

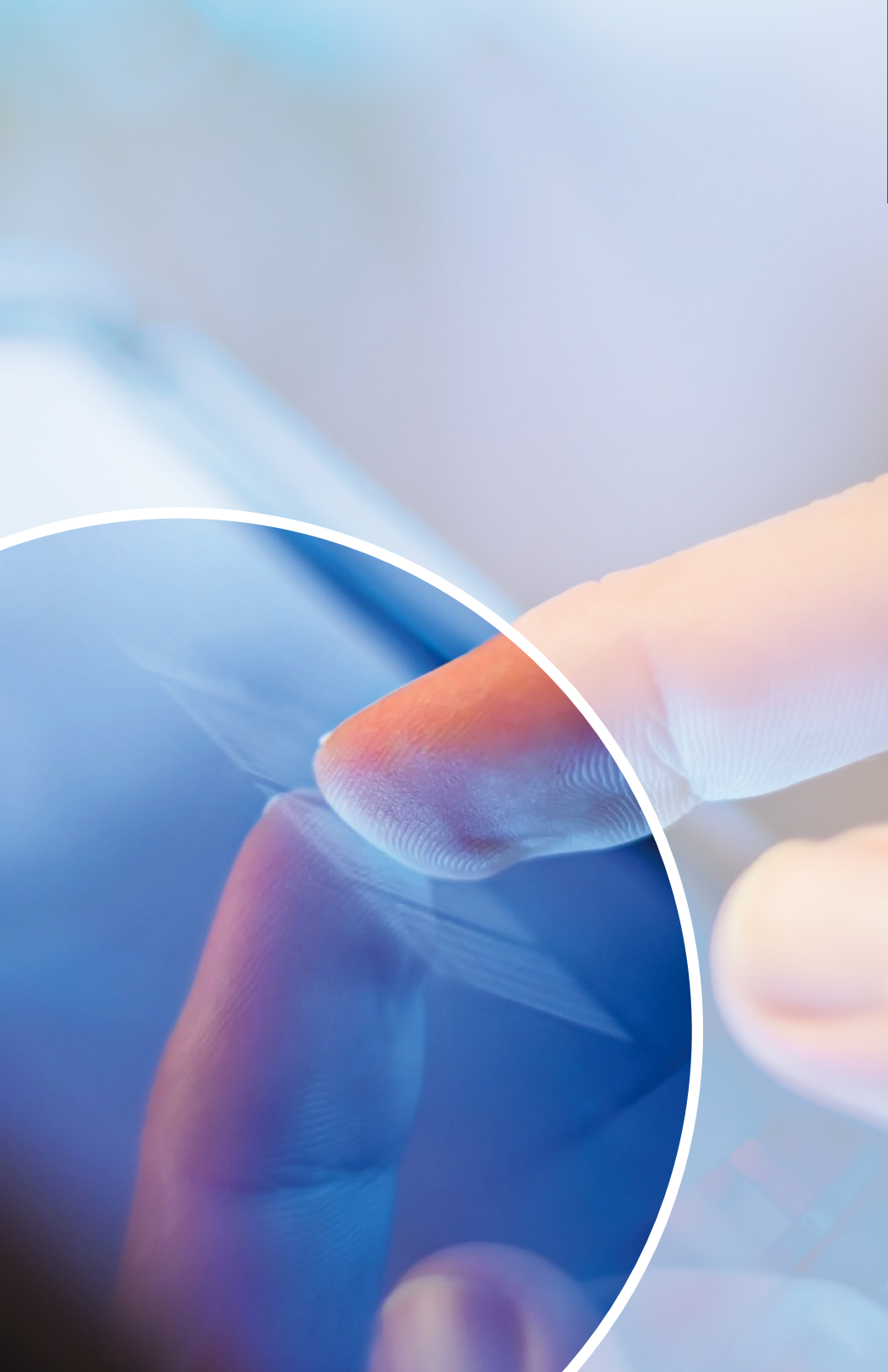
Etica Deontologica Anixter

POLITICA GLOBALE SUL
COMPORTAMENTO ETICO E
DEONTOLOGICO DI ANIXTER

A large circular inset image with a white and orange border shows two men in business attire standing on a modern office balcony. They are looking at a tablet held by one of the men. The background shows a glass railing and a bright, sunlit interior.

ANIXTER

Crea. Collega. Alimenta. Protegge. Logistica. In tutto il mondo.



INDICE

Sezione 1 – Rapporti di relazione

L'impegno etico di Anixter	5
Impegno e responsabilità della Direzione	6
Domande e rapporti di non conformità	6
Segnalazione anonima	7
Antiritorsione	7

Sezione 2 – Rispetto reciproco

Trattiamo le persone con equità e non tolleriamo forme di discriminazione	8
Non tolleriamo le molestie sul posto di lavoro	9
Forniamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre	10
Rispettiamo la privacy dei dipendenti	10

Sezione 3 – Rispetto verso i clienti, i fornitori e il mercato globale

Rispettiamo le informazioni riservate di clienti, fornitori e concorrenti	12
Non diamo né accettiamo tangenti	13
Non diamo né accettiamo regali o forme di intrattenimento inopportuni	14
Compriamo atti di concorrenza leale e rispettiamo le leggi antitrust e in materia di concorrenza	15

Sezione 4 – Rispetto verso i governi

Non effettuiamo pagamenti non consentiti nei confronti di funzionari statali	16
Rispettiamo le leggi in materia di commercio internazionale	17
Rispettiamo le leggi in materia di riciclaggio di denaro	19
Non ricorriamo alle risorse di Anixter per contributi e attività politiche	19

Sezione 5 – Rispetto verso i nostri azionisti

Tuteliamo le risorse di Anixter	20
Proteggiamo le informazioni riservate di Anixter	21
Conserviamo documenti aziendali completi e precisi	22
Forniamo rendiconti finanziari puntuali e precisi	24
Evitiamo i conflitti di interessi	24
Seguiamo politiche idonee nella comunicazione con i media, i nostri azionisti e il pubblico	26
Non forniamo informazioni di insider trading	26

Sezione 6 – Rispetto verso le nostre comunità

Prestiamo un contributo alle nostre comunità	28
Salvaguardiamo e proteggiamo l'ambiente	29

Sezione 7 – Contatti



RAPPORTI DI RELAZIONE



L'impegno etico di Anixter

Ogni giorno, in tutto il mondo, siamo in contatto con clienti, fornitori e colleghi di lavoro. Siamo consapevoli che la nostra attività è basata sulle relazioni che intercorrono tra le persone che lavorano con e per noi e siamo orgogliosi dell'atteggiamento rispettoso e onesto con cui ci rapportiamo a ogni individuo.



