

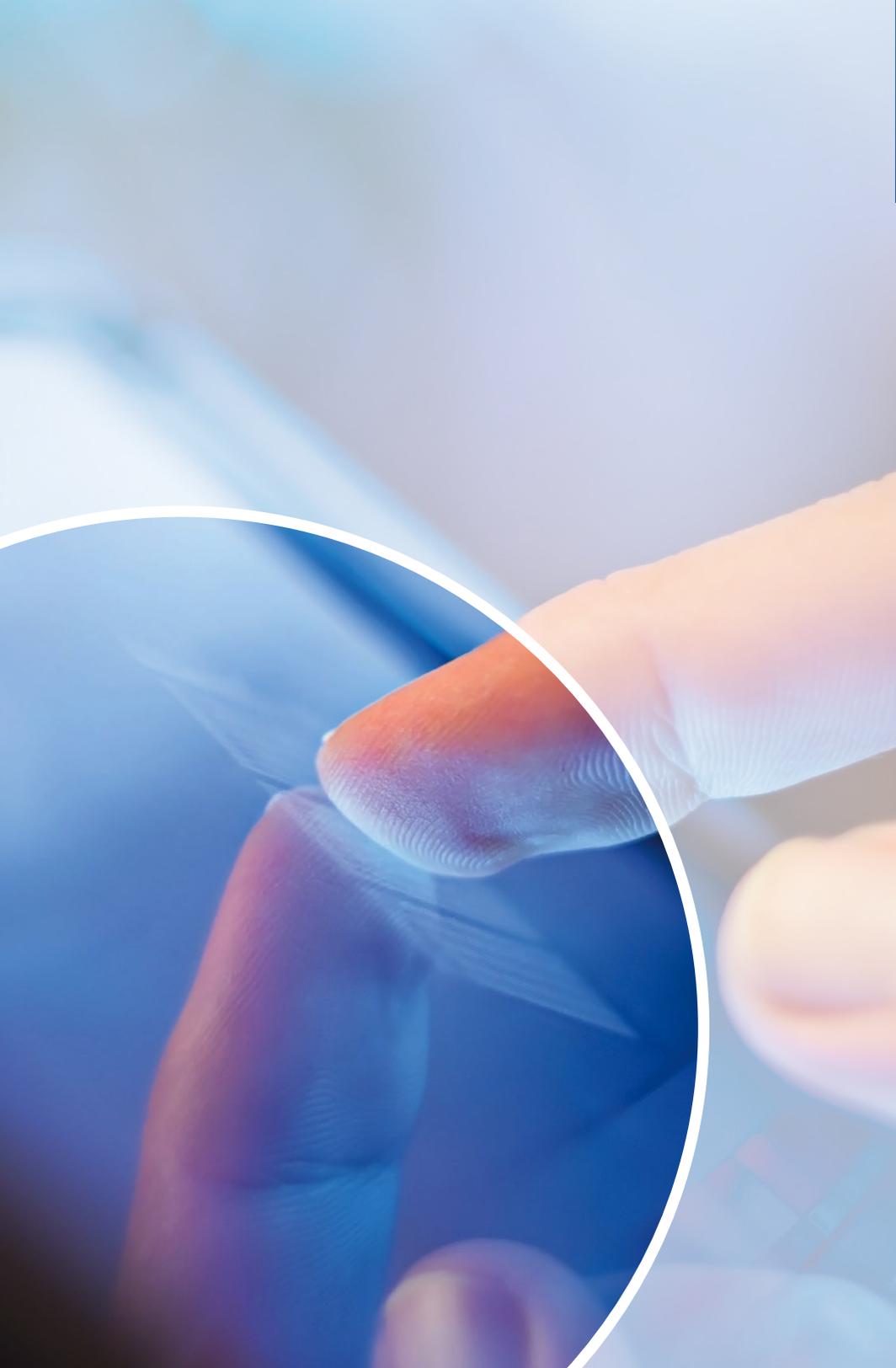
# Anixter 企業倫理

ANIXTER 社の  
全社企業倫理・  
行動ポリシー

A large circular inset image showing two men in business attire standing on a modern office balcony. They are looking at a tablet held by one of the men. The background shows a glass railing and a bright, sunlit interior space.

**ANIXTER**

つくる。つなげる。おくる。まもる。サービス、世界中で。



# 目次

## セクション 1 – Anixter 社の関係

Anixter 社の倫理に対する義務 .....	5
経営者の義務と責任 .....	6
質問および違反の報告 .....	6
匿名の報告 .....	7
報復の禁止 .....	7

## セクション 2 – 相互の尊重

当社は社員を公正に扱い、差別を容認しません .....	8
当社は職場での嫌がらせを容認しません .....	9
当社は安全で健康的な職場環境を提供します .....	10
当社は従業員のプライバシーを尊重します .....	10

## セクション 3 – 顧客、サプライヤおよびグローバルな市場の尊重

当社は顧客、サプライヤおよび競合他社の機密情報を尊重します .....	12
当社は贈収賄を行いません .....	13
当社は不適切な贈答品または接待の授受を行いません .....	14
当社は公正な競争を行い、反トラストおよび独占禁止法を遵守します .....	15

## セクション 4 – 政府の尊重

当社は公務員に対して禁止された支払いを行いません .....	16
当社は国際商取引法を遵守します .....	17
当社はマネーローンダリング防止法を遵守します .....	19
当社は政治的な活動および献金のために Anixter 社の資源を使用しません .....	19

## セクション 5 – 株主の尊重

私達は Anixter 社の資産を保護します .....	20
私達は Anixter 社の機密情報を保護します .....	21
当社は事業記録をすべて正確に記録します .....	22
当社はタイムリーに財務報告を行います .....	24
私達は利益相反を防止します .....	24
当社はメディア、当社の株主および市民一般とコミュニケーションを取る場合に適切なポリシーに従います .....	26
当社はインサイダー取引を行いません .....	26

## セクション 6 – コミュニティの尊重

当社はコミュニティに貢献します .....	28
当社は環境を保護します .....	29

セクション 7 – 連絡先 .....	30
---------------------	----



# ANIXTER社の関係



## ANIXTER社の倫理に対する義務

世界中で、私達は毎日、顧客やサプライヤ、Anixter チームメイトと接触しています。私達は、ビジネスとは人々が他の人々と共に働き、他の人々と関係を結ぶことであると考えます。私達は礼儀正しく、私達が出会うすべての人々と誠実に関係を持つことを誇りに思います。



「誠実さとは、たとえ誰も見ていなくても正しいことを行うことです。私達は、当社の倫理ポリシーや誠実性、法律に違反するなら、お金や顧客、サプライヤまたは注文を失うほうが良いと考えます。」- ANIXTER ブルーブック

この倫理ポリシーは、当社のビジネス行動を支配する法律や倫理的原則に、私達が準拠して行動するのに役立つために作成されています。この倫理ポリシーは、当社の取締役、役員および従業員に適用されます。私達は常に、すべての適用法に完全に準拠し、厳格な企業倫理および行動原則に従って取引業務を行います。

