

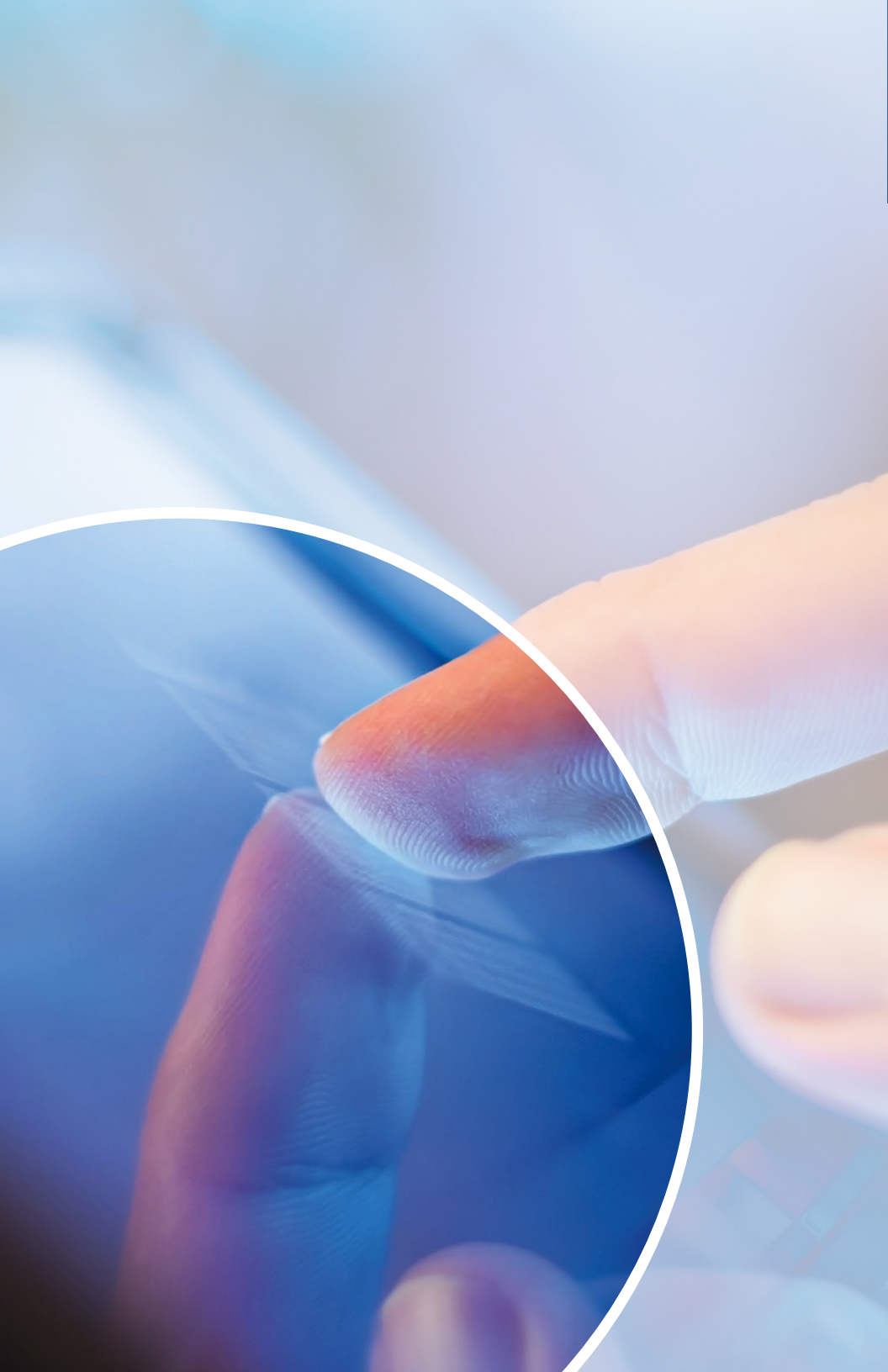
Корпоративная этика компании Anixter

ГЛОБАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ
КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И НОРМ ДЕЛОВОГО
ПОВЕДЕНИЯ КОМПАНИИ ANIXTER



ANIXTER

Строительство. Связь. Энергетика. Защита. Услуги. По всему миру.



СОДЕРЖАНИЕ

Введение от нашего генерального директора и председателя совета директоров	4
Раздел 1 – Связи в компании Anixter	
Приверженность сотрудников компании Anixter нормам корпоративной этики	5
Обязательства и ответственность руководства.....	6
Вопросы и сообщения о нарушениях норм корпоративной этики	6
Анонимность сообщений	7
Отсутствие преследования и ответных мер воздействия.....	7
Раздел 2 – Уважение друг друга	
Мы относимся к людям справедливо и не допускаем дискриминации	8
Мы не терпим преследования на рабочем месте	9
Мы обеспечиваем безопасные и благоприятные условия труда	10
Мы уважаем право сотрудников на конфиденциальность	10
Раздел 3 – Уважение к клиентам, поставщикам и глобальному рынку	
Мы соблюдаем конфиденциальность информации клиентов, поставщиков и конкурентов	12
Мы не даем и не берем взяток	13
Мы не предоставляем и не принимаем неуместных подарков или развлечений	14
Мы придерживаемся справедливой конкуренции и соблюдаем антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции	15
Раздел 4 – Уважение к государственным органам	
Мы не осуществляем запрещенные платежи в пользу государственных служащих	16
Мы соблюдаем законодательство о международной торговле	17
Мы соблюдаем законодательство о борьбе с отмыванием денег	19
Мы не используем ресурсы компании Anixter для политической деятельности или осуществления взносов на политические цели	19
Раздел 5 – Уважение к нашим акционерам	
Мы защищаем активы Anixter	20
Мы защищаем конфиденциальную информацию компании Anixter	21
Мы ведем полный и точный учет хозяйственных операций	22
Мы предоставляем своевременную и достоверную финансовую отчетность	24
Мы избегаем конфликтов интересов	24
Мы соблюдаем соответствующие политики при общении со СМИ, нашими акционерами и общественностью	26
Мы не осуществляем торговлю на основе инсайдерской информации	26
Раздел 6 – Уважение к местной общественности	
Мы вносим вклад в жизнедеятельность местной общественности	28
Мы защищаем и охраняем окружающую среду	29
Раздел 7 – Контакты	30

ВВЕДЕНИЕ ОТ НАШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Мы гордимся тем, что являемся сотрудниками справедливой, честной и этичной компании. Репутация компании была создана сотрудниками, понимающими значение этих качеств. И мы продолжаем укреплять эту репутацию каждый день. Наша безукоризненная репутация помогла нам стать мировым лидером в нашем деле.

С момента создания компании более 45 лет назад мы следовали простым правилам нашей Синей книги. Принципы, изложенные в Синей книге, по-прежнему служат для нас руководством и являются основой нашей Глобальной политики в отношении корпоративной этики и норм делового поведения (далее – «Политика корпоративной этики»). Данная политика требует, чтобы все мы относились к своему делу с высочайшей степенью честности и добросовестности. Мы все несем ответственность за защиту нашей компании и ее репутации. Это включает в себя обязанность сообщать о любых нарушениях данной Политики корпоративной этики или законодательства. Мы не допускаем применения каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях и принимают участие в их расследовании.

Храните данную информацию под рукой для удобства ее использования. Если у Вас возникнут какие-либо вопросы или сомнения по поводу содержания данной Политики корпоративной этики, обращайтесь за соответствующей консультацией.

Благодарим Вас за верность компании Anixter и ее принципам. Постоянное соблюдение наших высоких этических стандартов позволит всем нам успешно развиваться сегодня и в будущем.