“INTEGRITÀ SIGNIFICA FARE LA COSA GIUSTA, ANCHE QUANDO NESSUNO VI STA OSSERVANDO. PREFERIREMMO PERDERE UN CLIENTE, UN FORNITORE O UN ORDINE PIUTTOSTO CHE VIOLARE IL NOSTRO CODICE ETICO, LA NOSTRA INTEGRITÀ O VIOLARE LA LEGGE”. - BLUE BOOK DI ANIXTER

La presente Politica Etica funge da guida nel rispetto delle leggi e dei principi etici che definiscono la nostra condotta professionale. Essa vale per dirigenti, funzionari e dipendenti. Ogni transazione deve essere sempre effettuata nel pieno rispetto delle leggi applicabili e dei più elevati principi di comportamento etico e deontologico.

La Politica Etica non è un documento onnicomprensivo che affronta tutte le politiche aziendali e le leggi cui possiamo andare incontro. Si tratta piuttosto di una guida e di un'importante risorsa volta a indirizzare i nostri comportamenti quando si tratta di affrontare significative problematiche di natura etica o legale. La Politica Etica è integrata da altre politiche aziendali. Tutte le politiche aziendali applicabili relative alla Politica Etica sono disponibili sul sito intranet locale Ethics and Compliance. Quando ci troviamo in situazioni non contemplate nella nostra Politica Etica, dovremmo porci la seguente domanda: “Sarei fiero di me stesso e di Anixter se la questione fosse pubblicata sulla prima pagina dei giornali o divulgata al telegiornale serale?” Dobbiamo fare in modo di evitare ogni situazione che possa dare anche solo l'impressione di essere sconveniente. In caso di dubbi, non esitate a chiedere consiglio.



“DICIAMO SEMPRE LA VERITÀ A TUTTI, AI NOSTRI CLIENTI E AI NOSTRI FORNITORI. ESPONIAMO I FATTI NELLA LORO COMPLETEZZA, SENZA OMETTERE NULLA. NON CERCHIAMO DI FORZARLI, ESAGERARLI O MINIMIZZARLI...BASTA UNA PICCOLA BUGIA PER ESSERE BUGIARDI!” - BLUE BOOK DI ANIXTER



Impegno e responsabilità della Direzione

Ogni manager rappresenta una risorsa per gli altri dipendenti. Siamo fieri dell'ambiente di lavoro aperto, attento e informale che abbiamo creato e che incoraggia una comunicazione a doppio senso. La nostra capacità di comunicare apertamente ci permette di conoscere e di riferire più facilmente qualunque condotta o situazione potenzialmente illegale o non rispondente ai nostri principi etici. Anche se da ciascuno di noi ci si aspetta un comportamento etico, i nostri manager hanno ulteriori responsabilità:

- creare e mantenere un ambiente di lavoro fondato sui più alti livelli di etica deontologica;
- verificare che tutti coloro che operano sotto la loro supervisione abbiano chiaramente compreso gli obblighi legali ed etici, oltre che la nostra Politica Etica;
- accertarsi che i dipendenti si sentano a proprio agio nel sollevare preoccupazioni senza paura di vessazioni;
- evitare ritorsioni nei confronti di coloro che parlano; e
- fungere da esempio, assurgendo la nostra Politica Etica e le nostre linee guida a modello in qualsiasi cosa da essi compiuta.

Vi invitiamo a discutere con un manager di qualsiasi aspetto della nostra Politica Etica.

Domande e rapporti di non conformità

Se vi sentite spinti a compiere un atto che è in conflitto con la nostra Politica Etica, ritenete che un collega stia violando la Politica Etica o, ancora, avete domande o dubbi, dovrete sentirvi a proprio agio nel parlarne con un manager, un responsabile per l'osservanza della compliance, le Risorse Umane, l'Audit Interno o il nostro Ufficio Legale. Le segnalazioni si possono fare anche in forma anonima contattando la Business Integrity Line sul sito anixter.ethicspoint.com. Le segnalazioni possono essere presentate online o al telefono.

Siamo tutti tenuti a rispettare la legge e questa Politica Etica e a denunciarne prontamente qualunque eventuale violazione. Anixter s'impegna a prendere in seria considerazione tutti i rapporti su eventuali azioni scorrette. In seguito ad immediata e accurata verifica dei fatti, svolta in modo del tutto riservato, Anixter adotta idonee azioni correttive che prevedono, tra le altre cose, azioni disciplinari, licenziamento e altre sanzioni. Tutte le informazioni sono mantenute riservate e rivelate soltanto se necessarie all'accertamento dei fatti e alla risoluzione del problema. Tutti noi siamo tenuti alla piena collaborazione con qualunque indagine conseguente a un rapporto.

IN CASO DI DUBBIO SU UNA DETERMINATA TRANSAZIONE O SE SIAMO INCERTI SU QUALE COMPORTEMENTO ADOTTARE...

- *parlarne con il proprio responsabile;*
- *contattare il proprio responsabile regionale per la compliance, cfr. "Responsabili per la compliance" sul sito intranet locale Ethics and Compliance;*
- *inviare un'e-mail a ethics@anixter.com;*
- *chiamare il 1.800.ANIXTER o il numero (prefisso USA) +224.521.8000 e chiedere del nostro responsabile generale per la compliance;*
- *contattare l'Ufficio Legale.*

PER RESTARE NELL'ANONIMATO...

- *chiamare la Business Integrity Line di Anixter;*
- *visitare il sito anixter.ethicspoint.com.*

Segnalazione anonima

Chiunque può segnalare in maniera anonima una violazione (o potenziale violazione) della nostra Politica Etica contattando la Business Integrity Line di Anixter. Per accedere alla Business Integrity Line, reperire i numeri di telefono specifici per paese o inviare una segnalazione anonima online, visitando il sito anixter.ethicspoint.com. Chiamate e segnalazioni sono gestite da una risorsa esterna. Sono disponibili servizi di traduzione. L'identità di chi effettua la segnalazione non viene fornita ad alcuno all'interno di Anixter. Alcuni regolamenti europei limitano le denunce che possono essere presentate in modo anonimo (fondamentalmente ammesse solo per questioni finanziarie, contabili e di auditing); pertanto, il fornitore terzo potrebbe aver bisogno di sapere di che sede si tratta e qual è la natura del problema, in modo da non contravenire alle leggi applicabili.