この倫理ポリシーは、私達が遭遇することのあるすべての会社の規則や法律に対処する包括的な文書ではありません。そうではなく、私達が遭遇する可能性が高い重要な法的および倫理的な問題に対して、私達の注意を向けるための手引きおよび手助けとなることを目的としています。この倫理ポリシーは、会社のその他の規則によって補足されます。この倫理ポリシーに関連するすべての該当する会社の規則は、それぞれの会社の倫理およびコンプライアンスに関するイントラネットサイトで閲覧することができます。当社の倫理ポリシーに記載されていない状況に直面した場合は、各人ばこの状況が現地の新聞の一面に詳細に報道され、夜のニュースで放送されても自分自身や Anixter 社のことを誇りに思うことができるだろうか?」と自分に問いかけてください。私達は不正な印象を与える状況を避けるように努力します。疑問がある場合は、助言を求めてください。



「私達は社員同士や顧客、サプライヤに対して真実を語ります。私達は事情の一部だけではなく、すべてを語ります。私達は話を水増ししたり、ねじ曲げたり、避けたりしません。たった1回の小さな嘘でも、人は嘘つきになります。」- ANIXTER ブルーブック



### 経営者の義務と責任

各マネージャは他の従業員を助けなければなりません。私達は、双方向のコミュニケーションが奨励される、オープンで思いやりのある、形式張らない職場であることを誇りに思っています。オープンなコミュニケーションにより、私達は潜在的に違法な、あるいは非倫理的な行動または状況に注意を喚起し、ためらうことなく報告することができます。社員全員が倫理的に振る舞う必要があるのに対して、マネージャにはそれ以外の次のような責任があります。

- 倫理的企業行動の最高基準に従う職場環境を作り出し、維持すること
- 従業員が報復を恐れることなく、ためらわずに懸念を提起することができるようにすること
- すべての法的および倫理的義務や倫理ポリシーを全員が明確に理解して働くことができるようにすること
- 報告を行った者に対する報復を防止することおよび
- すべての行動で会社の倫理ポリシーと指針の模範を示して指導すること

当社では倫理ポリシーに関するあらゆる疑問をマネージャに相談することを奨励しています。

### 質問および違反の報告

倫理方針に反する行為を犯させようとする圧力を感じた場合や、同僚が倫理方針に違反している場合、または質問や懸念事項がある場合は、上司やコンプライアンス責任者、人事部、内部監査部、法務部に率直に相談してください。anixter.ethicspoint.com の、Business Integrity Line に連絡し、匿名で報告することもできます。報告はオンラインまたは電話で行うことができます。

社員全員がこの倫理ポリシーを遵守し、倫理ポリシーまたは法律の違反を速やかに報告する必要があります。Anixter 社では、不正行為の疑いに関する報告はすべて重要事項として扱われます。Anixter 社は直ちに、徹底的に秘密に調査を行い、懲戒処分、解雇、およびその他の罰則を含む、適切な是正措置を講じます。いかなる情報も秘密に取り扱い、効果的に調査を行い、問題を解決するために必要な程度でのみ開示を行います。社員全員は、報告によって行われるいかなる調査にも協力する必要があります。

特定の取引について疑問がある場合や、最善の行動方針について確信が持てない場合は、次のようにしてください。

- 上司と相談する
- 地区担当コンプライアンス責任者に問い合わせる。倫理およびコンプライアンスに関する現地のイントラネットサイトで、「コンプライアンス責任者」を参照してください。
- [ethics@anixter.com](mailto:ethics@anixter.com) に電子メールで質問する
- 1.800.ANIXTER または U.S. アクセスコード +224.521.8000 に電話し、最高コンプライアンス責任者に問い合わせる
- 法務部に相談する

匿名を希望する場合は、次のようにしてください。

- Anixter 社の Business Integrity Line に電話する
- [anixter.ethicspoint.com](https://anixter.ethicspoint.com) にアクセスする

### 匿名の報告

Anixter 社の Business Integrity Line に連絡することにより、当社の倫理ポリシーの違反または潜在的な違反)を誰でも匿名で報告することができます。Business Integrity Line にアクセスするには、[anixter.ethicspoint.com](https://anixter.ethicspoint.com) で特定の国の電話番号を検索して電話をかけるか、オンラインで匿名の報告を送信することができます。電話と報告は、外部委託の業者により処理されます。翻訳サービスを利用することができます。報告者の身元は、Anixter 社の誰にも連絡されません。特定のヨーロッパ諸国の規制では、匿名で報告できる事柄が制限されているためこれは主として、財務、会計、および監査などの問題に限られます)、適用法に準拠するために、第三者プロバイダーは該当する場所と問題について質問します。

### 報復の禁止

当社は、倫理ポリシーまたは法律の違反を誠実に報告し、または開示し、あるいは証人として行動した従業員に対する、いかなる形の嫌がらせまたは報復行為も容認しません。

# 相互の尊重

私達はお互いを公正に、尊厳と敬意をもって待遇します。  
私達は差別や嫌がらせ、不適切な振る舞いのない、  
働きやすい職場環境を実現します。



当社は社員を公正に扱い、差別を容認しません

当社は、すべての従業員が自分の潜在能力を十分に発揮し、当社の全面的な成功に貢献する機会がある職場を提供します。当社は各個人の技能と貢献度を評価します。当社は、すべての従業員および求職者に対して公正かつ公平に処遇することを約束します。当社は各個人を公正に、丁寧に、礼儀正しく処遇します。当社の職場には、オープンなコミュニケーションと相互尊重の気風があり、個々人の独自性を評価します。当社は、社員の多様性が会社の強みと成功を生み出すものと考えます。



「ANIXTER社では、社員を雇うのではありません。この会社をより良い職場にするために一緒に働いて欲しいと社員にお願いしています。」- ANIXTER ブルーブック

当社は、現地のすべての雇用法と規制を遵守し、いかなる種類の不法な差別も容認しません。たとえば、当社では年齢、人種、宗教、皮膚の色、障害、国籍、性別、性同一性、性的指向、または軍歴などに基づく差別を行いません。雇用、研修、補償、給付金、昇進、異動、解雇、職場環境、ならびに雇用のその他の側面や従業員の関係に関するすべての問題に対して差別を行いません。当社では、すべての求職者と従業員を個人の独自の資質と技能で判断します。私達はどのような形の差別を見た場合でも、そのことを報告します。私達は誠意を持って報告を行った者に対する報復を許しません。

## 質問と回答

**質問** 通常、私は仕事に関する問題がある場合は、上司に相談していますが、もし上司が私を差別していると感じた場合には誰に相談したら良いでしょうか？

**回答** 上司に相談しにくい場合は、人事部、内部監査部、法務部、またはコンプライアンス責任者に相談してください。また、Anixter社のBusiness Integrity Lineに電話をして匿名で懸念や疑問の申し立てを行うこともできます。当社では、倫理ポリシーの違反を誠実に報告または開示した従業員に対する報復行為は許されないことを忘れないでください。



詳細については、以下を参照してください。

- 雇用の機会均等ポリシーの再確認
- 報復防止ポリシーの再確認

**当社は職場での嫌がらせを容認しません**

当社は、従業員全員の福利と生産性を向上させる職場環境を実現することに全力で取り組んでいます。当社では、屈辱的、威圧的、攻撃的、虐待的な行為や、嫌がらせのない職場環境を目指しています。当社は、下品な口説き、性的行為の要求や、威圧的、敵対的、または攻撃的な職場環境を生み出すその他の行動を含む、望ましくない行動を容認しません。職場または会社のイベントで、私達や周りの人々を不快にさせる個人の行動があった場合は、堂々と反対の声を上げてください。職場で嫌がらせを経験したり見かけたりした場合は、その事を報告してください。Anixter社は、誠意を持って報告を行い、調査に協力する者に対するいかなる形の報復も禁じています。

