitäten, die unsere Leistungsfähigkeit bei unserer Arbeit beeinträchtigen könnten.

BEISPIELE MÖGLICHER INTERESSENKONFLIKTE

- *Externe Beschäftigungen oder andere Aktivitäten sind so einnehmend, dass sie unsere Leistungsfähigkeit in unserem Job beeinträchtigen.*
- *Ein Unternehmen, das Familienangehörige oder Freunde beschäftigt oder ihnen gehört, ist Geschäftspartner oder Mitbewerber. Kauf oder Verkauf in eigener Person von Anixter oder anderen Unternehmen, die Geschäftsbeziehungen mit Anixter eingehen möchten.*
- *Erhalt von Provisionen, Gewinnbeteiligungen oder anderen Zahlungen, Dienstleistungen oder aufwändigen Geschenken oder Unterhaltung von einem Geschäftspartner oder einem potenziellen Geschäftspartner von Anixter.*

Die sicherste Methode, um einen unangenehmen Interessenkonflikt zu vermeiden, ist die vollständige Offenlegung aller Fakten gegenüber unserer Rechtsabteilung oder dem Compliance-Beauftragten vor jeglicher Aktivität.

F Ich muss zusätzlich zu meiner Arbeitsstelle bei Anixter noch eine andere Teilzeitarbeit annehmen. Ist das ein Problem?

A Im Allgemeinen ist das kein Problem, solange Ihr anderer Arbeitgeber kein Mitbewerber von Anixter ist und solange die andere Arbeit Ihre Leistungen bei Anixter nicht beeinträchtigt.

F Mein Ehegatte ist ein Angestellter eines Unternehmens, das mit Anixter in Geschäftsbeziehungen steht. Aufgrund meiner erst kürzlichen Beförderung habe ich mit meinem Ehepartner von Zeit zu Zeit geschäftlich Kontakt. Was muss ich tun?

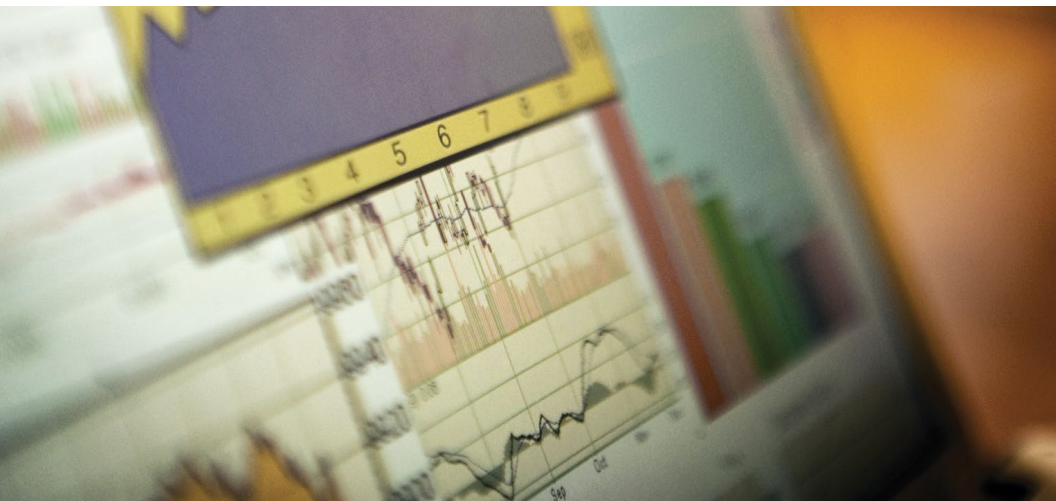
A Sie sollten Ihren Vorgesetzten, die Rechtsabteilung oder einen Compliance-Beauftragten um Rat fragen. Es ist wichtig, dass alle potenziellen Konflikte offengelegt werden, sodass wir Probleme vorhersehen und vermeiden können.

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Allgemeine Richtlinien zur Vermeidung von Bestechung
- Allgemeine Richtlinien zu Regierungsaufträgen (umfassen US-Regierungen auf Landes-, Bundesstaat- und Regionalebene und deren Beauftragte)
- Allgemeine Antikorruptionsrichtlinien für Geschäftspartner
- Allgemeine Richtlinien zu Reisekosten und Spesen



Wir befolgen angemessene Richtlinien bei der Kommunikation mit den Medien, unseren Aktionären und der Öffentlichkeit.