BILL GALVIN
ПРЕЗИДЕНТ И
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

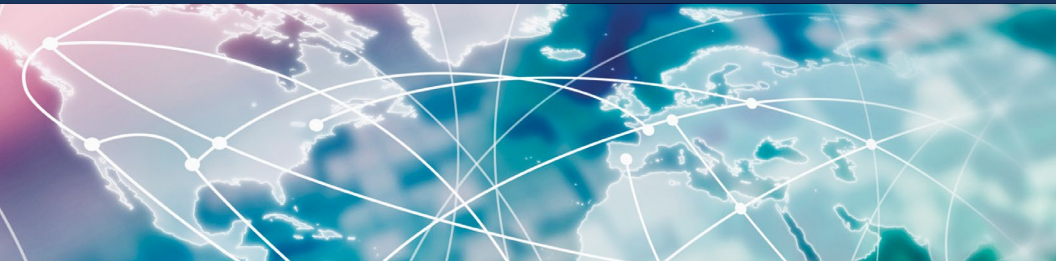
Bill Galvin



SAM ZELL
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Sam Zell

СВЯЗИ В КОМПАНИИ ANIXTER



Приверженность сотрудников компании Anixter нормам корпоративной этики

Каждый день по всему миру мы поддерживаем связь с клиентами, поставщиками и членами команды Anixter. Мы знаем, что бизнес основывается на работе и общении людей в тесной связи друг с другом. Мы гордимся тем, что строим наши связи на основе уважения и честности.



«ДЕЛОВАЯ ЭТИКА ТРЕБУЕТ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО ДАЖЕ ТОГДА, КОГДА НИКТО ЭТОГО НЕ КОНТРОЛИРУЕТ. МЫ СКОРЕЕ ПРЕДПОЧЕМ ПОТЕРЯТЬ ДЕНЬГИ, КЛИЕНТА, ПОСТАВЩИКА ИЛИ ЗАКАЗ, ЧЕМ НАРУШИТЬ НАШУ ПОЛИТИКУ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, СВОЮ БЕЗУПРЕЧНУЮ РЕПУТАЦИЮ ИЛИ ЗАКОН». – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

Данная Политика корпоративной этики предназначена для того, чтобы помочь нам в соблюдении законов и этических принципов, которые регулируют наше деловое поведение. Действие данной Политики корпоративной этики распространяется на наших директоров, должностных лиц и сотрудников. Мы обязуемся всегда вести бизнес в полном соответствии с действующим законодательством и согласно высочайшим принципам деловой этики и поведения.

Данная Политика корпоративной этики не является исчерпывающим документом, который охватывает все политики компании и законы, которые распространяются на нашу деятельность. Она скорее является руководством и ресурсом, призванным обратить наше внимание на существенные юридические и этические вопросы, с которыми мы можем столкнуться. Данная Политика корпоративной этики дополняется другими политиками компании. Все действующие политики компании, связанные с данной Политикой корпоративной этики, доступны на локальном внутреннем сайте Отдела по вопросам корпоративной этики и контролю за ее соблюдением. Столкнувшись с ситуацией, не описанной в нашей Политике корпоративной этики, каждый из нас должен спросить себя: «Стал бы я гордиться собой и компанией Anixter, если бы данная ситуация была в полной мере представлена на первой полосе местной газеты или показана в вечерних новостях?» Мы стремимся избегать любой ситуации, которая могла бы произвести впечатление нарушения корпоративной этики. Если сомневаетесь, как поступить, обратитесь за советом.



«МЫ ГОВОРИМ ПРАВДУ ДРУГ ДРУГУ, А ТАКЖЕ НАШИМ КЛИЕНТАМ И ПОСТАВЩИКАМ. И МЫ ОПИСЫВАЕМ ПОЛНУЮ КАРТИНУ, А НЕ ТОЛЬКО ЕЕ ЧАСТЬ. МЫ НЕ ИСКАЖАЕМ ПРАВДУ И НЕ ИЗБЕГАЕМ ЕЕ... ВЕДЬ ДОСТАТОЧНО ОДИН РАЗ



НЕМНОГО СОВРАТЬ, ЧТОБЫ ЗАСЛУЖИТЬ РЕПУТАЦИЮ ЛЖЕЦА!» – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

Обязательства и ответственность руководства

Каждый руководитель – это источник информации для других сотрудников. Мы гордимся нашей открытой, искренней и неформальной обстановкой на рабочем месте, в которой приветствуется двустороннее общение. Наш открытый стиль общения позволяет нам обнаруживать любое потенциально незаконное или неэтичное поведение или ситуацию. Помимо того, что все мы должны вести себя этично, наши руководители имеют еще и дополнительные обязанности:

- создавать и поддерживать рабочие условия в соответствии с высочайшими стандартами этичного делового поведения;
- обеспечивать четкое понимание всеми сотрудниками всех юридических и этических обязанностей, а также нашей Политики корпоративной этики;
- обеспечивать свободное сообщение сотрудниками о нарушениях без опасения применения к ним ответных мер воздействия;
- предотвращать применение ответных мер воздействия к сотрудникам, информирующим о нарушениях; и
- служить во всех своих действиях примером поведения в соответствии с нашими принципами и Политикой корпоративной этики.

Призываем Вас обсуждать все вопросы, связанные с нашей Политикой корпоративной этики, с любым руководителем.

Вопросы и сообщения о нарушениях норм корпоративной этики

Если на Вас оказывается давление с целью совершения Вами действия, которое противоречит нашей Политике корпоративной этики, если Вы считаете, что Ваш коллега нарушает данную политику, или если у Вас возникают какие-либо иные вопросы или сомнения в связи с этим, Вы можете свободно обсудить это с любым руководителем, специалистом по контролю за соблюдением норм корпоративной этики либо со специалистами из отдела управления персоналом, отдела внутреннего аудита или юридического отдела. Также Вы можете сделать анонимное заявление, обратившись на Линию корпоративной этики по адресу anixter.ethicspoint.com. Сообщать о нарушениях можно через веб-сайт или по телефону.

Все мы обязаны придерживаться Политики корпоративной этики и незамедлительно сообщать о любых нарушениях данной политики или законодательства. Компания Anixter строго ведет отчетность относительно всех случаев несоответствующего поведения. Компания Anixter будет оперативно, тщательно и конфиденциально расследовать все случаи нарушений и принимать соответствующие меры по исправлению положения, которые могут включать дисциплинарное взыскание, увольнение и другие меры наказания. Вся информация является конфиденциальной и подлежит разглашению только в той степени, насколько это необходимо для эффективного расследования и решения того или иного вопроса. Все мы обязаны в полной мере содействовать любому расследованию, проводимому на основании сообщения о нарушении.

ПРИ НАЛИЧИИ СОМНЕНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО КОНКРЕТНОЙ СИТУАЦИИ ИЛИ ДЛЯ ВЫБОРА НАИЛУЧШЕГО ВАРИАНТА ПОВЕДЕНИЯ...

- *Обсудите с Вашим менеджером*
- *Обратитесь к Вашему региональному менеджеру по контролю за соблюдением норм корпоративной этики – перейдите к разделу «Специалисты по контролю за соблюдением норм корпоративной этики» на локальном внутреннем сайте Отдела по вопросам корпоративной этики и контролю за ее соблюдением*
- *Отправьте сообщение на адрес ethics@anixter.com*
- *Позвоните по номеру: 1.800.ANIXTER или Код доступа США +224.521.8000 и попросите соединить Вас с главным менеджером по контролю за соблюдением норм корпоративной этики*
- *Обратитесь в юридический отдел*

ЕСЛИ ВЫ ЖЕЛАЕТЕ СОХРАНИТЬ АНОНИМНОСТЬ...

- *Позвоните на Линию корпоративной этики компании Anixter*
- *Обратитесь через веб-сайт anixter.ethicspoint.com*

Анонимность сообщений

Любой человек может анонимно сообщить о нарушении (или потенциальном нарушении) нашей Политики корпоративной этики, обратившись на Линию корпоративной этики компании Anixter. Для доступа к Линии корпоративной этики посетите веб-сайт anixter.ethicspoint.com и воспользуйтесь номером телефона, предназначенным для Вашей страны, или отправьте анонимное сообщение. Звонки и сообщения обрабатываются независимым провайдером. Предоставляются услуги перевода. Личные данные сообщającego не предоставляются никому из сотрудников Anixter. Некоторые европейские нормы ограничивают спектр информации, которую можно сообщать анонимно (это в основном касается финансовых, бухгалтерских и аудиторских вопросов), поэтому сторонний провайдер может задавать вопросы о Вашем местонахождении и характере Вашей ситуации с целью соблюдения действующего законодательства.