## 質問と回答

**質問** マネージャではない人が嫌がらせを行っている場合でも、それについての懸念を申し立てることはできますか？

**回答** はい。嫌がらせを行っている人がマネージャであるか否かに関わらず、当社ではいかなる種類の嫌がらせも容認しません。

**質問** 私の同僚は時々、私が不快に感じるような冗談を言うことがあります。私はどうすれば良いでしょうか？

**回答** そのような冗談は職場では不適切であるとその同僚に言ってください。また、人事部にこの問題を相談することもできます。



詳細については、以下を参照してください。

- 嫌がらせ防止ポリシーの再確認
- 報復防止ポリシーの再確認

### 当社は安全で健康的な職場環境を提供します

当社では、私達が働くあらゆる場所で、安全で健康的な職場環境を提供します。当社は、健康および安全に関する適用されるすべての法律および規制を遵守し、常に安全で責任ある方法で作業を行います。職場の健康および安全のための、すべての会社の規則や手順を守り、事故、傷害または潜在的な安全上の問題を報告することは各社員の責任です。

当社はすべての従業員のために職場から麻薬・覚醒剤を追放します。当社では、アルコールや麻薬に関係する問題がある人に Anixter 社の従業員支援プログラムや、その他の資格を持った専門家に支援を求めることを奨励しています。Anixter 社は、安全上の懸念がある場合にはいつでもドラッグテストを要求する権利を留保し、そのようなテストを受けることを拒否する場合は解雇となります。

当社では、いかなる種類の暴力や脅迫的な行為も許されず、Anixter 社の構内で武器を所持することは禁止されています。社員のすべてに、いかなる暴力または脅迫の危険も報告する義務があります。Anixter 社は、職場から脅威を追放するための会社の規則に違反する従業員に対する解雇を含む、適切な是正措置を講じます。

**質問** 私は同僚の飲酒が安全上の問題になることが心配ですが、同僚が解雇されることは望んでいません。私はどうすれば良いのでしょうか？

**回答** Anixter 社の主な関心事は、すべての従業員の安全と福利厚生にあります。ほとんどの場合、飲酒の問題がある従業員は、支援と治療を受けるために従業員支援プログラムを紹介されます。この従業員が以前に倫理ポリシーのこの点に違反していた場合は、懲戒処分が講じられる場合があります。

質問と  
回答

詳細については、以下を参照してください。

- 薬物乱用ポリシーの再確認
- グローバルな職場での暴力および対策ポリシー

### 当社は従業員のプライバシーを尊重します

当社は、各従業員の人事、病歴、財政状況などの個人情報や秘密を尊重し、Anixter 社の経営または法律で必要とされる従業員の情報のみを保持します。このようなすべての情報は秘密として取り扱われ、従業員または法務部の事前の書面による同意を受け取っていない限り、第三者に対してコピー、公開または開示されることはありません。当社は、合法的な業務上または法的な必要性和適切な承認がなければ、Anixter 社の内部または外部の何人に対しても、絶対に秘密情報を開示することはありません。社員が人事または給与記録にアクセスする許可を受けた場合は、そのような記録の開示を適切に制限し、当社の管理下に置きます。

Anixter社は、コンピュータ、電話の通話記録、電子メール、インターネットの使用履歴、ビジネス文書、オフィス、およびその他の作業エリアなどの、すべての施設と所有物を適用される法律で許可される範囲で検査する権利を留保します。

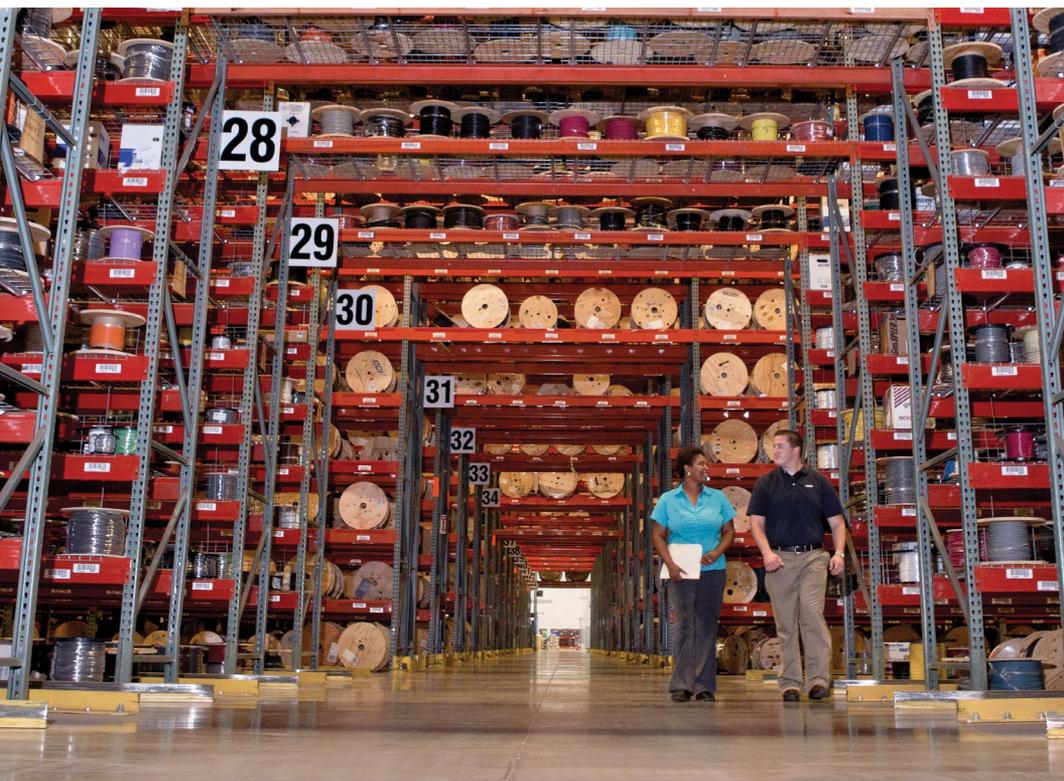
**質問** 会社は社員の電子メールとインターネット使用内容を、当人に知らせたり同意を得たりすることなく検査することができますか？

**回答** 適用法によって許可される範囲で、Anixter社は従業員の電子メールやインターネット使用内容を当人に知らせたり同意を得たりすることなく検査することができます。

質問と  
回答



詳細については、以下を参照してください。  
- 従業員の個人情報保護ポリシー



# 顧客、サプライヤ および グローバルな 市場の尊重



私達は公正で誠実に事業活動を行い、約束を守ります。  
私達は言葉は絆であると考えます。私達の目標は、当社の倫理的基準が顧客の期待に一致し、顧客の期待を超えることです。同様に、私達は当社のサプライヤがビジネス行動で高い倫理的基準を持ち、すべての適用法と当社のサプライヤの行動規範に従って行動することを期待します。