Um sicherzustellen, dass Mitteilungen über unser Unternehmen an die Medien, unsere Aktionäre und die Öffentlichkeit zutreffend und einheitlich wiedergegeben werden, sprechen wir nur im Namen von Anixter, wenn wir ausdrücklich dazu berechtigt sind. Erhalten wir eine Anfrage von einem Aktionär, Investor, Marktanalytiker oder anderen Mitgliedern der Finanzgemeinschaft, leiten wir die Anfrage an unseren Chief Executive Officer, Chief Financial Officer, General Counsel oder den Vice President of Investor Relations weiter. Wenn wir von einem Medienvertreter um ein Interview bzw. um Informationen oder Meinungen über eine Angelegenheit im Zusammenhang mit Anixter gebeten werden, leiten wir die Anfrage an unseren Chief Executive Officer, unseren Chief Financial Officer oder General Counsel weiter, auch wenn es sich dabei um keine vertrauliche Angelegenheit handelt. Diese Mitarbeiter besitzen Zugriff auf vollständige und umfassende Informationen und sind entsprechend für Interviews geschult.

F Ich habe einen Anruf von einem Reporter einer Fachzeitschrift erhalten, der mich um einen Kommentar zur Expansion unseres Unternehmens in den Entwicklungsländern bittet. Darf ich mit dem Reporter sprechen?

A *Nein, Sie sollten keine Stellungnahme abgeben, es sei denn, Sie sind ausdrücklich berechtigt, im Namen von Anixter zu sprechen. Sie sollten den Anruf an jemanden weiterleiten, der berechtigt ist, sich im Namen von Anixter zu äußern.*

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

– Richtlinien zur angemessenen Offenlegung

Wir handeln nicht mit Insider-Informationen.

Im Rahmen unserer Arbeit erhalten wir möglicherweise wichtige Informationen über Anixter oder andere Unternehmen, die nicht der Öffentlichkeit zugänglich sind. Wir handeln nicht mit Wertpapieren von Anixter oder anderen Unternehmen, wenn wir wesentliche, nichtöffentliche Informationen besitzen, und wir offenbaren keiner Person, wie z. B. Familienmitgliedern oder Freunden, die auf der Grundlage der Informationen mit Wertpapieren handeln könnten, wesentliche, nichtöffentliche Informationen. Wesentliche, nichtöffentliche Informationen sind alle Informationen, die nicht allgemein bekannt oder der Öffentlichkeit zugänglich sind, und die ein Investor als wichtig für die Entscheidung für Kauf, Verkauf oder das Halten von Wertpapieren ansehen würde. Wesentliche, nichtöffentliche Informationen können folgende Neuigkeiten beinhalten:

- Gewinne, Finanzergebnisse oder Prognosen, die noch nicht veröffentlicht wurden,
- potenzielle Akquisitionen, Fusionen, Devestitionen oder Investments,
- Veränderungen in der Unternehmensführung,
- den potenziellen Verkauf wesentlicher Vermögenswerte,
- Aktienteilungserklärungen oder Änderung der Dividendenpolitik,
- wesentliche neue Produkte oder Dienstleistungen,
- Gewinn oder Verlust eines größeren Kunden oder Lieferanten oder
- tatsächliche oder angedrohte Gerichtsverfahren oder staatliche Ermittlungen.

Wir wissen, dass zu wesentlichen Informationen sowohl positive als auch negative Informationen über Anixter oder ein anderes Unternehmen zählen. Wir beteiligen uns weder an kurzfristigen Spekulationen mit Wertpapieren von Anixter noch an Transaktionen, bei denen wir profitieren, wenn der Wert der Wertpapiere von Anixter fällt. Bei Unklarheiten und Zweifeln beraten wir uns mit unserer Rechtsabteilung.