Отсутствие преследования и ответных мер воздействия

Мы не допускаем какого-либо преследования или применения каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях Политики корпоративной этики или законодательства или выступают в качестве свидетелей.

УВАЖЕНИЕ ДРУГ ДРУГА

Мы относимся друг к другу справедливо, вежливо и уважительно. Мы создаем позитивную рабочую среду, свободную от дискриминации, преследования и ненадлежащего поведения.



Мы относимся к людям справедливо и не допускаем дискриминации

Мы обеспечиваем такие условия работы, в которых все сотрудники имеют возможность полностью раскрыть свой потенциал и внести свой вклад в наш общий успех. Мы ценим навыки и вклад каждого человека. Мы глубоко привержены справедливым и равноправным отношениям со всеми сотрудниками и претендентами на работу. Мы относимся к каждому человеку справедливо, вежливо и уважительно. Наши условия работы характеризуются атмосферой открытого общения и взаимного уважения, при этом высоко ценится уникальность каждой личности. Мы знаем, что именно наше разнообразие делает нас сильными и успешными.



«В ANIXTER МЫ НЕ НАНИМАЕМ ЛЮДЕЙ – МЫ ПРОСИМ ИХ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НАШЕЙ КОМПАНИИ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ЕЕ ЛУЧШЕ». – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

Мы соблюдаем все законы и нормативные акты в области занятости и трудоустройства во всех юрисдикциях, в которых мы работаем, и не допускаем любой дискриминации. Например, мы не допускаем дискриминации по возрасту, расе, религии, цвету кожи, инвалидности, национальному происхождению, полу, гендерной принадлежности, сексуальной ориентации или статусу ветерана. Дискриминация отсутствует во всех вопросах, касающихся приема на работу, подготовки, оплаты, льгот, продвижения по службе, перевода, увольнения, условий труда и других аспектов трудоустройства и трудовых отношений. Мы судим о всех претендентах на работу и сотрудниках по их уникальной квалификации и навыкам. Если мы сталкиваемся с какими-либо формами дискриминации, мы о них сообщаем. Мы не допускаем применения каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях.

В Как правило, я общаюсь с моим руководителем, если у меня возникают какие-то рабочие вопросы. Но к кому мне обращаться, если я считаю, что мой руководитель дискриминирует меня?

- Если разговор с Вашим руководителем доставляет Вам дискомфорт, Вам следует обратиться в отдел управления персоналом, отдел внутреннего аудита, юридический отдел или к специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики. Вы также можете выразить свою обеспокоенность или поднять какой-либо вопрос анонимно, позвонив на Линию корпоративной этики компании Anixter. Помните: мы не применяем каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях Политики корпоративной этики.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Подтверждение Политики о равных возможностях в области трудоустройства
- Подтверждение Политики о недопущении преследования и применения ответных мер воздействия

Мы не терпим преследования на рабочем месте

Мы стремимся к тому, чтобы условия труда способствовали благополучию и производительности всех наших сотрудников. У нас на рабочем месте не допускаются унижение, запугивание, грубое или оскорбительное поведение, преследование или домогательства. Мы не потерпим неприемлемого поведения, в том числе ненадлежащих предложений, просьб о сексуальных услугах или любого другого поведения, создающего запугивающие, враждебные или оскорбительные условия труда. Мы открыто заявляем о тех случаях, когда поведение какого-либо лица на рабочем месте или на мероприятии компании доставляет дискомфорт нам или окружающим. Если мы когда-либо наблюдаем или сталкиваемся с домогательствами или преследованием на рабочем месте, мы сообщаем о таком инциденте. Компания Anixter запрещает любую форму преследования или применения каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях и принимают участие в их расследовании.

В Могу ли я заявить о преследовании, если его осуществляет не руководитель?

- Да. Мы не потерпим неприемлемого поведения, в том числе ненадлежащие предложения, просьбы о сексуальных услугах или любое другое поведение, создающее запугивающие, враждебные или оскорбительные условия труда.

В Мой коллега иногда рассказывает мне шутки, которые я считаю оскорбительными. Что мне делать?

- Вам следует сказать коллеге, что Вы считаете такие шутки неуместными на рабочем месте. Вы также можете обсудить этот вопрос с отделом управления персоналом.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Подтверждение Политики о недопущении преследования и домогательств
- Подтверждение Политики о недопущении преследования и применения ответных мер воздействия

Мы обеспечиваем безопасные и благоприятные условия труда

Мы обеспечиваем безопасные и благоприятные условия труда на всех наших объектах. Мы соблюдаем все требования действующего законодательства в области охраны труда и безопасности и настаиваем на том, чтобы работа осуществлялась безопасным образом и с должным уровнем ответственности. Обязанностью каждого из нас является выполнение всех политик и процедур компании в области охраны труда и безопасности на рабочем месте и немедленное сообщение обо всех несчастных случаях, травмах или потенциальных опасностях.

Мы обеспечиваем для всех наших сотрудников рабочие места без наркотиков и алкоголя. Мы призываем всех лиц, имеющих проблемы с алкоголем или наркотиками, обращаться за помощью к специалистам Программы помощи сотрудникам компании Anixter или к другим квалифицированным специалистам. Компания Anixter оставляет за собой право потребовать от сотрудника пройти тестирование на употребление наркотиков (алкоголя) в случае наличия опасений в отношении безопасности. При этом любой отказ сотрудника пройти такое тестирование приводит к увольнению.

Мы не допускаем насилия или угроз любого рода, а хранение оружия на территории компании строго запрещено. Мы все обязаны сообщать о любых угрозах насилия или случаях запугивания. Компания Anixter примет соответствующие дисциплинарные меры, включая увольнение, в отношении любого сотрудника, который нарушает ее политику по обеспечению рабочих мест, свободных от каких-либо угроз.

В Я обеспокоен тем, что употребление моим коллегой алкоголя может вызвать проблемы в отношении безопасности труда, но не хочу, чтобы моего коллегу уволили. Что мне делать?

О Главной задачей компании Anixter является безопасность и благополучие всех ее сотрудников. В большинстве случаев сотрудники, имеющие проблемы с алкоголем, включаются в нашу Программу помощи сотрудникам с целью оказания им помощи и их лечения. Если сотрудник уже ранее нарушал данный аспект нашей Политики корпоративной этики, в отношении него/нее могут быть приняты дисциплинарные меры.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Подтверждение Политики в отношении злоупотребления запрещенными веществами
- Глобальная Политика противодействия насилию на рабочем месте

Мы уважаем право сотрудников на конфиденциальность

Мы соблюдаем конфиденциальность личной, медицинской и финансовой информации каждого сотрудника и храним только ту информацию о сотрудниках, которая необходима для деятельности компании Anixter или требуется согласно законодательству. Вся информация такого рода рассматривается как конфиденциальная и не может быть скопирована, опубликована или передана третьим лицам без получения предварительного письменного согласия сотрудника или юридического отдела. Мы никогда не разглашаем конфиденциальную информацию кому-либо в Anixter или за пределами компании без законной деловой или юридической необходимости и надлежащего разрешения. Если мы имеем право доступа к персональной информации или данным по заработной плате, мы надлежащим образом ограничиваем разглашение такой информации, находящейся в нашем распоряжении.

Компания Anixter оставляет за собой право проверять все объекты и имущество, включая компьютеры, записи телефонных разговоров, сообщения электронной почты, использование Интернета, деловые документы, офисы и другие рабочие зоны, в пределах, разрешенных действующим законодательством.

В Может ли компания проверять мою электронную почту и использование мною Интернета без моего ведома и согласия?