「顧客は私達に左右されません。私達が顧客に左右されます。顧客は私達が顧客のために働く機会を与えることによって当社に便宜を図っているのです。」

「ANIXTER社では、サプライヤを顧客として扱います。上記の文章の‘顧客’という言葉を‘サプライヤ’に置き換えて読み直してください。」- ANIXTER ブルーブック

当社は顧客、サプライヤおよび競合他社の機密情報を尊重します

私達は、当社の顧客およびサプライヤが当社を信頼し、彼らの機密情報を当社が保護すると考えていることを知っています。顧客およびサプライヤの記録は極秘であり、それらの情報にアクセスする必要がある合法的な事業目的でのみ使用されます。

当社は、競合他社に関する機密情報を適用法に反するいかなる方法でも取得、勧誘または提供しません。当社は、競合他社に関する情報を元従業員から入手しません。競合他社の元従業員からその機密情報が手に入った場合は、当社はその情報を使用しません。



詳細については、以下を参照してください。  
- パートナーの個人情報保護ポリシー  
- サプライヤの行動規範

### 当社は贈収賄を行いません

当社は、贈収賄に対するゼロ容認ポリシーを掲げています。当社は、取引の過程で決して賄賂を承認、提供、贈与、要求または受領しません。当社は、賄賂が多岐にわたるさまざまな形態を取りうることを理解しています。これには、たとえば、現金、贈答品、接待、慈善の寄付、サービス、個人的な優遇、またはその他の価値のあるものが含まれます。

当社の贈収賄厳禁ポリシーは、Anixter社が指定する配給業者や再販業者、コンサルタント、専門アドバイザー、ジョイントベンチャーパートナー、通関業者、運送会社、販売代理店、およびその他の仲介業者や代理人などの当社のためにサービスを提供するビジネスパートナーにも拡張されています。当社は、当社の贈収賄厳禁のポリシーを理解し、当社のポリシーと適用法を遵守して行動するビジネスパートナーを使用するように注意しています。



詳細については、以下を参照してください。  
- 全社贈収賄防止ポリシー  
- 全社米国政府受注ポリシー（米国連邦、州および地方自治体およびその請負業者を含む）  
- 全社ビジネスパートナー腐敗防止ポリシー  
- 全社旅行、接待および経費ポリシー

「私達が機密情報を注意深く取り扱うことにより、顧客やサプライヤからも信頼される、立派なビジネスパートナーとして扱われます。」

- BOB ECK (ボブ・エック) 社長兼 CEO



贈収賄に関する潜在的な警告サイン「危険信号」

- 現金での支払い、または異なる名義または国の銀行口座への支払いの要求
- 豪華な贈答品または接待の要求
- 国有企業または公務員である第三者
- 汚職の横行が噂される国で事業を行っている第三者
- 契約に必要な経験または資源が乏しい第三者

### 当社は不適切な贈答品または接待の授受を行いません

当社の取引の決定は実績に基づいて行われます。当社では、品質や製品およびサービスの価格などの客観的な基準に基づいてサプライヤおよびビジネスパートナーを選定し、これと同じ基準で当社の顧客から仕事を得ています。当社は、贈答品や優遇または接待が受益者に義務を負わせる、または義務を負わせるように見える、あるいは取引の決定に影響を及ぼすと思われる場合は、そのような贈答品や優遇または接待を受けたり提供したりしません。当社は個人的な贈答品、優遇または接待を要求せず、また当社はそのような要求に応じて贈答品、優遇または接待を提供しません。当社は、決して現金の贈与を受けたり贈ったりしません。当社は、決して法律に違反し、または Anixter 社のポリシーに違反し、または受益者の会社のポリシーに違反する贈答品または接待を提供しません。当社は、公務員に対する場合は、この倫理ポリシーの 16 ページに詳細に記載されているように、より一層厳格なルールを適用します。当社は、決してその価値の多寡に関わらず、何らかの贈答品、優遇または接待を公務員に対して提案または提供しません。

提供または受領された贈答品または接待が適切か否かが不確かな場合は、社員は上司、コンプライアンス責任者、または法務部に相談してください。当社は、顧客およびサプライヤを尊重しており、顧客およびサプライヤのポリシーに違反することは当社の取引関係に有害であることを認識しています。

社員が贈答品を贈る意図がある場合は、最初に Anixter 社の全社旅行、接待および経費ポリシーに基づき要求される適切な承認を得る必要があります。当社は、取引の決定に影響を及ぼす、あるいは影響を及ぼすように見えるいかなる贈答品も受領しません。接待を行う場合には、当社ではその状況に対してどのようにするのが適切であるかを考慮します。当社は、不正の印象を与える可能性のある豪華なまたは法外な接待を提供したり受けたりしません。

**質問** 私のターゲット顧客は熱狂的なフットボールファンです。私はこの顧客に Anixter 社に発注してくれたら、来週の試合のチケットを提供することができると言いました。このことは問題でしょうか？

**回答** はい、問題となる可能性があります。多くの国では贈答品や接待は通常のビジネス慣行の一部ですが、その状況において妥当で適切なものでなければならず、不正の印象を与えてはいけません。当社の倫理ポリシーや贈収賄防止法は、営利事業者に対して贈答品を贈ることや接待を行うことは禁じていませんが、契約の見返りに見込み顧客に接待を提供することは、賄賂とみなされる可能性があるため避けるべきです。

**質問** 供給契約を検討しているサプライヤ企業から、週末のゴルフ大会に私を招待したいと誘われました。このことは問題でしょうか？

**回答** はい、問題となる可能性があります。当社では、合法的な業務上の理由のみでビジネスパートナーやサプライヤを選定します。あなたの旅費や宿泊費、接待費を支払うというサプライヤの申し出を受けることは、取引の決定に不正に影響を及ぼす印象を与える可能性があります。食事、贈答品、および割引に関する当社のポリシーの指針を参照し、第三者から何らかの贈答品や心付けを受け取る前に、必ず上司に相談してください。

質問と  
回答



詳細については、以下を参照してください。

- 全社贈収賄防止ポリシー
- 全社米国政府受注ポリシー (米国連邦、州および地方自治体およびその請負業者を含む)
- 全社ビジネスパートナー腐敗防止ポリシー
- 全社旅行、接待および経費ポリシー

#### 当社は公正な競争を行い、反トラストおよび独占禁止法を遵守します

公平な競争の場で自由でオープンな競争を行うことが当社の最大の利益になります。当社は当社が販売する製品とサービスの価値に集中し、誠実にこの価値を強調します。当社は競合する製品やサービスを正確に表現し、記述します。当社は積極的に競争し、次のような反競争的な慣行には従事しません。

- 価格を固定し、製品、販売地域やサプライヤを割り当てるために、競合他社と契約を結び、非公式または口頭によるその他の同意を行うこと
- 請負の仕事に入札するか否か、入札価格または入札の条件について競合他社と合意または談合すること
- 価格、マーケティング、顧客、入札提案または市場に関する情報や、Anixter 社や競合他社が独立して事業を遂行する能力に影響を及ぼす可能性があるその他の情報を競合他社と交換または談合すること、またはそのような話題について話し合う会合に出席すること
- 当社の法務部の承認なく、製品の再販価格を規定する契約を顧客またはサプライヤと結ぶことまたは
- 別の製品を購入するためある製品を購入することを顧客に強制すること