Antiritorsione

Non tolleriamo alcuna forma di vessazione o ritorsione contro i dipendenti che riferiscono o rivelano, in buona fede, violazioni della nostra Politica Etica o agiscono come testimoni.

RISPETTO RECIPROCO

Ci trattiamo reciprocamente con equità, dignità e rispetto. Creiamo un ambiente di lavoro positivo, privo di discriminazioni, vessazioni e comportamenti inappropriati.



Trattiamo le persone con equità e non tolleriamo forme di discriminazione

È nostro intento offrire un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti abbiano l'opportunità di sviluppare il loro potenziale e contribuire al successo globale della società. Vogliamo valorizzare le competenze e i contributi di ogni persona. Siamo profondamente convinti della necessità di trattare in modo leale ed equo tutti i dipendenti e i candidati. Trattiamo tutti con equità, cortesia, rispetto e dignità. Nel nostro ambiente di lavoro si respira un'atmosfera aperta e di reciproco rispetto, che valorizza ogni singolo individuo. Siamo consapevoli che la nostra diversità rappresenta il punto di forza e la chiave del nostro successo.



“IN ANIXTER, NON ASSUMIAMO PERSONE. CHIEDIAMO LORO DI UNIRSI A NOI PER AIUTARCI A MIGLIORARE”. - BLUE BOOK DI ANIXTER

Siamo tenuti a rispettare tutte le leggi e i regolamenti sul lavoro vigenti nei paesi in cui operiamo e non tolleriamo alcun tipo di discriminazione illegittima. Ad esempio, non facciamo distinzioni in base a parametri di età, razza, religione, colore, disabilità, origini nazionali, sesso, identità sessuale, orientamento sessuale o servizio militare. Tutte le questioni legate ad assunzioni, formazione, compensi, privilegi, promozioni, trasferimenti, licenziamenti, condizioni di lavoro e ogni altro aspetto inerente il rapporto con i dipendenti non sono oggetto di pratiche discriminatorie. Tutti i candidati e i dipendenti sono giudicati esclusivamente in base alle loro qualifiche e competenze. Se assistiamo a una qualsiasi forma di discriminazione o ne facciamo esperienza, la segnaliamo. Non tolleriamo ritorsioni nei confronti di chiunque effettui una segnalazione in buona fede.

D *Di solito parlo con il mio responsabile se ho un problema lavorativo, ma a chi mi rivolgerei se ritenessi che il mio responsabile stia effettuando discriminazioni nei miei confronti?*

R *Qualora non ci si senta di poter parlare con il proprio responsabile, si dovrebbe contattare le Risorse Umane, l'Audit Interno, l'Ufficio Legale o un responsabile per la compliance. Si può inoltre sollevare un dubbio o porre una domanda in forma anonima, chiamando la Business Integrity line di Anixter. Si ricordi che è vietata la ritorsione contro dipendenti che riferiscano o divulgino, in buona fede, violazioni della nostra Politica Etica.*



Per maggiori informazioni, si veda la nostra:

- Riaffermazione della Politica sulle Pari Opportunità di Lavoro
- Riaffermazione della Politica antiritorsione

Non tolleriamo le molestie sul posto di lavoro

Vogliamo che il nostro ambiente di lavoro favorisca il benessere e il rendimento di tutti i dipendenti. Questo è il motivo per cui combattiamo ogni comportamento degradante, intimidatorio, offensivo, oltraggioso o molesto. Non tolleriamo comportamenti molesti, approcci inopportuni, richieste di favori sessuali e ogni altra condotta che possa intimidire, essere considerata ostile o sgradevole. Quando il comportamento di una persona sul posto di lavoro o in un evento aziendale mette a disagio noi o chi ci sta intorno, non restiamo in silenzio. Se subiamo molestie sul posto di lavoro o veniamo a conoscenza di analoghi fatti, ci preoccupiamo di riferire l'accaduto. Anixter vieta ogni forma di ritorsione contro chiunque effettui una segnalazione in buona fede o collabori altrimenti alle indagini.

D *Posso sollevare un dubbio di possibile vessazione, se una figura diversa dal manager sta perseverando in un comportamento molesto?*

R *Sì. Non tolleriamo vessazioni di qualsiasi tipo a prescindere dal fatto che sia un manager o un'altra figura professionale a perseverare in tale comportamento.*

D *Un mio collega talvolta mi dice battute che trovo offensive. Cosa devo fare?*

R *Si dovrebbe dire al collega che si ritiene che tali battute non siano adatte al posto di lavoro. Vi è la possibilità di discutere di questa questione con le Risorse Umane.*



Per maggiori informazioni si veda la nostra:

- Riaffermazione della Politica contro le Molestie
- Riaffermazione della Politica Antiritorsione

Forniamo un ambiente di lavoro sicuro e salubre

Ovunque operiamo, cerchiamo di creare ambienti di lavoro in grado di tutelare la salute e la sicurezza. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili su salute e sicurezza e insistiamo sul fatto che il lavoro venga svolto in modo sicuro e responsabile. Ognuno di noi è tenuto a rispettare tutte le regole e le procedure previste dalla società a tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro e a riferire immediatamente eventuali incidenti, infortuni e pericoli potenziali.

Tutti i nostri collaboratori possono contare su un ambiente di lavoro in cui non circolano droghe. Invitiamo chiunque abbia problemi legati ad alcol o droghe a chiedere il sostegno dell'Employee Assistance Program di Anixter o di altri professionisti qualificati. Anixter si riserva il diritto di chiedere ai propri dipendenti di sottoporsi a test antidroga ogniqualvolta sussista un problema di sicurezza e l'eventuale rifiuto comporta la risoluzione del rapporto di lavoro.

Non tolleriamo la violenza o atteggiamenti minacciosi di alcun tipo e, in tutte le sedi di Anixter, la detenzione di armi è severamente proibita. Se veniamo a conoscenza di minacce di violenza o atti intimidatori, siamo tenuti a riferirli. Qualunque collaboratore che, in tal senso, contravviene alla nostra politica incorre in congrue azioni disciplinari adottate da Anixter, compreso il licenziamento.