- *В пределах, разрешенных действующим законодательством, компания Anixter вправе проверять электронную почту и использование Интернета сотрудником без его/ее ведома и согласия.*

B.u.O.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

– Политика защиты персональных данных сотрудников



УВАЖЕНИЕ К КЛИЕНТАМ, ПОСТАВЩИКАМ И ГЛОБАЛЬНОМУ РЫНКУ



Мы занимаемся бизнесом честно и справедливо и выполняем свои обещания. Мы знаем, что на наше слово должны полагаться. Мы стремимся к тому, чтобы наши этические стандарты удовлетворяли и даже превосходили ожидания наших клиентов. В свою очередь мы ожидаем высоких этических бизнес-стандартов от своих поставщиков, соблюдения ими всех требований действующего законодательства и нашего Кодекса поведения поставщиков.



«НЕ КЛИЕНТЫ ЗАВИСЯТ ОТ НАС, А МЫ ЗАВИСИМ ОТ КЛИЕНТОВ. ОНИ ДЕЛАЮТ НАМ ОДОЛЖЕНИЕ, ДАВАЯ НАМ ВОЗМОЖНОСТЬ ОБСЛУЖИВАТЬ ИХ».

«В ANIXTER МЫ ОТНОСИМСЯ К ПОСТАВЩИКАМ, КАК К КЛИЕНТАМ, ПОЭТОМУ ЗАМЕНИТЕ СЛОВО «КЛИЕНТЫ» СЛОВОМ «ПОСТАВЩИКИ» И ПЕРЕЧИТАЙТЕ ВЫШЕИЗЛОЖЕННОЕ ЕЩЕ РАЗ». – СИНЯЯ КНИГА ANIXTER

Мы соблюдаем конфиденциальность информации клиентов, поставщиков и конкурентов

Мы знаем, что наши клиенты и поставщики рассчитывают на то, что мы защитим их конфиденциальную информацию. Информация клиентов и поставщиков является чрезвычайно конфиденциальной и используется только в законных деловых целях и только теми сотрудниками, кому необходим доступ к ней.

Мы не получаем, не запрашиваем и не предоставляем какую-либо конфиденциальную информацию о наших конкурентах способом, противоречащим действующему законодательству. Мы не принимаем информацию о конкуренте от бывшего сотрудника. Если мы получаем информацию о конкуренте от бывшего сотрудника такого конкурента, мы ее не используем.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Политика защиты персональных данных партнеров
- Кодекс поведения поставщиков

Мы не даем и не берем взятки

Мы придерживаемся политики абсолютной нетерпимости по отношению к взяточничеству. Мы никогда не разрешаем, не предлагаем, не даем, не просим и не принимаем взятки в процессе ведения бизнеса. Мы понимаем, что взятки могут принимать различные формы, в том числе денежные средства, подарки, развлечения, благотворительные пожертвования, услуги, персональные одолжения и все прочее, что может иметь ценность.

Наш строгий запрет взяточничества распространяется также на наших деловых партнеров, которые предоставляют услуги от нашего имени, включая назначенных компанией Anixter дистрибьюторов и посредников, консультантов, профессиональных советников, партнеров по совместному предпринятию, таможенных брокеров, экспедиторов, агентов по продажам и прочих агентов и представителей. Мы заботимся о том, чтобы сотрудничать только с теми бизнес-партнерами, которые понимают нашу строгую политику в отношении взяточничества и действуют в соответствии с нашей политикой и действующим законодательством.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Глобальная политика в отношении борьбы со взяточничеством
- Глобальная политика в отношении государственных заказов (охватывает федеральные государственные органы США, органы власти на уровне штатов и местные органы власти, а также их подрядчиков)
- Глобальная антикоррупционная политика делового партнерства
- Глобальная политика в отношении командировочных, представительских и прочих расходов

НАШЕ АККУРАТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ СДЕЛАЛО НАС НАДЕЖНЫМ И АВТОРИТЕТНЫМ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОМ ДЛЯ НАШИХ КЛИЕНТОВ И ПОСТАВЩИКОВ.



ПРИЗНАКИ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

- *Просьба произвести оплату наличными или на счет другого лица или в другую страну*
- *Просьба о предоставлении чрезмерно щедрых подарков или услуг*
- *Третьи стороны – организации, принадлежащие государству, или лица, являющиеся государственными служащими*
- *Третьи стороны, занимающиеся бизнесом в странах с высоким уровнем коррупции*
- *Третьи стороны с недостатком опыта или ресурсов, необходимых для работы*

Мы не предоставляем и не принимаем неуместных подарков или развлечений

Наши деловые решения принимаются на основании объективных показателей. Мы выбираем наших поставщиков и деловых партнеров на основании объективных критериев, таких как качество и цена их продукции и услуг. С нашими клиентами мы сотрудничаем по такому же принципу. Мы не принимаем и не предоставляем подарков, услуг или развлечений, если это будет обязывать или казаться обязывающим для партнера или может повлиять на деловое решение. Мы не просим предоставлять личные подарки, услуги или развлечения, и мы не предоставляем подарки, услуги или развлечения в ответ на такие просьбы. Мы никогда не принимаем и не предоставляем подарки наличными деньгами. Мы никогда не предоставляем подарки или развлечения, которые противоречат закону или политике компании Anixter или политике компании-партнера. В отношении государственных служащих у нас действуют еще более строгие правила, которые излагаются на странице 16 настоящей Политики корпоративной этики. Мы никогда не предлагаем и не предоставляем государственным служащим какие-либо подарки, услуги или развлечения, независимо от их стоимости.

Если возникает сомнение относительно уместности предоставляемого или получаемого подарка или развлечения, следует обсудить это с руководителем, сотрудником юридического отдела или специалистом по контролю за соблюдением норм корпоративной этики. Мы уважаем наших клиентов и поставщиков и знаем, что нарушение их политик может нанести ущерб нашим отношениям.

Если мы намерены сделать подарок, мы должны сначала получить надлежащее разрешение, которое требуется в соответствии с Глобальной политикой компании Anixter в отношении командировочных, представительских и прочих расходов. Мы не принимаем никаких подарков, которые могут повлиять или показаться влияющими на принятие делового решения. При предоставлении развлечений, мы учитываем, что будет уместным в конкретной ситуации. Мы не предоставляем и не принимаем слишком щедрые и экстравагантные развлечения, которые могут показаться неуместными.

В Мой клиент – заядлый фанат футбола. Я сказал ему, что я достану ему билеты на игру на следующей неделе, если он разместит заказ в компании Anixter. Это неправильно?

О Да, это может представлять собой нарушение. При том, что подарки и развлечения являются нормальной частью деловой практики в большинстве стран, они должны быть разумными и корректными в конкретных обстоятельствах, чтобы не выглядеть неуместными. Несмотря на то что наша Политика корпоративной этики и законодательство о борьбе со взяточничеством не запрещают предоставлять подарки и развлечения деловым партнерам и представителям бизнеса, предложение потенциальному клиенту развлечений в обмен на заключение контракта может рассматриваться как взятка, и этого следует избегать.

В Компания, которую мы рассматриваем в качестве потенциального поставщика, предложила свозить меня на турнир по гольфу на выходных. Это неправильно?

О Да, это может представлять собой нарушение. Мы выбираем наших бизнес-партнеров и поставщиков исключительно на законных деловых основаниях. Принятие предложения поставщика оплатить Ваш проезд, проживание и развлечения может создать впечатление неуместного влияния на принятие делового решения. Пожалуйста, обратитесь к нашей политике в отношении оплаты питания, подарков и скидок, а также всегда консультируйтесь со своим руководителем, прежде чем принимать какие-либо подарки или знаки благодарности от третьей стороны.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Глобальная политика в отношении борьбы со взяточничеством
- Глобальная политика в отношении государственных заказов (охватывает федеральные государственные органы США, органы власти на уровне штатов и местные органы власти, а также их подрядчиков)
- Глобальная антикоррупционная политика делового партнерства
- Глобальная политика в отношении командировочных, представительских и прочих расходов

Мы придерживаемся справедливой конкуренции и соблюдаем антимонопольное законодательство и законодательство о конкуренции

В наших интересах – конкурировать на равных условиях, со свободной и открытой конкуренцией. Мы правдиво подчеркиваем достоинства товаров и услуг, которые мы продаем. Мы точно изображаем и описываем конкурирующую продукцию и услуги. Мы активно конкурируем и не участвуем в антиконкурентных практиках, таких как:

- **заключение** какого-либо договора или иного соглашения с конкурентом, в том числе неофициального или в устной форме, с целью фиксации цен, распределения продукции, территорий продаж или поставщиков;
- **согласование или обсуждение** с конкурентом участия в тендере или цены и условий оферты;
- **обмен или обсуждение** с конкурентами какой-либо информации о ценах, маркетинге, клиентах, офертах или рынках или другой информации, которая может повлиять на способность Anixter или ее конкурентов вести бизнес независимо; а также посещение встреч, на которых обсуждаются такие темы;
- **заключение** соглашения с клиентами или поставщиками, которое устанавливает цену для перепродажи продукта без утверждения нашего юридического отдела; или
- **принуждение** клиента приобрести один товар для того, чтобы иметь возможность приобрести другой.