このような行為は、反トラストおよび独占禁止法によって米国および世界中で禁止されており、これに違反すれば企業および個人に嚴重な罰則が科せられる場合があります。競合他社とこれらの話題を話し合う前に、あるいは反トラストおよび独占禁止法で問題になる可能性がある場合は、法務部に相談してください。

**質問** 展示会では、Anixter 社の競合他社で働いている多くの人々を見かけます。法律上の問題に巻き込まれないためには、どのようにする必要がありますか？

**回答** 展示会や業界団体の会合では特別な注意が必要です。Anixter 社の競合他社と接触する場合は、価格や Anixter 社の契約条件について話し合うことや競合する情報をやり取りすることを避けるようにしてください。仕事に関する話題では冗談でも誤解される恐れがあります。万一、反競争的な内容の話し合いが始まった場合は、直ちにその会話を中止してください。

質問と  
回答

# 政府の尊重

グローバル企業として、Anixter社は世界中で企業活動を行っています。このため、当社は世界中の政府の役人、従業員および期間と取引をする必要があります。当社は、腐敗防止法、国際商取引法、マネーロンダリング防止法を含む、事業活動を行う国で適用される法律を遵守します。



当社は公務員に対して禁止された支払いを行いません

当社は、当社が営業または取引する国のすべての贈収賄および腐敗防止法を遵守します。これには、Anixter社の世界中の事業所および従業員に適用される米国の海外汚職行為防止法や、居住地がどこであっても英国に関係するすべての個人および企業に適用される英国の贈収賄防止法などが含まれます。

当社は、いかなる政府の公務員または従業員にも賄賂の支払いを提案、約束または承認しません。当社は、日常的な行政措置の便宜を図ってもらうために個人に支払われる一般的に少額の金銭の支払いを行いません。世界中の公務員は通常、贈答品、優遇または接待を受けることが禁止されていることを当社は知っており、当社は公務員に対して価値のあるものを提示または提供しません。



## 公務員とは

- 以下の機関で働く人を指します。
  - 国家、州、地方自治体、その他のレベルの政府
  - 省庁または公共団体
  - 国有または国営の企業
  - 特別な地位の団体  
(例: アメリカ先住民部族)
  - 国際公共団体(例: UN または EU)
- 政府の政治家、候補者および政党
- 王族または支配一族のメンバー

当社は、贈答品や融資の約束やその他の非合法の勧誘によって公務員の判断や行為に影響を与えることを求めません。当社は、直接的に行うことが禁じられていることを間接的に行いません。当社に代わって公務員に対応するビジネスパートナーが禁止されている支払いを提示、約束または承認しないようにするための対策を講じます。

当社は、ビジネスパートナーに当社の全社ビジネスパートナー腐敗防止ポリシーおよび適用法に従うことを要求し、ビジネスパートナーが禁止された当事者のリストに含まれていないことを確認します。当社の代理で行動するビジネスパートナーまたはその他の者が公務員に不正な支払いを行っていると思われる場合は、社員は直ちにコンプライアンス責任者または法務部に報告を行ってください。

**質問** 私は、外国で許可を得ることを支援するコンサルタントを雇いたいと考えています。このコンサルタントは多額の金銭を要求し、いかなる書類にも署名することを拒んでいます。私はどうすれば良いでしょうか？

**回答** 当社は政府の役人に賄賂を行うために当社の金銭が支払われることがないように積極的な手段を講じる必要があります。このコンサルタントと契約する前に法務部に相談してください。

質問と  
回答



詳細については、以下を参照してください。

- 全社贈収賄防止ポリシー
- 全社米国政府受注ポリシー (米国連邦、州および地方自治体およびその請負業者を含む)
- 全社ビジネスパートナー腐敗防止ポリシー
- 全社旅行、接待および経費ポリシー

#### 当社は国際商取引法を遵守します

グローバル企業として、Anixter社は世界中で製品の輸出入を行っています。当社は、特定の通商禁止された、またはその他の方法で通商が制限された国家、個人、および事業体との特定の製品の貿易を制限する法律が数多く存在することを理解しています。当社は、適用されるすべての輸出入法を遵守します。輸出規制法は、特定の技術情報の交換も制限しており、これには電子メールやWebアクセスによる交換も含まれています。当社は、製品、サービスまたは技術のすべての輸入、輸出、および再輸出が適用法に準拠するように注意し、必要な認可または政府のその他の承認を受けています。

当社は、貿易の制限およびボイコットが特定の国家、事業体および個人との取引や情報交換を制限していることを理解し、当社はすべての当事者が適用される制限対象の当事者リストに含まれていないかを確認するための適切な措置を講じています。また当社は、特定の製品が特別な制限の対象であり、輸出を行う前に適切な認が必要であることも理解しています。社員は、国際貿易で問題となる活動に従事する前に、Anixter社の国際貿易コンプライアンス責任者(ITCO)または法務部に相談してください。

当社はまた、合衆国政府によって承認または認可されていない海外のボイコットまたはその他の貿易活動制限に参加または協力することを禁止する米国のボイコット防止法も遵守しています。これらの法律に基づき、当社の社員は、Anixter社の所有者、従業員、サプライヤ、または荷送人の人種、宗教、性別または国籍に関する情報を顧客またはその他の者に提供してはいけません。ただし、Anixter社または米国の顧客の合法的な差別撤廃プログラムに従っているか、または法務部によって事前に別途承認されている場合はこの限りではありません。当社の社員は、Anixter社が許可または禁止された関係または商取引に関する情報をボイコットまたは「ブラックリスト」に掲載された国家に提供してはいけません。Anixter社はすべてのボイコット参加要求を報告する必要があり、たとえAnixter社がボイコット参加を拒否し、容認可能な説明を行った場合でも、社員は受け取った要求をITCOまたは当社の法務部に転送する必要があります。このような要求は書面または口頭で行うことができ、場合によっては識別することが困難ですが、契約書、入札書類、信用状、発注書、アンケートなどのビジネス文書などに記載されている場合があります。



次の文書を受け取った場合は、私達はITCO(国際貿易コンプライアンス責任者)または現地の法務部に支援と承認を求めてください。

- 「ボイコット」または「ブラックリスト」という言葉が含まれている文書
- 特定の国から、または特定の国への製品の輸入または輸出を禁止する文書
- 特定の国の港を経由して製品を輸送しないことを要求する文書
- ボイコットに関連する可能性があるその他の言葉を含む文書



詳細については、以下を参照してください。

- 輸出コンプライアンスおよび手順マニュアル
- 輸出コンプライアンス概要クイックガイド

これらのポリシーおよび国際貿易コンプライアンスに関する詳細情報は、現地の倫理およびコンプライアンスに関するイントラネットサイトで閲覧することができます。

#### 当社はマネーロンダリング防止法を遵守します

マネーロンダリングは、非合法的な資金を隠匿し、またはそのような資金を合法的に見せかけるための行為です。当社はマネーロンダリングを禁止するすべての法律を遵守します。マネーロンダリング活動が疑われる場合は、社員は報告を行ってください。