D Sono preoccupato del fatto che l'uso di alcol da parte di un collega possa rappresentare un problema di sicurezza, ma non voglio che il mio collega venga licenziato. Cosa devo fare?

R *La principale preoccupazione di Anixter è la sicurezza e il benessere di tutti i dipendenti. La cosa più probabile è che i dipendenti con problemi di alcolismo siano affidati al nostro programma di assistenza dipendenti Employee Assistance Program in modo da poterli aiutare. Se il dipendente è recidivo e ha già violato altre volte le direttive della nostra Politica Etica, potrebbe essere adottata un'azione disciplinare.*

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

- Riaffermazione della Politica contro l'Abuso di Sostanze
- Politica Globale di Risposta alla Violenza sul Posto di Lavoro

Rispettiamo la privacy dei dipendenti

Rispettiamo la privacy dei dipendenti e il carattere confidenziale di ogni dato personale di natura medica e finanziaria, registrando solo le informazioni richieste dalla legge o indispensabili all'operatività di Anixter. Tali informazioni vengono comunque trattate con estrema riservatezza e non possono essere copiate, pubblicate o rivelate a terzi senza il previo consenso scritto del dipendente interessato o del nostro Ufficio Legale. Senza una fondata esigenza aziendale o legale e un'adeguata autorizzazione, non riveliamo mai a nessuno, all'interno o all'esterno di Anixter, dati di natura riservata. Se siamo autorizzati ad accedere a documenti dell'ufficio personale o inerenti la retribuzione, dobbiamo limitarne al massimo la divulgazione.

Anixter si riserva il diritto, nella misura in cui consentito dalle leggi applicabili, di ispezionare le proprie strutture e i propri beni, quali computer, telefoni, posta elettronica e Internet, di visionare documenti aziendali e di controllare uffici e altre aree di lavoro.

D La società può ispezionare le mie e-mail e l'uso di Internet a mia insaputa o senza il mio consenso?

R Nella misura in cui consentito dalle leggi applicabili, Anixter è autorizzata a ispezionare le e-mail e l'uso di Internet di un dipendente, a sua insaputa o senza il suo consenso.

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

– **Politica sulla Protezione dei Dati Sensibili dei Dipendenti**



RISPETTO VERSO I CLIENTI, I FORNITORI E IL MERCATO GLOBALE



Cerchiamo di svolgere la nostra attività in modo onesto e leale, mantenendo le nostre promesse. Siamo consapevoli che la nostra parola rappresenta una garanzia. Il nostro obiettivo è che i nostri standard etici soddisfino le aspettative dei nostri clienti. Per contro, dai nostri fornitori ci attendiamo che abbiano standard etici elevati nello svolgimento della loro attività e che agiscano nel rispetto delle leggi vigenti e del nostro Codice Deontologico del Fornitore.



“I CLIENTI NON DIPENDONO DA NOI. SIAMO NOI CHE DIPENDIAMO DA LORO. OFFRENDOCI L'OPPORTUNITÀ DI SERVIRLI, CI CONCEDONO UN GRANDE PRIVILEGIO”.

“IN ANIXTER, TRATTIAMO I FORNITORI ESATTAMENTE COME I CLIENTI; PROVIAMO, QUINDI, A RILEGGERE LA FRASE SOSTITUENDO A ‘CLIENTI’ LA PAROLA ‘FORNITORI’”.

- IL BLUE BOOK DI ANIXTER

Rispettiamo le informazioni riservate di clienti, fornitori e concorrenti

Siamo consapevoli che clienti e fornitori contano su di noi per proteggere le loro informazioni riservate. I loro dati sono estremamente confidenziali e vengono utilizzati, per legittime esigenze di lavoro, solo da chi è autorizzato ad accedervi.

Per quanto riguarda i nostri concorrenti, non chiediamo e non forniamo alcuna informazione confidenziale in modi non previsti dalle leggi applicabili. Non accettiamo informazioni sui concorrenti fornite da loro ex-dipendenti e non utilizziamo tali informazioni se, nostro malgrado, ne veniamo a conoscenza.



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

- Politica sulla Protezione dei Dati Sensibili dei Partner
- Codice Deontologico del Fornitore

Non diamo né accettiamo tangenti

Abbiamo adottato un approccio a tolleranza zero nei confronti della corruzione. Non autorizziamo, offriamo, diamo, richiediamo né accettiamo tangenti nello svolgimento degli affari. Siamo consapevoli del fatto che le tangenti possono assumere diverse forme, tra cui contanti, regali, forme di intrattenimento, donazioni di beneficenza, servizi, favori personali o qualsiasi altra cosa di valore.

Il nostro stringente divieto di corruzione si estende anche ai nostri partner commerciali che svolgono servizi per nostro conto, quali distributori nominati da Anixter o rivenditori, consulenti, consulenti professionali, partner di joint venture, spedizionieri doganali, vettori, agenti di commercio e altri agenti o rappresentanti. È nostra cura avvalerci di partner commerciali consapevoli della nostra stringente politica anticorruzione e che agiscono in conformità della nostra politica e delle leggi applicabili.



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

- Politica globale anticorruzione
- Politica globale relativa ai contratti governativi (inclusi governi federali, statali e locali statunitensi e relativi contraenti)
- Politica globale anticorruzione per i partner commerciali
- Politica globale relativa a spese, intrattenimento e viaggi

IL NOSTRO ATTENTO TRATTAMENTO DEI DATI RISERVATI CI È VALSO LA STIMA E LA FIDUCIA DEI NOSTRI CLIENTI E DEI NOSTRI FORNITORI.