Такие практики запрещены антимонопольным законодательством и законодательством о конкуренции в США и во всем мире, и нарушения в этой сфере могут привести к серьезным штрафам для юридических и физических лиц. Проконсультируйтесь с юридическим отделом, прежде чем обсуждать эти темы с конкурентами, а также при возникновении ситуации, которая может вызвать проблему в области антимонопольного или конкурентного законодательства.

В На выставках я встречаю много людей, которых знаю, и которые работают на конкурентов компании Anixter. Что мне необходимо сделать, чтобы избежать правовых проблем?

- ***Выставки и встречи по отраслевым группам требуют особой осторожности. Всякий раз, общаясь с конкурентами Anixter, избегайте обсуждения цен или условий контрактов Anixter, а также предоставления или получения какой-либо конкурентной информации. Даже шутки на темы, связанные с работой, могут быть неправильно истолкованы. Если когда-либо начинается обсуждение любых антиконкурентных тем, Вы должны немедленно прекратить участие в такой беседе.***

B. u O.

УВАЖЕНИЕ К ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНАМ

Являясь международной компанией, Anixter осуществляет свою деятельность по всему миру. Это требует от нас взаимодействия с должностными лицами, государственными служащими и государственными органами во всем мире. Мы соблюдаем все требования законодательства тех стран, в которых мы ведем бизнес, включая законодательство о борьбе с коррупцией, о международной торговле и о борьбе с отмыванием денег.

Мы не осуществляем запрещенные платежи в пользу государственных служащих

Мы соблюдаем все требования законодательства о борьбе со взяточничеством и коррупцией в тех странах, где мы работаем или ведем бизнес. Такие нормативные акты включают среди прочего Закон США о борьбе с коррупцией за рубежом, который распространяется на все предприятия и сотрудников Anixter по всему миру, а также Закон Великобритании о борьбе со взяточничеством, который распространяется на всех лиц и компании, связанные с Великобританией, где бы они ни находились.

Мы не предлагаем, не обещаем и не разрешаем дачу взяток каким-либо государственным служащим или должностным лицам. Мы не совершаем платежей для упрощения процедур, которые обычно представляют собой небольшие платежи в пользу физического лица с целью ускорения рутинных формальностей. Мы знаем, что государственным служащим во всем мире, как правило, запрещается принимать какие-либо подарки, услуги или развлечения, и мы не предлагаем и не предоставляем никаких ценностей государственным служащим.



КТО ТАКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЛУЖАЩИЙ?

- *Лицо, работающее:*
 - на правительство на уровне государства, штата, на местном уровне или каком-либо еще уровне
 - в государственном органе или учреждении
 - на предприятии, которое принадлежит государству или контролируется государством
 - в группах с особым статусом (например, коренные американские племена в США)
 - в международных общественных организациях (например, ООН или ЕС)
- *Политик любого уровня, политический кандидат, политическая партия*
- *Члены королевских и правящих семей*

Мы не стремимся влиять на решения или действия каких-либо государственных должностных лиц с помощью обещания подарков или займов, или каким-либо иным незаконным стимулом. Мы не предпринимаем никаких обходных действий, когда существует запрет прямых действий; и мы принимаем меры к тому, чтобы наши деловые партнеры, которые могут общаться с государственными чиновниками от нашего имени, не предлагали, не обещали и не разрешали совершение запрещенных платежей.

Мы требуем от наших деловых партнеров соблюдать нашу Глобальную антикоррупционную политику делового партнерства и действующее законодательство, а также подтверждать тот факт, что они не включены ни в какой черный список. Если мы считаем, что бизнес-партнер или иное лицо, действующее от нашего имени, может совершить ненадлежащий платеж государственному служащему, мы сразу же сообщаем об этом в юридический отдел или специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики.

В Я собираюсь нанять консультанта, который поможет нам в получении разрешений в другой стране. Консультант требует большую сумму денег и отказывается подписывать какие-либо документы. Что мне делать?

B. u O.

O Мы должны предпринимать активные меры, чтобы убедиться в том, что наши платежи не будут использоваться для подкупа государственного служащего. Вам следует обратиться в юридический отдел за консультацией, прежде чем нанять этого консультанта.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Глобальная политика в отношении борьбы со взяточничеством
- Глобальная политика в отношении государственных заказов (охватывает федеральные государственные органы США, органы власти на уровне штатов и местные органы власти, а также их подрядчиков)
- Глобальная антикоррупционная политика делового партнерства
- Глобальная политика в отношении командировочных, представительских и прочих расходов

Мы соблюдаем законодательство о международной торговле

Являясь международной компанией, Anixter импортирует и экспортирует продукцию по всему миру. Мы понимаем, что существует множество законов, которые ограничивают торговлю определенными товарами, а также торговлю с некоторыми странами, физическими и юридическими лицами, на которых наложено эмбарго или иные ограничения. Мы соблюдаем все требования действующего законодательства в отношении экспорта и импорта. Законодательство касательно экспортного контроля также ограничивает обмен определенной технической информацией, включая обмен по электронной почте и/или Интернету. Мы обеспечиваем соответствие всех операций по импорту, экспорту и реэкспорту товаров, услуг или технологий действующему законодательству, а также получение всех необходимых лицензий и прочих разрешений от государственных органов.

Мы понимаем, что торговые ограничения и бойкоты могут ограничивать нас в осуществлении бизнеса или обмене информацией с некоторыми странами, организациями и лицами, и мы принимаем меры, чтобы должным образом проверить всех своих контрагентов на предмет их отсутствия в черных списках. Мы также знаем, что на некоторые товары могут распространяться особые ограничения и могут потребоваться соответствующие лицензии для осуществления их экспорта. Прежде чем заняться какой-либо деятельностью, которая может быть сопряжена с какими-либо проблемами в сфере международной торговли, следует проконсультироваться в юридическом отделе или у специалиста по контролю за соблюдением норм в области международной торговли.

Мы также соблюдаем антибойкотное законодательство США, которое запрещает участвовать в каком-либо иностранном бойкоте или других

ограничительных торговых практиках, которые не утверждены или не санкционированы правительством США. Согласно данному законодательству мы не имеем права предоставлять информацию клиентам или другим лицам о расе, религии, поле или национальном происхождении владельцев, сотрудников, поставщиков и грузоотправителей Anixter, за исключением случаев, когда это осуществляется в соответствии с законными программами позитивной дискриминации Anixter или ее клиентов в США или когда это иным образом предварительно разрешено нашим юридическим отделом. Мы не вправе предоставлять информацию об отношениях и деловых связях, которые Anixter может или не может иметь с бойкотируемыми странами или странами, находящимися в черных списках. Поскольку компания Anixter обязана сообщать обо всех просьбах об участии в бойкоте, даже если Anixter отказывается участвовать и мотивирует это приемлемым обоснованием, мы обязаны направлять все запросы, которые мы получаем, в юридический отдел или специалисту по контролю за соблюдением норм в области международной торговли. Такие запросы могут быть в письменной или устной форме, и иногда их трудно идентифицировать, но можно обнаружить в деловых документах, таких как контракты, оферты, аккредитивы, заказы на покупку и анкеты.