次のような要求を受けた場合は、コンプライアンス責任者に相談してください。

- ・事前に合意された、あるいは一般的な通貨以外の通貨で支払いを行うこと
- ・現金で支払いを行うこと、または受け取ること
- ・取引の当事者ではない者に対して支払いを行うこと、またはその者から支払いを受け取ること
- ・過分の支払いを行うこと、または受け取ること

#### 当社は政治的な活動および献金のために Anixter 社の資源を使用しません

社員が政治プロセスに参加し、政治的活動の選択に従事する権利を Anixter 社が尊重していることを私達は理解しています。社員の見解および行動は純粋に社員自身のものであり Anixter 社のものではないことを私達は明確に表明します。私達は Anixter 社の資産、所有物、時間または資金を使用せず、また政党、主張、候補者を支援するために補償を要求しません。候補者、政党、または政治委員会に対する企業献金は規制されているため、私達は何らかの企業政治献金を行う前に法務部の承認を取る必要があります。



# 株主の尊重

私達は Anixter 社の所有者のように行動し、同様に決定を行います。私達は常に Anixter 社の利益を最優先して行動することにより、株主のための価値を創造し、これを維持します。

私達は Anixter 社の資産と機密情報を保護し、正確な事業記録を維持し、タイムリーに正確な財務報告を行い、利益相反を避け、適切なチャンネルを通じて情報を提供します。



“ 「ANIXTER社の仕事は自分の仕事です。」- ANIXTER ブルーブック

私達は Anixter 社の資産を保護します

私達は仕事を行うために Anixter 社の資産を任されており、私達はこれらの資源を大切に取り扱い、私達はこれらの資産を誤用、紛失、損傷または盗難から保護します。私達は Anixter 社の資産を適切な業務目的のために Anixter 社から許可された方法でのみ使用します。私達は、業務時間中に職務要件の遂行を妨げる個人的活動に従事しません。

“ 「あなたが使っている会社の金を自分の金だと思ってください。この会社はあなたの会社です。」- ANIXTER ブルーブック

私達は、Anixter 社の資産を保護するために必要なセキュリティ上の予防措置を講じ、Anixter 社のコンピュータシステムに不正なアクセスを禁止します。私達は企業情報セキュリティグループのポリシーとガイドラインに従います。私達は、Anixter 社の機器を個人的使用のために過度に使用せず、違法で、不快で、侮辱的なコンテンツへのアクセス、保存または配布のために使用しません。私達は、Anixter 社の資産の詐欺、窃盗、または不正な使用に関連する状況を直ちに報告し、Anixter 社が法律が許す限りこれを告訴することを理解しています。

**質問** 私は Anixter 社の資産の詐欺、窃盗、または不正な使用に関連する状況を報告したいのですが、他の従業員をトラブルに巻き込みたくありません。私はどうすれば良いでしょうか？

**回答** 管理者が問題に対処するためには、最初に問題を気付いている必要があります。この倫理ポリシーで前記されているように、Business Integrity Line を使用して、倫理ポリシーの潜在的違反を匿名で報告することができます。倫理ポリシーの違反を誠実に報告または開示した従業員に対する報復行為は禁止されていることを忘れないでください。

質問と  
回答



詳細については、以下を参照してください。  
- 情報セキュリティポリシーおよびガイドライン

私達は Anixter 社の機密情報を保護します

私達は、Anixter 社の情報と関連する資源が極めて重要であることを理解しています。私達はすべての専有情報および機密情報を保護し、秘密を守ります。私達は、秘密情報を受け取ることを許可された、合法的な業務上の必要がある者にのみ、あるいは法律によって要求され、当社のポリシーによって許可された場合にのみ、そのような情報を開示します。

機密情報の例：

- 経営または戦略上の目標、計画および展望
- 技術データおよびプロセス
- 価格およびコスト情報
- 企業秘密
- 顧客、サプライヤ、ビジネスパートナーおよび従業員の名簿
- 貸金および給料に関する情報
- マーケティングおよび営業計画または戦略
- 競合情報
- ビジネスプロセスおよび手順
- 合併、買収または会社分割の計画
- 非公開の財務データ
- 契約書および合意書

当社は、機密情報の開示を行う前に適切な秘密保持契約を締結することを含む、機密情報を保護するために必要な措置を講じます。当社は Anixter 社の機密情報を安全に保管することによって保護し、公開の場での話し合いや展示を行わないようにします。私達は、部外者と公開の場で話し合う場合や、携帯電話、ノートパソコン、およびワイヤレス機器を使用する際に、部外者が機密情報を見たり聞いたりできないように十分に注意します。機密情報を家族や友人にうっかり開示しないように注意を払います。私達は、雇用期間の終了後も Anixter 社の機密情報を保護します。

**質問** 競合他社で働いておらず、その情報を他の誰かに漏らすことはまずあり得ないと思われる人に機密情報を見せることはできますか？

**回答** いいえ。私達は、たとえ情報の受け手が競合他社で働いていなくても、あるいはその人が他の人に開示する可能性が低いと思われる場合でも、すべての機密情報の秘密を守る必要があります。

質問と  
回答

 詳細については、以下を参照してください。

- 機密保持の方針に関する再確認
- レギュレーション FD ポリシー

### 当社は事業記録を完全で正確に記録します

当社は、株主が完全で正確な信頼性の高い事業記録を残していることを私達に期待してことを認識しています。当社は、財務およびその他の記録や勘定書を管理するために最も厳格な基準を遵守しています。当社の帳簿は、事実を誠実、正確、明快に表記し、各取引のすべての要素を反映しています。当社は決して情報の改竄または隠蔽を行いません。私達は、私達の電子メール、ボイスメール、および書簡を含むほとんどすべてのビジネス記録が開示される場合があることを認識しています。私達は、日頃から明快、簡潔で可能な限り正確であるように努め、そのようなコミュニケーションを心がけているため、もし私達が言ったり書いたりしたことがニュースまたは法廷で公開されても何の心配もありません。

各社員は、Anixter 社の帳簿、記録および勘定書に実際に発生した取引と出来事を正確に反映させる役割を果たす責任があります。私達は、開設文書を含む、完全で正確で適切なすべての取引の記録を残します。私達は、帳簿や記録、当社の経費報告書、勤務表、品質または安全の記録やその他のビジネス記録で、不正確または虚偽の報告を行いません。また私達は、調査、疑惑調査、当局の手続き、または法務部が発行する訴訟ホールドの対象となる文書または記録を改竄、隠匿または破壊しません。

質問 私は法務部から、特定の書類や電子的記録および文書を保存することを要求する訴訟ホールドを受け取りました。訴訟ホールドの対象となると私が考える文書が、重要性または価値がほとんどない場合、私はこの文書を削除または破棄することができませんか？

回答 いいえ。訴訟ホールドの対象となるすべての書類と電子的記録および文書は、追って通知があるまで保存しておく必要があります。

質問 サプライヤが本年度の収益を報告するために、当社が必要とする数量よりも多くの注文書を一時的に発行して欲しいとサプライヤが私に頼みました。これは問題ありませんか？

回答 いいえ。この要求に応じることは実際の取引を適切に反映しないことになり、当社の倫理ポリシーに反します。さらに、これにより、サプライヤが詐欺を働くことを助長することになります。