F *Durch meine Arbeit weiß ich, dass Anixters Umsätze in diesem Quartal sehr gut waren. Darf ich meinem Cousin dazu raten, Aktien von Anixter zu kaufen, bevor unsere Quartalsgewinne in einigen Wochen veröffentlicht werden?*

A *Nein. Der Kauf oder Verkauf von Aktien auf der Grundlage wesentlicher, nichtöffentlicher Informationen (oder die Weitergabe dieser Informationen bzw. das Geben von Tipps an Personen, die mit diesen Informationen handeln) verstößt nicht nur gegen unsere ethischen Richtlinien, sondern ist auch illegal und kann zu schweren Strafen, einschließlich Strafmaßnahmen, Strafgebühren sowie zivil- und strafrechtlichen Maßnahmen, führen.*

F&A



Weitere Informationen dazu finden Sie hier:

- Richtlinien zum Insider-Handel
- Richtlinien zur angemessenen Offenlegung



RESPEKT GEGENÜBER UNSEREN STANDORTGEMEINDEN

Wir haben das Privileg, unsere Geschäftstätigkeit an jedem Ort auf der Welt auszuüben. Wir suchen nach Möglichkeiten, die Standortgemeinden, in denen wir Geschäfte führen, zu fördern und die Umwelt zu schützen und zu verbessern.



MIT ANIXTER CARES BEMÜHEN WIR UNS, DIE ANGESTELLTEN BEI IHREM ENGAGEMENT FÜR IHRE GEMEINDEN ZU UNTERSTÜTZEN UND SO EINE GEGENLEISTUNG ZU ERBRINGEN.

Wir engagieren uns in unseren Standortgemeinden

Wir sind stolz darauf, dass Anixter sich bewusst ist, dass jeder das Seine zur Gesellschaft und zu den Gemeinden, in denen wir leben und unsere Geschäfte führen, beitragen muss. Wir sind alle dazu angehalten, in unseren Standortgemeinden aktiv zu werden und Projekte, die unseren Gemeinden zugute kommen, zu unterstützen.

Um die Bemühungen unserer Angestellten zu unterstützen, haben wir verschiedene Möglichkeiten gefunden, zu unserer Gesellschaft beizutragen und zu zeigen, dass das Thema uns am Herzen liegt, z. B.:

- Ergänzung von Spenden an das Rote Kreuz,
- Arbeitsbefreiungen für freiwillige Arbeit bei einer wohltätigen Organisation.



Anixter Cares

Zusätzlich zu den oben angeführten Hauptinitiativen engagiert sich Anixter für zahlreiche andere wohltätige Zwecke, z. B. die American Cancer Society, Step Out for Diabetes und die Make-A-Wish Foundation. Wir haben unsere Gelder außerdem für die weltweite Krebsaufklärung, Spielzeuggeschenke für Kinder im In- und Ausland und die Eröffnung eines neuen Autismus-Zentrums in Asien verwendet.

Wir schützen die Umwelt.

An allen Standorten fördern und bewahren wir umweltverantwortliche Geschäftspraktiken. Mit unserem firmeninternen Nachhaltigkeitsprogramm bemühen wir uns um eine ständige Verbesserung der Geschäftsverfahren, um die Auswirkungen auf die Umwelt im Zusammenhang mit folgenden Umweltaspekten zu verringern:

- Energie
- Abfall
- Materialien und natürliche Ressourcen
- Verkehrswesen



Wir setzen uns messbare Ergebnisse für jeden Umweltaspekt zum Ziel und greifen dabei auf unseren A Sustainable PathSM-Ansatz zurück, der sich mit den ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen des Unternehmens befasst, sodass wir ein Gleichgewicht zwischen der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens und unserer Kapitalrendite herstellen können.



WUSSTEN SIE SCHON, DASS ...

Anixters fast 5.700 m² großes Nebengebäude nahe dem Unternehmenshauptsitz in Glenview, einem Vorort von Chicago, gemäß den Vorgaben des U.S. Green Building Council LEED® (Leadership in Energy and Environmental Design) erbaut wurde? Nach dem offiziellen Erhalt der LEED-Zertifizierung, wird das Gebäude in Glenview Anixters dritte LEED-zertifizierte Einrichtung in Nordamerika sein. Anixter hat das LEED Silber-Zertifikat für seine ca. 18.000 m² große Einrichtung in Edmonton, Alberta erhalten, und das ca. 42.500 m² große Gebäude in Alsip, Illinois, wurde 2007 LEED-zertifiziert.