POTENZIALI SEGNALI DI AVVERTIMENTO O “BANDIERE ROSSE” DI CORRUZIONE

- *richieste di pagamento in contanti o su un conto bancario intestato ad altra persona o in un paese diverso*
- *richieste di omaggi od ospitalità generosi*
- *terzi che sono soggetti di proprietà del governo o funzionari statali*
- *terzi che operano in paesi che notoriamente presentano un elevato rischio di corruzione*
- *terzi che mancano di esperienza o risorse necessarie per l'impegno*

Non diamo né accettiamo regali o forme di intrattenimento inopportuni

Le nostre decisioni d'affari devono basarsi sul merito. Selezioniamo i nostri fornitori e partner commerciali sulla base di criteri oggettivi, quali la qualità e il prezzo dei loro prodotti e servizi ed è sulla stessa base che i nostri clienti ci scelgono. Non accettiamo e non offriamo regali, favori e forme di intrattenimento che possano far sentire in debito il ricevente, influenzare una decisione di affari o semplicemente dar adito a tali ipotesi. Non chiediamo regali personali, favori o forme di intrattenimento né li forniamo in risposta a tali richieste. Non accettiamo e non facciamo regali in contanti. Ci asteniamo del tutto dall'offrire regali e forme di intrattenimento che siano contrari alla legge, alla politica di Anixter o a quella della società ricevente. Disponiamo di regole ancora più stringenti per quanto concerne i funzionari statali, come successivamente discusso a pagina 16 della presente Politica Etica. Non offriamo né diamo regali, favori o forme di intrattenimento a funzionari statali, a prescindere dal loro valore.

In caso di incertezza sull'opportunità di regali o di forme di intrattenimento fatti o ricevuti, ne discutiamo con il nostro responsabile, un responsabile per la compliance o l'Ufficio Legale. Rispettiamo clienti e fornitori e siamo consapevoli che la violazione delle loro politiche potrebbe nuocere alle nostre relazioni.

Se intendiamo offrire un regalo, in primo luogo ci adoperiamo per ottenere la specifica approvazione richiesta dalla Policy Globale su spese, intrattenimento e viaggi di Anixter. Non accettiamo regali che possano influenzare una decisione commerciale (o solo darne l'impressione). Quando facciamo omaggio di forme di intrattenimento, valutiamo se siano adeguate alla situazione. Non diamo né riceviamo forme di intrattenimento eccessive o stravaganti che possano dare anche solo l'impressione di essere sconvenienti.

D Il mio cliente finale è un grande patito di calcio. Gli ho detto che gli procurerò dei biglietti per la partita della prossima settimana, se effettua un ordine con Anixter. È un problema?

R Sì, potrebbe essere un problema. Benché nella maggior parte dei paesi, omaggi e forme di intrattenimento facciano normalmente parte delle prassi commerciali, questi devono essere ragionevoli e appropriati in ogni circostanza, in modo tale da non dare l'impressione di essere sconvenienti. Anche se la nostra Politica Etica e le leggi anticorruzione non impediscono di dare regali o forme di intrattenimento a persone con cui si intrattengono rapporti commerciali, l'offerta di una futura forma di intrattenimento indirizzata a un cliente in cambio di un ordine potrebbe essere considerata alla stregua di una tangente e dovrebbe essere evitata.

D Una società che stiamo prendendo in considerazione per un contratto di fornitura mi ha proposto un volo per partecipare a un torneo di golf questo weekend. È un problema?

R Sì, potrebbe essere un problema. Selezioniamo i nostri partner commerciali e fornitori unicamente sulla base di legittimi motivi commerciali. L'accettazione dell'offerta di un fornitore di pagare un viaggio, le spese di alloggio e un intrattenimento può dare l'impressione di influenzare in maniera impropria una decisione commerciale. Consultare la nostra politica riguardante pasti, regali e sconti a titolo orientativo e rivolgersi sempre al proprio superiore prima di accettare un regalo o un omaggio da terzi.

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

- Politica globale anticorruzione
- Politica globale relativa ai contratti governativi (inclusi governi federali, statali e locali statunitensi e relativi contraenti)
- Politica globale anticorruzione per i partner commerciali
- Politica globale relativa a spese, intrattenimento e viaggi

Compriamo atti di concorrenza leale e rispettiamo le leggi antitrust e in materia di concorrenza.

È nostro interesse competere con la concorrenza in modo leale, libero e aperto e puntiamo con decisione sui loro meriti, mettendone onestamente in risalto i vantaggi. Illustriamo o descriviamo accuratamente i prodotti e i servizi che offriamo. Compriamo atti di vigorosa concorrenza e non indugiamo in pratiche anticoncorrenziali, quali:

- **stabilire** accordi con un concorrente o altrimenti acconsentire, in modo informale o verbale, su questioni riguardanti la determinazione dei prezzi o l'assegnazione di prodotti, territori di vendita o fornitori;
- **concordare o discutere** con un concorrente se presentare un'offerta o meno o riguardo al prezzo o ai termini di un'offerta;
- **scambiare o discutere** con società concorrenti, informazioni su prezzi, marketing, clienti, offerte, mercati o altre informazioni che potrebbero pregiudicare la capacità di Anixter o dei suoi concorrenti di svolgere affari in modo indipendente o presenziare a incontri in cui vengano discussi tali argomenti;
- **stringere** accordi, con clienti o fornitori, sul prezzo di rivendita di un prodotto senza l'approvazione del nostro Ufficio Legale; o
- **persuadere** un cliente ad acquistare un prodotto per poterne vendere un altro.

Tali pratiche sono vietate dalle leggi antitrust o dalle leggi anticoncorrenza negli Stati Uniti e in tutto il mondo ed eventuali violazioni possono comportare sanzioni severe per le aziende e i singoli individui. Consultare l'Ufficio Legale prima di discutere di tali argomenti con i concorrenti o quando ci si trova in una situazione che potrebbe dare adito ad una problematica legata al diritto in materia di concorrenza o antitrust.

D In occasione di fiere commerciali, ho visto molte persone che lavorano per concorrenti di Anixter. Cosa devo fare per evitare di incorrere in problemi legali?

R *Le fiere commerciali e gli incontri settoriali richiedono estrema cautela. Se venite a contatto con concorrenti di Anixter, evitate di discutere su prezzi o termini contrattuali o di dare o ricevere qualunque informazione di natura concorrenziale. Anche le battute su argomenti legati al lavoro possono essere mal interpretate. Se si discute di argomenti anticoncorrenziali, è consigliabile abbandonare immediatamente la conversazione.*

D&R

RISPETTO VERSO I GOVERNI

Essendo una società globale, Anixter opera in tutto il mondo. Ciò implica l'interazione con funzionari, dipendenti e agenzie governative in tutto il mondo. Rispettiamo le leggi vigenti dei paesi in cui operiamo, tra cui le leggi anticorruzione, le leggi in materia di commercio internazionale e le leggi antiriciclaggio di denaro.