質問と  
回答



### 当社はタイムリーに正確な財務報告を行います

当社がビジネスおよび財政結果に関する正確な情報提供をタイムリーに行うと株主や一般社会が信頼していることを、当社は認識しています。米国証券取引委員会に提出する報告書やその他の公開文書で当社が開示する情報が完全、公正、正確で、時宜にかなったものとするため、当社は財務および会計の記録に最も厳格な基準を適用し、当社の内部統制および内部手続きのシステムを維持および遵守しています。財務、会計、監査または開示に関する問題で当社の倫理ポリシーに対する違反を行い、あるいは違反を目撃した場合は、私達はこの違反を報告します。当社は、倫理ポリシーの違反を誠実に報告または開示し、あるいは証人として行動した従業員に対する、いかなる形の報復も禁止します。

### 私達は利益相反を防止します

私達は常に Anixter 社と株主の利益を最優先して行動し、Anixter 社の利益の最大化に反する行動に私達を導く状況 avoids します。私達はたとえ見た目だけの利益相反でも避けます。私達は、個人的な利得のために自分の地位、人脈または Anixter 社に関する知識を使用せず、また私達は Anixter 社と競争せず、あるいは個人的な利得のために Anixter 社の機会を奪いません。私達は、個人的関係または家族関係や外部投資が取引の決定に影響を及ぼさない、あるいは影響を及ぼすように見えないようにします。個人的関係または家族関係や投資が、利益相反の印象を与える可能性がある立場になった場合は、私達は直ちにこの状況を上司または法務部に開示します。

特定の会社との取引における Anixter 社の行動に影響または統制を行う職務にある場合は、私達はそのような会社に投資せず、または投資を当社の法務部またはコンプライアンス責任者に適切に開示します。私達は、Anixter 社が取引を行う会社への投資またはその会社との関係を定期的の開示するように求められる場合があります。私達は、自分の職務を遂行する能力を妨げる可能性のある外部取引活動を避けます。

#### 考えられる利益相反の例：

- 自分の職務を遂行する能力を妨げるほど努力を要する外部雇用またはその他の活動に従事すること。
- 家族または友人を雇用する、あるいは家族または友人が所有する組織と取引を行うこと、あるいはそのような組織と競合すること。Anixter 社、または Anixter 社との取引を求める事業体に対して、自己の勘定において売買を行うこと。
- Anixter 社と取引を行っている、または取引を求める者から手数料、利益の配当、またはその他の支払い、過度の贈答品または接待を受けること。

厄介な利益相反の状況避ける最善の方法は、何らかの取引を行う前に上司や法務部、コンプライアンス責任者に事実をすべて開示することです。

質問と  
回答

質問 私は、Anixter 社の仕事の他にパートタイムの仕事をする必要があります。このことは問題でしょうか？

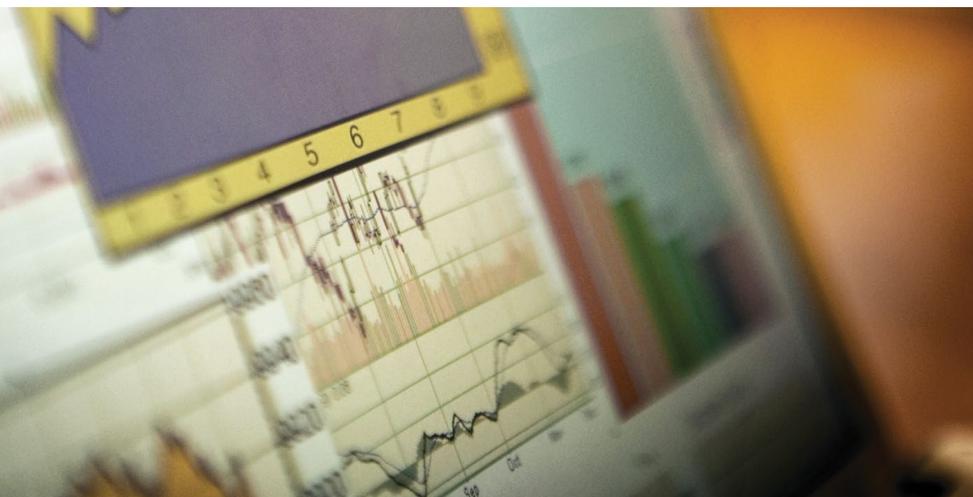
回答 一般的に、他の仕事は Anixter 社と競合しない会社の仕事であり、また他の仕事は Anixter 社の職務を遂行する能力に影響を及ぼさない限り、問題にはなりません。

質問 私の配偶者は、Anixter 社と取引を行う会社の従業員です。最近昇進して就いた新しい職務では、私の配偶者が勤める会社と時々接触することになります。私はどうすれば良いでしょうか？

回答 上司、法務部またはコンプライアンス責任者に相談して助言を求めてください。潜在的な利益相反がある場合は開示して問題を予測し防止できることが重要です。

➤ 詳細については、以下を参照してください。

- 全社贈収賄防止ポリシー
- 全社米国政府受注ポリシー (米国連邦、州および地方自治体およびその請負業者を含む)
- 全社ビジネスパートナー腐敗防止ポリシー
- 全社旅行、接待および経費ポリシー



当社はメディア、当社の株主および公衆とコミュニケーションを取る場合に適切なポリシーに従います

メディア、株主および一般社会への当社のビジネスに関する情報提供を、正確で一貫した方法で行うためには、私達は特別に承認されていない限り、Anixter社を代表して発言しません。株主、投資家、市場アナリスト、財界のその他のメンバーから質問を受けた場合、そのような質問は当社の最高経営責任者、最高財務責任者、総合弁護士、または投資家向け広報担当副部長に付託してください。マスコミ関係者やその他の第三者が、Anixter社に関連する問題についてインタビューを依頼したり情報または意見を求めたりする場合は、たとえその問題が秘密情報ではなくても、私達はそのような依頼を当社の最高経営責任者、最高財務責任者、総合弁護士に付託します。これらの役職担当者は、完全に詳細な情報にアクセスでき、適切に対応するトレーニングを受けています。

**質問** 私は業界誌のレポーターから電話を受け、開発途上国における当社の事業拡大に関するコメントを求められました。私はこのレポーターの要求に応じて発言できるでしょうか？

**回答** いいえ、あなたがAnixter社を代表して発言することを特別に承認されていない限り、コメントすべきではありません。電話の相手には、Anixter社を代表して発言する権限を持つ人間を紹介してください。

質問と  
回答

 詳細については、以下を参照してください。  
- レギュレーションFDポリシー

当社はインサイダー取引を行いません

私達は業務の過程で、一般社会には公開されていないAnixter社またはその他の会社に関する重要な情報に気付く場合があります。私達は、重要な非公開情報を入手している場合は、Anixter社の証券や他の会社の証券を取引することはできません。また、私達は、重要な非公開情報を親戚や友人などの、情報に基づいて証券を取引する可能性のある他者に開示することはできません。重要な非公開情報とは、合理的な投資家が証券を売買または保有するかどうかを決定する際に重要であるとみなす、一般に知られていない、または一般社会には公開されていない情報のことを指します。重要な非公開情報には、以下の情報を含む場合があります。