МЫ ОБРАЩАЕМСЯ ЗА ПОМОЩЬЮ И РАЗРЕШЕНИЕМ В ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ ИЛИ К СПЕЦИАЛИСТУ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ В ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТОРГОВЛИ, ЕСЛИ КАКОЙ-ЛИБО ПОЛУЧЕННЫЙ ДОКУМЕНТ:

- *содержит слова «бойкот» или «черный список»,*
- *запрещает импорт или экспорт товаров в отношении определенных стран,*
- *требует, чтобы товары не отправлялись через порты определенных стран или*
- *содержит любую иную формулировку, которая может быть связана с бойкотом.*



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Руководство по соблюдению правил и процедур в области экспорта
- Краткое руководство по соблюдению правил в области экспорта

Дополнительную информацию об этих политиках и соблюдении правил международной торговли можно найти на локальном внутреннем сайте Отдела по вопросам корпоративной этики и контролю за ее соблюдением.

Мы соблюдаем законодательство о борьбе с отмыванием денег

Отмывание денег включает в себя сокрытие незаконно полученных средств или попытку придать этим средствам законный вид. Мы соблюдаем все законы, которые запрещают отмывание денег. Когда мы подозреваем наличие деятельности по отмыванию денег, мы об этом сообщаем.

ОБРАЩАЙТЕСЬ К СПЕЦИАЛИСТУ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ НОРМ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, ЕСЛИ ВАС ПРОСЯТ:

- *Совершать платежи в других валютах, нежели это было согласовано ранее, или по сравнению с обычным порядком расчетов*
- *Совершать или принимать платежи наличными*
- *Совершать или принимать платежи в пользу лица или от лица, которое не является стороной по сделке, или*
- *Совершать или принимать переплату.*

Мы не используем ресурсы компании Anixter для политической деятельности или осуществления взносов на политические цели

Мы понимаем, что компания Anixter уважает наши права на участие в политическом процессе и выбор политической деятельности. Мы ясно осознаем и даем понять, что наши взгляды и действия являются исключительно нашими и не поддерживаются компанией Anixter. Мы не используем ресурсы, имущество, время или средства компании Anixter и не требуем возмещения затрат на поддержку политических партий или кандидатов. Корпоративные взносы любого рода в пользу кандидата, политической партии или политического комитета могут регулироваться определенными правилами, поэтому необходимо получить разрешение юридического отдела, прежде чем совершать какие-либо корпоративные взносы на политические цели.



УВАЖЕНИЕ К НАШИМ АКЦИОНЕРАМ

Мы действуем как владельцы компании Anixter и принимаем соответствующие решения. Мы создаем и поддерживаем ценность для наших акционеров, всегда действуя в интересах Anixter. Мы защищаем активы и конфиденциальную информацию компании Anixter, ведем достоверный учет хозяйственной деятельности, предоставляем своевременную и достоверную финансовую отчетность, избегаем конфликтов интересов и общаемся через надлежащие каналы.



«БИЗНЕС ANIXTER – ЭТО ВАШ БИЗНЕС». – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

Мы защищаем активы Anixter

Нам доверяют активы компании Anixter для того, чтобы мы выполняли свою работу, и мы относимся к этим ресурсам с надлежащим уважением. Мы защищаем эти активы от ненадлежащего использования, утраты, ущерба или кражи. Мы используем активы компании Anixter в соответствующих бизнес-целях и только так, как это предусмотрено Anixter. Мы не занимаемся личными делами, которые препятствуют или мешают нам выполнять наши служебные обязанности в течение рабочего дня.



«ПРОСТО ПРЕДСТАВЬТЕ, ЧТО ДЕНЬГИ КОМПАНИИ, КОТОРЫЕ ВЫ ТРАТИТЕ, – ВАШИ СОБСТВЕННЫЕ. ЭТО ВАША КОМПАНИЯ». – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

Мы принимаем необходимые меры предосторожности для защиты активов Anixter и предотвращения несанкционированного доступа к компьютерным системам компании. Мы соблюдаем политики и руководящие принципы нашей группы информационной безопасности. Мы не допускаем чрезмерного использования оборудования компании Anixter в личных целях или для доступа, хранения или распространения какого-либо контента, который является незаконным, оскорбительным или доставляющим беспокойство. Мы незамедлительно сообщаем о любой ситуации, связанной с мошенничеством, хищением или ненадлежащим использованием активов Anixter, а также понимаем, что компания Anixter преследует нарушителей в судебном порядке в полной мере, насколько это разрешено законодательством.

В Я хочу сообщить о ситуации, касающейся мошенничества, кражи и/или ненадлежащего использования активов Anixter, но я не хочу доставлять другому сотруднику неприятности. Что мне делать?

О Для того чтобы руководство решило соответствующий вопрос, оно должно ознакомиться с ним в первую очередь. Как уже говорилось выше в данной политике, возможность анонимного сообщения о потенциальных нарушениях нашей Политики корпоративной этики доступна на нашей Линии корпоративной этики. Пожалуйста, помните, что применение каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях Политики корпоративной этики, запрещено.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

– Политики и директивы в области информационной безопасности

Мы защищаем конфиденциальную информацию компании Anixter

Мы понимаем, что информация компании Anixter и соответствующие ресурсы являются чрезвычайно ценными. Мы защищаем и храним в тайне всю служебную и конфиденциальную информацию. Мы раскрываем такую информацию только для тех лиц, у кого есть обоснованная необходимость знать ее, и кто уполномочен получать ее, а также тогда, когда это требуется в силу закона или разрешено нашими политиками.

ПРИМЕРЫ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОЙ ИНФОРМАЦИИ:

- деловые или стратегические цели, планы и перспективы
- информация о ценах и расходах
- списки клиентов, поставщиков, деловых партнеров и сотрудников
- планы и стратегии маркетинга и продаж
- бизнес-процессы и процедуры
- закрытые финансовые данные
- технические данные и процессы
- коммерческие тайны
- информация о заработных платах
- информация о конкурентных преимуществах
- планы слияния, приобретения или отчуждения активов
- контракты и договоры

Мы принимаем необходимые меры для защиты конфиденциальной информации, в том числе заключая соответствующие соглашения о конфиденциальности, до момента разглашения информации. Мы защищаем конфиденциальную информацию Anixter, храня ее в безопасном месте, и мы избегаем публичного обсуждения или демонстрации такой информации. Мы соблюдаем осторожность при общении с другими лицами при посторонних или при общении с использованием мобильных телефонов, портативных компьютеров и беспроводных устройств, чтобы посторонние не могли подслушать или увидеть конфиденциальную информацию. Мы заботимся о том, чтобы случайно не раскрыть конфиденциальную информацию в семье или друзьям. Мы продолжаем защищать конфиденциальную информацию Anixter даже после увольнения.

В *Могу ли я раскрыть конфиденциальную информацию другому лицу, если такое лицо не работает на конкурента и вряд ли поделится этой информацией с кем-либо еще?*

О *Нет, мы должны хранить в тайне всю конфиденциальную информацию, даже если получатель не является конкурентом или вероятность последующего разглашения низкая.*

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Повторное подтверждение Политики конфиденциальности
- Политика в отношении справедливого разглашения информации

Мы ведем полный и точный учет хозяйственных операций

Мы знаем, что наши акционеры рассчитывают на то, что мы ведем полный, точный и достоверный учет хозяйственных операций. Мы соблюдаем самые строгие стандарты по учету финансовых и других операций и ведению бухгалтерских счетов. Наши бухгалтерские книги отражают все компоненты каждой операции с достоверным, точным и ясным изложением фактов. Мы никогда не фальсифицируем и не скрываем информацию. Мы знаем, что почти все деловые документы, включая наши электронные письма, сообщения голосовой почты и обычные письма, могут подлежать обнародованию. Мы делаем все возможное, чтобы излагать свои мысли максимально ясно, четко и точно, насколько это возможно. Любое сказанное или написанное нами не смутило бы нас, если было бы представлено в новостях или в суде.