Anixter hat globale Recyclingprogramme eingeführt, die jährlich über 380.000 kg Pappe, Holz, Metall, Kunststoff, Papier und weitere verschiedene Wertstoffe aus Mülldeponien umleiten.

Am Anixter Standort Willebroek in Belgien werden Dachsolarkollektoren verwendet, die über die Hälfte des Energiebedarfs des über 13.000 m² großen Gebäudes abdecken.

Wir wissen, dass die Gesundheit unseres Unternehmens eng mit der Gesundheit der Gemeinden und Mitmenschen an den Orten verbunden ist, an denen wir arbeiten und leben. Wir erfüllen an jedem dieser Orte alle geltenden gesetzlichen Umweltauflagen.

KONTAKTE



Fragen, Anliegen oder Meldungen

Jeder, der eine Frage oder ein Anliegen zu den ethischen Richtlinien hat, oder der ein Verhalten feststellt, das gegen unsere Richtlinien verstoßen könnte, sollte darüber mit einem Vorgesetzten bei Anixter sprechen. Sollte Ihnen dies nicht möglich sein oder fühlen Sie sich unwohl dabei, wenden Sie sich an unsere Personalabteilung, interne Audit-Abteilung, Rechtsabteilung oder einen unserer Compliance-Beauftragten. Sie können Ihr Anliegen auch anonym über die Anixter Business Integrity Line anixter.ethicspoint.com vorbringen. Anrufe bei der anonymen Anixter Business Integrity Hotline werden von einem unabhängigen Fremdunternehmen beantwortet. Es stehen Übersetzungsdienste zur Verfügung. Die Identität des Anrufers wird Anixter nicht offengelegt. Meldungen können online oder telefonisch erfolgen. Alle Angelegenheiten werden ernst genommen und unverzüglich mit den entsprechenden Verfahren und Maßnahmen untersucht.



Denken Sie daran, dass Anixter keine Belästigung oder Vergeltung gegenüber Personen duldet, die in gutem Glauben Bedenken äußern oder ein Fehlverhalten melden.



„INTEGRITÄT BEDEUTET, DAS RICHTIGE ZU TUN, AUCH WENN NIEMAND HINSIEHT. WIR SIND EHER BEREIT, GELD, EINEN KUNDEN, EINEN LIEFERANTEN ODER EINEN AUFTRAG ZU VERLIEREN, ALS UNSEREN ETHISCHEN RICHTLINIEN NICHT ZU GENÜGEN, UNSERE INTEGRITÄT ZU VERLETZEN ODER GEGEN DAS GESETZ ZU VERSTOSSEN.“ - DAS ANIXTER BLUE BOOK

Bei Fragen oder Anliegen

E-Mail: ethics@anixter.com

Fax: USA-Zugangskennzahl +224-521-8604

E-Mail: Leitender Compliance-Beauftragter
Anixter Inc.
2301 Patriot Blvd.
Glenview, IL 60026

Integrity Line: Um die Business Integrity Line zu kontaktieren, bestimmte länderspezifische Rufnummern zu ermitteln oder online eine anonyme Meldung abzugeben, gehen Sie zu **anixter.ethicspoint.com**.

Kontaktieren eines Compliance-Beauftragten

Eine Liste mit den aktuellen Compliance-Beauftragten finden Sie unter „Compliance-Beauftragte“ auf Ihrer lokalen Intranetseite zu Ethik und Compliance.



RESPEKT

INTEGRITÄT

ANIXTER

**Aufbauen. Verbinden. Betreiben.
Schützen. Services. Weltweit.**

Anixter Inc. Zentrale weltweit

2301 Patriot Boulevard
Glenview, Illinois 60026, USA
224.521.8000

Über Anixter: anixter.com/aboutus

Rechtliche Hinweise: anixter.com/legalstatement

13H1689X00 © 2020 Anixter Inc. · 06/20 · 251882

1.800.ANIXTER | anixter.com