- 一般にはまだ開示されていない収益、財政結果、または計画
- 買収、合併、会社分割または投資の可能性
- 経営陣の交代
- 重要な資産の売却の可能性
- 株式分割または配当政策の変更の公告
- 重要な新製品または新サービス
- 主要顧客またはサプライヤの利得または損失
- 実際またはその恐れのある重要な訴訟または政府調査

私達は、肯定的または否定的な情報はいずれも重要であり、そのような情報は Anixter 社に関するものである場合も、その他の会社に関するものである場合もあることを理解しています。私達は、Anixter 社の証券の短期的投機や、Anixter 社の証券の価値が減少した場合に利益が得られる取引には従事しません。特定の取引について疑問がある場合は、当社の法務部に相談してください。

**質問** 私は職務を通じて、現四半期での Anixter 社の売上は非常に好調であることに気付きました。当社の現四半期の収益が数週間後に一般に公表される前に Anixter 社の株式を買うように私の従兄弟に教えてやっても良いでしょうか？

**回答** いいえ。重要な非公開情報に基づく株式の売買またはこの情報に基づいて取引を行う他の個人にこの情報を与えること、「垂れ込み、内報」とも呼ばれます)は、当社の倫理ポリシーに違反するばかりでなく、非合法な行為であり、制裁、罰金および民事罰則および刑罰を含む、厳しい罰則を科せられる可能性があります。

質問と  
回答

- 
- 詳細については、以下を参照してください。
- インサイダー取引ポリシー
  - レギュレーション FD ポリシー



# コミュニティの尊重

私たちは、世界中の何百という  
コミュニティで事業活動を行う  
機会に恵まれています。  
私たちは、事業活動を行う  
コミュニティを改善し、  
環境を保護するために  
取り組んでいます。



ANIXTER CARES は、  
従業員がコミュニティ活動に従  
事し、コミュニティのために何  
かをお返しすることを支援する  
ための当社の試みです。

当社はコミュニティに貢献します

私達が住み、事業活動を行う社会やコミュニティへの貢献に  
Anixter 社が真摯に取り組んでいることは私達の誇りです。私  
達はコミュニティに積極的に参加し、コミュニティを改善する  
目標を支援することを奨励されています。

当社の従業員の取り組みを奨励および支援するため、当社で  
は次のようなさまざまな方法で私達の理念を実現しています。

- ・赤十字へのマッチング・ギフト制度
- ・非営利組織でのボランティア活動に参加するための  
休暇制度



**Anixter Cares**

Anixter 社は上記の主要な活動に加えて、米国がん協会、ステップアウト糖尿病、メイク・ア・ウィッシュ財団などのその他のさまざまな慈善活動に参加しています。当社では、国際的ながん啓蒙活動、国内外の子供への玩具の寄贈、アジア地域で新しい自閉症センターの開設を支援するための基金活動も行っています。

## 当社は環境を保護します

当社では、所在地での環境に対して責任のある活動を維持・促進しています。当社の企業持続可能性プログラムは、継続的にビジネスプロセスを改善することにより、当社が目標とする以下の環境側面に関連する影響を抑制および削減することに取り組んでいます。

- エネルギー
- 廃棄物
- 原料および天然資源
- 輸送



それぞれの環境側面で計測可能な結果目標を掲げ、会社組織が経済、環境および社会に及ぼす影響に焦点を当てた「A Sustainable Path<sup>SM</sup>」運動と組み合わせることで、当社は企業の社会的責任と投資利益率のバランスを取っています。



ご存じでしたか？

シカゴ郊外のグレンビューにある Anixter 社本社ビルの隣りにある 61,000 平方フィートの別館は、米国グリーンビルディング協会の LEED<sup>®</sup>(エネルギーと環境に配慮したデザインの評価制度)仕様に準拠して建設されました。公式に LEED 準拠が認定されれば、グレンビューの別館は LEED 規格認証を取得した Anixter 社で第 3 の北米施設となります。Anixter 社は、2011 年にアルバータ州エドモントンにある 195,000 平方フィートの施設で LEED シルバー認証を取得し、2007 年にイリノイ州アルシップにある 457,000 平方フィートの建物が LEED 認証を受けました。

Anixter 社は、毎年、776,000 lb. もの段ボール、木材、金属、プラスチック、紙、その他さまざまな再利用可能な資源をごみ廃棄場から回収する世界的リサイクルプログラムを実施しています。

Anixter 社のウィッレブルーグ(ベルギー)の事業所では、142,000 平方フィートの建物で使用する電力の 50 パーセント以上を供給するソーラーパネルを屋根に設置しています。

私達は事業の健全性は、そこに住み働くコミュニティの健全性に深く結びついていると考えます。当社は、事業活動を行う地域で適用されるすべての環境保護法を遵守します。

# 連絡先



## 質問、懸念、報告

倫理ポリシーについて懸念または疑問を持ち、このポリシーに違反する可能性がある行動に気付いた社員は、Anixter社のマネージャに相談してください。それができない場合や、気まずい場合は、当社の人事部、内部監査部、法務部、またはコンプライアンス責任者に相談してください。また、[anixter.ethicspoint.com](http://anixter.ethicspoint.com)のAnixter Business Integrity Lineに連絡して、匿名で懸念を申し出ることもできます。Anixter Business Integrity Lineへの匿名の電話には、独立の第三者機関が対応します。翻訳サービスを利用することができます。電話をかけた社員の身元は、Anixter社には連絡されません。報告はオンラインまたは電話で行うことができます。すべての問題は真剣に受け取られて、適切な処置を講じて迅速に調査が行われます。



Anixter社では、不正行為を誠実に提起し、報告した従業員に対する報復または嫌がらせは許されないことを忘れないでください。



「誠実さとは、たとえ誰も見ていなくても正しいことを行うことです。私達は、当社の倫理ポリシーや誠実性、法律に違反するくらいなら、お金や顧客、サプライヤまたは注文を失うほうが良いと考えます。」- ANIXTER ブルーブック

#### 質問または懸念がある場合

E-Mail: [ethics@anixter.com](mailto:ethics@anixter.com)

Fax: U.S. アクセスコード + 224-521-8604

郵送の場合: 最高コンプライアンス責任者

Anixter Inc.  
2301 Patriot Blvd.  
Glenview, IL 60026

Integrity Line: Business Integrity Line にアクセスするには、[anixter.ethicspoint.com](http://anixter.ethicspoint.com) で特定の国の電話番号を検索するか、オンラインで匿名の報告を送信することができます。

#### コンプライアンス責任者に相談してください

現在のコンプライアンス責任者の一覧を見るには、倫理およびコンプライアンスに関する現地のイントラネットサイトで、「コンプライアンス責任者」を参照してください。



敬意

誠実

**ANIXTER**

つくる。つなげる。おくる。まもる。サービス、世界中で。

**Anixter Inc.** 本社  
2301 Patriot Boulevard  
Glenview, Illinois 60026  
224.521.8000

Anixter 社について: [anixter.com/aboutus](https://anixter.com/aboutus)  
リーガルステートメント: [anixter.com/legalstatement](https://anixter.com/legalstatement)

13H1689X00 © 2020 Anixter Inc. · 06/20 · 251882

1.800.ANIXTER | [anixter.com](https://anixter.com)