Каждый из нас несет ответственность за свой вклад в обеспечение точного отражения бухгалтерскими книгами, документами и счетами Anixter операций и событий, которые происходят с компанией. Мы ведем полный, точный и надлежащий учет всех операций, в том числе подтверждающих документов. Мы не вносим недостоверных или сфальсифицированных сведений ни в какие бухгалтерские книги или документы, отчеты о расходах, табели учета рабочего времени, документы в отношении качества или безопасности или какие-либо другие деловые документы. Мы также не изменяем, не скрываем и не уничтожаем документы или записи, которые подлежат расследованию или могут стать предметом расследования, официальных разбирательств или подлежат сохранности по юридическим причинам на основании требований юридического отдела.

В. и О.

В Я получил требование от юридического отдела об обеспечении мною сохранности определенных бумажных и электронных записей и документов. Если я считаю, что документ, подлежащий сохранности, не имеет большого значения или ценности, могу ли я удалить его или избавиться от него?

О Нет, все бумажные и электронные записи и документы, подлежащие сохранности, должны храниться до дальнейшего распоряжения.

В Поставщик попросил меня временно забронировать заказ на большее количество товара, чем нам нужно, чтобы поставщик мог отчитаться о выручке за текущий год. Это возможно?

О Нет, это неверно отразит фактическую сделку и будет противоречить нашей Политике корпоративной этики. Кроме того, это может считаться содействием поставщику в совершении мошенничества.



Мы предоставляем своевременную и достоверную финансовую отчетность

Мы знаем, что наши акционеры и широкая общественность рассчитывают на то, что мы будем своевременно предоставлять достоверную информацию о нашей деятельности и финансовых результатах. Для того чтобы обеспечить полноту, достоверность, точность и своевременность информации, которую мы раскрываем в отчетах в Комиссию по ценным бумагам и биржам США или обнаружим иным образом, мы соблюдаем самые строгие стандарты в составлении финансовых и бухгалтерских отчетов, а также следуем нашей системе внутреннего контроля и процедур. Если мы когда-либо наблюдаем или сталкиваемся с нарушениями Политики корпоративной этики, связанными с финансовыми, бухгалтерскими, аудиторскими вопросами или вопросами разглашения информации, мы надлежащим образом об этом сообщаем. Мы запрещаем какое-либо преследование или применение каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями сообщают о нарушениях Политики корпоративной этики или выступают в качестве свидетелей.

Мы избегаем конфликтов интересов

Мы всегда действуем в интересах компании Anixter и наших акционеров и избегаем любых ситуаций, которые могут заставить нас действовать вопреки интересам Anixter. Мы избегаем даже видимости конфликта интересов. Мы не используем свое положение, знакомства или знание о компании Anixter для личной выгоды, а также мы не конкурируем с Anixter и не пользуемся возможностями компании для личной выгоды. Мы не позволяем личным и семейным отношениям или внешним инвестициям влиять или даже производить впечатление влияющих на наши деловые решения. Если Вы когда-либо окажетесь в таком положении, что Ваши личные или семейные отношения или инвестиции могут создать впечатление конфликта интересов, Вы незамедлительно должны сообщить о сложившейся ситуации своему руководителю или в юридический отдел.

Если на своей должности Вы можете влиять или контролировать действия Anixter в отношениях с определенными компаниями, Вы не должны инвестировать в эти компании, а при наличии инвестиций – надлежащим образом сообщить о них в наш юридический отдел или специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики. Вас могут просить периодически разглашать Ваши инвестиции в компании, с которыми Anixter ведет бизнес. Мы воздерживаемся от предпринимательской деятельности вне компании, если такая деятельность может помешать нашей способности выполнять свою работу.

ПРИМЕРЫ ВОЗМОЖНЫХ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ:

- Наличие другой работы или другой деятельности за пределами компании, если таковые мешают нашей способности выполнять свою работу.*
- Ведение бизнеса или конкуренция с организацией, в которой работают или которая частично принадлежит членам Вашей семьи или друзьям. Осуществление сделок купли-продажи за счет собственных средств с Anixter или любой другой организацией, стремящейся вести бизнес с Anixter.*
- Получение комиссионных, доли прибыли или любой другой платы, услуги, излишне щедрых подарков или развлечений от тех, кто ведет бизнес или стремится вести бизнес с Anixter.*

Лучший способ избежать неловкого конфликта интересов – это полное разглашение соответствующего факта руководителю, юридическому отделу или специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики до момента осуществления соответствующей операции.

В Я хочу найти работу на неполный рабочий день в дополнение к моей основной работе в Anixter. Это нарушение?

○ Это, как правило, не является нарушением, если Ваша вторая работа не относится к компании, которая может быть конкурентом Anixter, и если эта вторая работа не влияет на Вашу способность выполнять свою работу в Anixter.

В Моя супруга является сотрудником компании, которая ведет бизнес с Anixter. Недавно меня повысили, и на своей новой должности я буду общаться с компанией моей супруги время от времени. Что мне делать?

○ Вам следует обратиться за консультацией к руководителю, в юридический отдел или к специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики. Важно, чтобы любые потенциальные конфликты надлежащим образом разглашались и мы могли предвидеть и избежать проблем.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Глобальная политика в отношении борьбы со взяточничеством
- Глобальная политика в отношении государственных заказов (охватывает федеральные государственные органы США, органы власти на уровне штатов и местные органы власти, а также их подрядчиков)
- Глобальная антикоррупционная политика делового партнерства
- Глобальная политика в отношении командировочных, представительских и прочих расходов

Мы соблюдаем соответствующие политики при общении со СМИ, нашими акционерами и общественностью

Для того чтобы сообщения в средствах массовой информации, касающиеся нашего бизнеса, для наших акционеров и широкой общественности были достоверными и согласованными, мы не допускаем высказываний от имени Anixter, если человек на то специально не уполномочен. Если мы получаем определенный запрос от акционера, инвестора, рыночного аналитика или другого члена финансового сообщества, мы направляем такой запрос генеральному директору, главному финансовому директору, главному юристу или вице-президенту по связям с инвесторами. Если какой-либо представитель СМИ или иная третья сторона просит дать интервью или запрашивает информацию или мнение по связанному с Anixter вопросу, даже если этот вопрос не является конфиденциальным, мы направляем такой запрос генеральному директору, главному финансовому директору или главному юристу. Данные сотрудники имеют доступ к полной информации и обладают соответствующей подготовкой, чтобы надлежащим образом ответить на запрос.

В Мне позвонил корреспондент из отраслевого журнала и попросил меня прокомментировать расширение нашего бизнеса в развивающихся странах. Имею ли я право общаться с корреспондентом?

О Нет, Вам не следует давать комментарии, если Вы специально не уполномочены говорить от имени компании Anixter. Вам следует перенаправить звонок тому, кто уполномочен говорить от имени компании.

В. и О.



Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

– Политика в отношении справедливого разглашения информации

Мы не осуществляем торговлю на основе инсайдерской информации

В ходе нашей работы мы можем узнавать важную информацию о компании Anixter или о других компаниях, которая не доступна для широкой общественности. Мы не торгуем ценными бумагами Anixter или ценными бумагами других компаний, имея в распоряжении важную закрытую информацию, и мы не разглашаем важную закрытую информацию другим лицам, например родственникам или друзьям, которые могут торговать ценными бумагами на основании такой информации. Важной закрытой информацией является любая информация, которая не является общеизвестной или доступной для широкой общественности и которую грамотный инвестор сочтет важной при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг. Важная закрытая информация может включать новости о нижеследующем:

- доходы, финансовые результаты или прогнозы, которые еще не были обнародованы,
- потенциальные приобретения, слияния, отчуждения активов или инвестиции,
- изменения в составе руководства,
- потенциальная продажа значительной части активов,
- заявление о дроблении акций или изменениях в политике о выплате дивидендов,
- внедрение новых продуктов или услуг,
- приобретение или потеря крупного клиента или поставщика или
- фактические или потенциальные значительные судебные иски или государственные расследования.

Мы понимаем, что как позитивная, так и негативная информация может быть важной, при этом она может касаться Anixter или любой другой компании. Мы не занимаемся краткосрочными спекуляциями с ценными бумагами Anixter и не заключаем каких-либо сделок, в которых мы могли бы получить прибыль в связи со снижением стоимости ценных бумаг Anixter. Если возникают сомнения относительно конкретной сделки, следует проконсультироваться с нашим юридическим отделом.