Non effettuiamo pagamenti non consentiti a favore di funzionari statali

Rispettiamo tutte le leggi in materia di anticorruzione nei paesi in cui operiamo o svolgiamo affari. Tra queste si annoverano, a titolo esemplificativo, il Foreign Corrupt Practices Act statunitense che si applica a tutte le aziende e ai dipendenti Anixter di tutto il mondo e il Bribery Act britannico, che si applica a tutti i singoli o alle aziende legati al Regno Unito, a prescindere da dove si trovino.

Non offriamo, promettiamo, né autorizziamo il pagamento di tangenti a funzionari governativi o dipendenti. Non effettuiamo pagamenti di agevolazione, che tipicamente si presentano sotto forma di pagamenti di piccole somme a un soggetto, finalizzati a velocizzare pratiche burocratiche di routine. Sappiamo che in tutto il mondo ai funzionari statali è solitamente fatto divieto di accettare regali, favori o forme di intrattenimento e non offriamo né procuriamo loro alcun valore.



COSA SI INTENDE PER FUNZIONARIO STATALE?

- *Chiunque lavori per:*
 - *governi a livello nazionale, statale o ad altri livelli*
 - *agenzie governative o autorità pubbliche*
 - *imprese statali o a partecipazione statale*
 - *gruppi che godono di uno status speciale (come le tribù native americane negli Stati Uniti)*
 - *organizzazioni pubbliche internazionali (per es. ONU o UE)*
- *i politici del governo di qualsiasi livello, i candidati politici e i partiti*
- *i membri delle famiglie reali o al potere*

Non cerchiamo di influenzare il giudizio o gli atti dei funzionari statali con promesse di regali, prestiti o qualunque altro incentivo illegale. Non facciamo nulla, indirettamente, che ci sarebbe proibito fare direttamente e ci adoperiamo per garantire che i nostri partner commerciali che potrebbero essere a contatto con funzionari statali per nostro conto non offrano, promettano o autorizzino pagamenti non consentiti.

Chiediamo ai nostri partner commerciali di seguire la nostra Politica globale anticorruzione per i partner commerciali e le leggi applicabili e di confermare che non rientrino in nessun "prohibited party list". Se riteniamo che un partner commerciale o chiunque altro agisca per nostro conto, possa effettuare un pagamento non consentito a un funzionario statale, lo riferiamo immediatamente a un responsabile per la compliance o all'Ufficio Legale.

D Sto cercando un consulente da assumere, che ci assista nell'ottenimento di permessi in un paese straniero. Il consulente richiede una grossa somma di denaro e si rifiuta di firmare qualunque documento. Cosa devo fare?

R *Dobbiamo adoperarci attivamente per essere certi che i nostri pagamenti non vengano usati per corrompere funzionari governativi. Prima di assumere tale consulente, dovrete chiedere consiglio al nostro Ufficio Legale.*

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra

- Politica globale anticorruzione
- Politica globale relativa ai contratti governativi (inclusi governi federali, statali e locali statunitensi e relativi contraenti)
- Politica globale anticorruzione per i partner commerciali
- Politica globale relativa a spese, intrattenimento e viaggi

Rispettiamo le leggi in materia di commercio internazionale

In qualità di azienda globale, Anixter importa ed esporta prodotti in tutto il mondo. Sappiamo che una serie di leggi limita il commercio di certi prodotti, in determinati paesi, con soggetti o società sotto embargo o in altro modo vincolati e ci impegniamo a rispettare tutte le leggi applicabili alle importazioni e alle esportazioni. Le leggi di controllo delle esportazioni limitano anche lo scambio di una serie di informazioni tecniche, anche via e-mail e/o tramite web. Garantiamo che ogni operazione di import, export o riesportazione di merci, servizi e tecnologia avvenga nel rispetto delle leggi applicabili e dopo aver ottenuto le necessarie licenze e autorizzazioni governative.

Siamo consapevoli del fatto che le restrizioni commerciali e i boicottamenti possono limitarci nello svolgimento degli affari e nello scambio di informazioni con determinati paesi, soggetti e persone e adottiamo misure per individuare tutte le parti che rientrino in elenchi aggiornati di parti per le quali sussistono restrizioni. Sappiamo anche che certi prodotti possono essere soggetti a speciali restrizioni e che, prima dell'esportazione, è necessario ottenere le relative licenze. Prima di intraprendere un'attività che dia adito a problemi relativi al commercio internazionale, contattiamo il responsabile per la compliance in materia di commercio internazionale ("ITCO") di Anixter o il nostro Ufficio Legale.

Rispettiamo inoltre le leggi antiboicottamento statunitensi che vietano la partecipazione o la collaborazione con qualsiasi pratica estera di boicottamento o altra forma di restrizione commerciale, che non sia approvata o sancita dal governo USA. In base a tali leggi, non possiamo fornire ai clienti o ad altri soggetti informazioni riguardanti la razza, la religione, il sesso o l'origine nazionale dei proprietari, dei dipendenti, dei fornitori o degli spedizionieri di Anixter, tranne che nell'adempimento dei legittimi programmi contro le discriminazioni di Anixter o dei suoi clienti statunitensi o come altrimenti previamente approvato dall'Ufficio Legale. Non possiamo fornire informazioni su relazioni o trattative d'affari che Anixter può aver condotto o meno con paesi boicottati o sulla "lista nera". Poiché Anixter deve registrare tutte le richieste di partecipazione a un boicottaggio, anche se rifiuta di partecipare fornendo una valida argomentazione, noi abbiamo l'obbligo di inoltrare qualsiasi richiesta ricevuta all'ITCO o al nostro Ufficio Legale. Tali richieste possono essere presentate in forma scritta od orale, e talvolta sono difficili da individuare, ma possono essere rinvenute in documenti aziendali, come contratti, offerte, lettere di credito, ordini di acquisto o formulari.