В Благодаря своей работе я знаю о том, что в этом квартале у Anixter был высокий уровень продаж. Могу ли я посоветовать своему двоюродному брату купить акции Anixter сейчас, до того как через несколько недель будет сделано объявление о наших доходах за квартал?

О Нет, покупка или продажа акций на основании любой важной закрытой информации (или передача этой информации, в том числе намеками, другому лицу, которое торгует на основе этой информации) не только нарушает нашу Политику корпоративной этики, но также является незаконным и может привести к суровым наказаниям, включая санкции, штрафы, гражданскую и уголовную ответственность.

В. и О.

Для получения более подробной информации, пожалуйста, ознакомьтесь со следующими нашими документами:

- Политика в отношении торговли на основе инсайдерской информации
- Политика в отношении справедливого разглашения информации



УВАЖЕНИЕ К МЕСТНОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Для нас большая честь осуществлять бизнес на сотнях различных территорий по всему миру. Мы ищем возможности для защиты окружающей среды и улучшения жизни людей в тех регионах, в которых мы осуществляем свою деятельность.



ANIXTER ПРОЯВЛЯЕТ ЗАБОТУ – НАША ИНИЦИАТИВА, НАПРАВЛЕННАЯ НА ТО, ЧТОБЫ ПОМОЧЬ СОТРУДНИКАМ ВЗАИМОДЕЙСТВОВАТЬ СО СВОИМИ МЕСТНЫМИ ОБЩИНАМИ И ДАВАТЬ ЧТО-ТО ВЗАМЕН.

Мы вносим вклад в жизнедеятельность местной общины

Мы рады вносить вклад в жизнь общества в тех регионах, где мы живем и строим бизнес. Все мы получаем удовольствие от активного участия в жизнедеятельности местных общин и поддержки деятельности, направленной на улучшение жизни местного населения.

В целях поощрения и поддержки стараний наших сотрудников в этой области мы внедрили различные способы с целью демонстрации того, что нас волнуют проблемы и жизнь общества. Примерами могут служить следующие инициативы:

- Подбор подарков для Красного Креста
- Предоставление свободного времени для волонтерской деятельности в некоммерческой организации.



Anixter Cares

В дополнение к основным инициативам, указанным выше, компания Anixter участвует в работе других благотворительных организаций, включая Американское общество по борьбе с раком (American Cancer Society), организацию по борьбе с диабетом Step Out for Diabetes и благотворительный фонд для тяжело больных детей «Загадай желание» (Make-A-Wish Foundation). Мы также собирали деньги на повышение осведомленности о раке во всем мире, дарили игрушки детям на местном уровне и за рубежом и поддерживали открытие нового центра для больных аутизмом в Азии.

Мы защищаем и охраняем окружающую среду

Мы продвигаем и поддерживаем практики ответственного отношения к окружающей среде на наших объектах. Наша корпоративная программа повышения экологичности направлена на постоянное улучшение бизнес-процессов с целью контроля и снижения отрицательного воздействия на окружающую среду путем концентрации на следующих экологических аспектах:

- Экономия энергии
- Снижение отходов
- Оптимизация потребления материалов и природных ресурсов
- Транспортировка.



Ориентируясь на измеряемые показатели в каждом экологическом аспекте и используя наш подход A Sustainable PathSM, который фокусируется на экономическом, экологическом и социальном влиянии нашей организации, мы уравниваем наши интересы в области корпоративной социальной ответственности и рентабельности инвестиций.



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО...

Дополнительное помещение площадью 61 000 квадратных футов возле здания главного офиса Anixter в Гленвью, пригороде Чикаго, было построено в соответствии со стандартом LEED. После официального завершения сертификации на соответствие стандартам LEED здание в Гленвью станет третьим в Северной Америке объектом Anixter, получившим сертификат соответствия стандартам LEED. В 2011 году компания Anixter получила серебряный сертификат LEED на свой объект площадью 195 000 квадратных футов в Эдмонтоне (провинция Альберта), а в 2007 году LEED-сертификацию прошло здание площадью почти 457 000 квадратных футов в городе Алзип (штат Иллинойс).

Компания Anixter внедрила глобальные программы переработки отходов, что позволило сократить выброс перерабатываемых отходов (таких как картон, дерево, металл, пластик, бумага и пр.) на более чем 776 000 фунтов ежегодно.

Подразделение Anixter в городе Виллебрук (Бельгия) установило на крыше солнечные батареи, которые обеспечивают электроэнергией более чем на 50 процентов здание площадью свыше 142 000 квадратных футов.

Мы знаем, что здоровье нашего бизнеса связано со здоровьем сообществ, в которых мы живем и работаем. Мы соблюдаем все требования действующего законодательства об охране окружающей среды во всех юрисдикциях, где мы работаем.

КОНТАКТЫ



Вопросы, проблемы, сообщения

Любое лицо, выражающее обеспокоенность или имеющее вопрос касательно Политики корпоративной этики, а также лицо, которому известно о поведении, которое может нарушать положения наших политик, должно обращаться с этими вопросами к любому руководителю компании Anixter. Если это невозможно или неудобно, обратитесь в отдел управления персоналом, отдел внутреннего аудита, в юридический отдел или к специалисту по контролю за соблюдением норм корпоративной этики. Вы также можете анонимно выразить свою обеспокоенность, обратившись на Линию корпоративной этики Anixter через веб-сайт anixter.ethicspoint.com. Звонки на анонимную Линию корпоративной этики Anixter принимает независимая третья сторона. Предоставляются услуги перевода. Личные данные сообщавшего не передаются в компанию Anixter. Сообщать о нарушениях можно через веб-сайт или по телефону. Все сообщения рассматриваются со всей серьезностью и незамедлительно расследуются, после чего принимаются соответствующие меры.

! **Помните, что компания Anixter не допустит преследования или применения каких-либо ответных мер воздействия в отношении сотрудников, которые с наилучшими намерениями выразили свою обеспокоенность или сообщили о незаконном или неэтичном поведении.**



«ДЕЛОВАЯ ЭТИКА ТРЕБУЕТ ПОСТУПАТЬ ПРАВИЛЬНО ДАЖЕ ТОГДА, КОГДА НИКТО ЭТО НЕ КОНТРОЛИРУЕТ. МЫ СКОРЕЕ ПРЕДПОЧЕМ ПОТЕРЯТЬ ДЕНЬГИ, КЛИЕНТА, ПОСТАВЩИКА ИЛИ ЗАКАЗ, ЧЕМ НАРУШИТЬ НАШУ ПОЛИТИКУ КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ, СВОЮ БЕЗУПРЕЧНУЮ РЕПУТАЦИЮ ИЛИ ЗАКОН». – СИНЯЯ КНИГА КОМПАНИИ ANIXTER

С вопросами и проблемами просим обращаться:

E-mail: ethics@anixter.com

Факс: Код доступа США + 224-521-8604

Почтовый адрес: Главный менеджер по контролю за соблюдением норм корпоративной этики

Anixter Inc.
2301 Patriot Blvd.
Glenview, IL 60026

Линия корпоративной этики: Для доступа к Линии корпоративной этики посетите веб-сайт **anixter.ethicspoint.com** и воспользуйтесь номером телефона, предназначенным для Вашей страны, или отправьте анонимное сообщение.

Свяжитесь со специалистом по контролю за соблюдением норм корпоративной этики

Список специалистов по контролю за соблюдением норм корпоративной этики Вы можете найти в разделе «Специалисты по контролю за соблюдением норм корпоративной этики» на локальном внутреннем сайте Отдела по вопросам корпоративной этики и контролю за ее соблюдением.



УВАЖЕНИЕ

ЭТИКА

ANIXTER

Строительство. Связь. Энергетика. Защита. Услуги. По всему миру.

Anixter Inc. Главный офис
2301 Patriot Boulevard
Glenview, Illinois 60026
224.521.8000

О компании Anixter: anixter.com/aboutus
Официальное заявление: anixter.com/legalstatement

13H1689X00 © 2019 Anixter Inc. • 11/19 • 251882

1.800.ANIXTER | anixter.com