CHIEDIAMO CONSIGLIO E APPROVAZIONE AL NOSTRO ITCO O AL NOSTRO UFFICIO LEGALE SE ENTRIAMO IN POSSESSO DI DOCUMENTI CHE:

- *contengono le parole "boicottare" o "blacklist",*
- *proibiscono l'importazione o l'esportazione di merci da o verso certi paesi,*
- *impongono che i beni non siano spediti attraverso porti di particolari paesi, o*
- *sono redatti, anche solo parzialmente, in una lingua che possa essere collegata a un boicottaggio.*



Per maggiori informazioni, si vedano i seguenti documenti:

- Manuale delle Procedure e della Compliance in materia di Esportazioni
- Brevi Linee Guida riguardanti una Sintesi della Compliance in materia di Esportazioni

Informazioni aggiuntive riguardanti queste politiche e la compliance in materia di commercio internazionale sono accessibili attraverso i siti intranet locali relativi a etica e conformità.

Rispettiamo le leggi in materia di riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro implica l'occultamento di fondi illegali o il tentativo di rendere legittimi tali fondi. Rispettiamo tutte le leggi che vietano il riciclaggio di denaro. Riferiamo di ogni sospetto riguardante attività di riciclaggio di denaro.

CONTATTIAMO IL RESPONSABILE DELLA COMPLIANCE SE CI VIENE RICHIESTO DI:

- *effettuare pagamenti in valute diverse dalle solite o da quelle previamente concordate;*
- *effettuare o ricevere pagamenti in contanti;*
- *effettuare o ricevere pagamenti a/da soggetti estranei alla transazione;*
- *effettuare o ricevere pagamenti in eccesso.*

Non ricorriamo alle risorse di Anixter per contributi e attività politiche

Sappiamo che Anixter rispetta il nostro diritto di contribuire alla vita politica e di impegnarci in tal senso, ma chiariamo che i nostri pareri e le nostre azioni sono da attribuire esclusivamente a noi e non ad Anixter. Per perseguire i nostri scopi, non usiamo le risorse, le proprietà, il tempo o i fondi di Anixter e non chiediamo rimborsi per sostenere partiti politici, cause o candidati. Erogare contributi aziendali a candidati, partiti e comitati politici è possibile, ma solo previa approvazione del nostro Ufficio Legale.



RISPETTO VERSO I NOSTRI AZIONISTI

Dobbiamo comportarci come se fossimo proprietari di Anixter e assumere le nostre decisioni di conseguenza. Creiamo e sosteniamo valore per i nostri azionisti, agendo sempre nel migliore interesse di Anixter. Tuteliamo le risorse di Anixter e le informazioni riservate, conserviamo documenti aziendali precisi, garantiamo rendiconti finanziari puntuali e precisi, evitiamo conflitti di interessi e comunichiamo attraverso canali propri.



“L'ATTIVITÀ DI ANIXTER È LA NOSTRA ATTIVITÀ”. - BLUE BOOK DI ANIXTER

Tuteliamo le risorse di Anixter

Le risorse materiali di Anixter ci vengono affidate per svolgere il nostro lavoro e siamo tenuti a trattarle con il massimo rispetto, proteggendole da uso improprio, perdite, danni e furti. Usiamo tali risorse solo per esigenze di lavoro e con le modalità stabilite da Anixter. Durante le ore di lavoro, non ci occupiamo di faccende personali che interferiscono con la nostra attività professionale o ci impediscono di compierla.



“IL DENARO DELLA SOCIETÀ È IL NOSTRO DENARO. PERCHÉ QUESTA È LA NOSTRA SOCIETÀ.” - BLUE BOOK DI ANIXTER

Adottiamo tutte le necessarie precauzioni a tutela delle risorse di Anixter e non permettiamo di accedere, senza autorizzazione, ai suoi sistemi informatici. Ci atteniamo alle politiche e agli orientamenti del nostro Corporate Information Security Group. Evitiamo di utilizzare in modo eccessivo le apparecchiature di Anixter per uso personale e non le utilizziamo affatto per visualizzare, memorizzare e distribuire contenuti di natura illegale, vessatoria od offensiva. Riferiamo immediatamente di eventuali frodi, furti o uso improprio delle risorse di Anixter, con la consapevolezza che Anixter perseguirà tali azioni con la massima severità consentita dalla legge.

D Voglio riferire di una situazione relativa a frode, furto e/o uso improprio delle risorse di Anixter, ma non voglio mettere in difficoltà un altro dipendente.

Cosa devo fare?

R Perché la direzione possa affrontare problematiche, deve esserne in primo luogo consapevole. Come innanzi dichiarato nella Politica Etica, vi è la possibilità di effettuare segnalazioni anonime di potenziali violazioni della nostra Politica Etica mediante la Business Integrity Line. Si ricordi che è vietata la ritorsione contro dipendenti che riferiscano o divulgino, in buona fede, violazioni della nostra Politica Etica.

D&R



Per maggiori informazioni, si vedano le nostre:

– Politiche e Linee guida in materia di Sicurezza dell'Informazione

Proteggiamo le informazioni confidenziali di Anixter

Siamo consapevoli dell'estrema criticità di tutte le informazioni riguardanti Anixter e le sue risorse e proteggiamo e manteniamo riservate tutte le informazioni proprietarie e confidenziali. Trasmettiamo tali informazioni solo a chi, per legittime esigenze di lavoro, è autorizzato a riceverle o quando sia imposto dalla legge o consentito dalle nostre politiche.

ESEMPI DI INFORMAZIONI RISERVATE:

- previsioni, obiettivi o piani aziendali o strategici
- informazioni su prezzi e costi
- elenchi di clienti, fornitori, partner commerciali e dipendenti
- piani o strategie di marketing o vendita
- processi e procedure aziendali
- dati non pubblici di natura finanziaria
- dati e processi tecnici
- segreti commerciali
- informazioni su stipendi e salari
- informazioni concorrenziali
- piani di fusione, acquisizione o disinvestimento
- contratti e accordi

Per proteggere le informazioni confidenziali, adottiamo tutte le misure necessarie tra cui l'eventuale stipula preliminare di accordi di riservatezza. Proteggiamo le informazioni confidenziali di Anixter tenendole al sicuro ed evitando di mostrarle o di discuterle in pubblico. Quando usiamo telefoni cellulari, laptop e dispositivi wireless per parlare pubblicamente, ci assicuriamo che altri non possano ascoltare o visualizzare informazioni riservate. Ci adoperiamo a non divulgare inavvertitamente informazioni riservate a familiari o amici. Continuiamo a proteggere le informazioni confidenziali di Anixter anche al termine del nostro rapporto di lavoro.

D **Posso rivelare informazioni riservate a un'altra persona che non lavora per un concorrente ed è altamente improbabile che condivida tali informazioni con chiunque altro?**

R *No. Dobbiamo mantenere riservate tutte le informazioni confidenziali anche se il destinatario non è un concorrente o la probabilità di ulteriore divulgazione è bassa.*

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra:

- Riaffermazione della Politica sulla Riservatezza
- Regolamento sulla Policy FD

Conserviamo documenti aziendali completi e precisi

Sappiamo che i nostri azionisti fanno affidamento su di noi per la conservazione di documenti aziendali completi, precisi e affidabili. Nel tenere i registri finanziari e contabili, osserviamo i più rigidi standard. Sui nostri libri, vengono riportati tutti gli elementi di ogni transazione, con un presentazione onesta, precisa e chiara dei fatti. Non falsifichiamo e non occultiamo mai alcuna informazione. Siamo consapevoli del fatto che tutti i dati che comunichiamo via e-mail, voicemail o per posta potrebbero essere divulgati al pubblico. Facciamo del nostro meglio per essere chiari, concisi e precisi, comportandoci come se ciò che affermiamo o scriviamo dovesse essere pubblicato sui giornali o dichiarato in tribunale.

Ognuno di noi è tenuto a fare la sua parte per assicurare che i libri, i dati e i conti di Anixter riflettano fedelmente le transazioni e gli eventi che si verificano. La registrazione di tutte le transazioni, tra cui i documenti giustificativi, deve essere completa, precisa e adeguata. Non falsifichiamo in alcun modo libri, registri, rapporti di spesa, cartellini, documenti sulla qualità e sulla sicurezza o qualunque altro tipo di registrazione. Ci impegniamo a non alterare, nascondere o distruggere documenti o dati che sono oggetto di indagini, indagini sospette, procedure ufficiali o di conservazione a fini legali svolte dall'Ufficio Legale.

D Ho ricevuto un ordine di conservazione a fini legali dall'Ufficio Legale, che mi impone di conservare determinate registrazioni e atti in forma cartacea ed elettronica. Se ritengo che un documento, pur essendo soggetto alla conservazione a fini legali, sia di poca importanza o valore possono cancellarlo o eliminarlo?

R No. Tutta la documentazione e tutte le registrazioni cartacee ed elettroniche soggette a tale procedura devono essere conservate fino a ulteriore avviso.

D Un fornitore mi ha chiesto di effettuare provvisoriamente un ordine di più prodotti rispetto a quanto effettivamente necessario in maniera tale che egli possa registrare l'utile quest'anno. Va bene?

R No. Ciò non rifletterebbe la transazione attuale e sarebbe contrario alla nostra Politica Etica. Inoltre, ciò potrebbe aiutare il fornitore a commettere una frode.

D&R



Forniamo rendiconti finanziari puntuali e precisi

Sappiamo che i nostri azionisti e il pubblico in generale fanno affidamento su di noi affinché forniamo informazioni puntuali e precise sui nostri risultati aziendali e finanziari.

Per garantire che le informazioni da noi fornite nelle relazioni depositate presso la Securities and Exchange Commission (Commissione per i Titoli e gli Scambi) statunitense o altrimenti rese pubbliche siano complete, eque, precise e puntuali, osserviamo gli standard più severi nella conservazione delle registrazioni finanziarie e contabili e manteniamo e seguiamo il nostro sistema di controlli e procedure interni. Riferiamo di ogni circostanza in cui facciamo esperienza o siamo testimoni di violazioni della nostra Politica Etica relativamente a questioni finanziarie, contabili, di audit o divulgazione. Vietiamo ogni forma di ritorsione contro i dipendenti che riferiscono o rivelano, in buona fede, violazioni della nostra Politica Etica o agiscono come testimoni.

Evitiamo i conflitti di interessi

Agiamo sempre nel migliore interesse di Anixter e dei nostri azionisti ed evitiamo ogni situazione che possa portarci ad agire contro l'interesse di Anixter. Cerchiamo di evitare perfino il sospetto di un conflitto di interessi. Non approfittiamo della posizione, dei contatti e delle conoscenze di cui godiamo all'interno di Anixter a fini di guadagno personale, evitiamo di fare concorrenza ad Anixter o di sfruttare, a scopo privato, occasioni che si creano all'interno di Anixter. Non consentiamo che relazioni personali e familiari o investimenti esterni influiscano, anche solo in apparenza, sulle nostre decisioni d'affari. Se ci troviamo in posizioni in cui le nostre relazioni personali e familiari o i nostri investimenti possono dar adito a sospetti conflitti di interessi, riferiamo immediatamente la situazione al nostro manager o all'Ufficio Legale.

Se la nostra posizione è tale da poter influenzare o controllare le azioni di Anixter nei rapporti con determinate società, evitiamo di investire in tali società oppure comunichiamo gli investimenti effettuati al nostro Ufficio Legale o al responsabile della compliance. Anixter ci potrebbe chiedere di comunicare periodicamente i nostri investimenti in qualche modo relazionati a società con cui intrattiene relazioni commerciali. Evitiamo attività esterne che possano interferire con la capacità di svolgere il nostro lavoro.

ESEMPI DI POSSIBILI CONFLITTI DI INTERESSI:

- *lavoro o altre attività che svolgiamo all'esterno che sono a tal punto impegnative da interferire con la capacità di svolgere il nostro lavoro in Anixter;*
- *intrattenere relazioni d'affari o essere in concorrenza con una società in cui lavorano familiari o amici, o da questi parzialmente posseduta. Acquistare o vendere per nostro conto da/a Anixter o da/a qualunque società che cerca di stabilire rapporti commerciali con Anixter;*
- *ricevere commissioni, dividendi o altri pagamenti, servizi, regali o forme di intrattenimento eccessive da chi intrattiene o ha intenzione di intrattenere relazioni commerciali con Anixter.*

Prima di qualunque transazione, il modo migliore per evitare spiacevoli situazioni di conflitto di interessi è quello di spiegare chiaramente i fatti a un manager, all'Ufficio Legale o a un responsabile della compliance.

**D Ho bisogno di un lavoro part-time, oltre al mio lavoro in Anixter.
È un problema?**

R Generalmente non costituisce un problema fintanto che l'altro lavoro non viene svolto per una società che potrebbe essere un concorrente di Anixter ed esso non compromette la capacità di operare per Anixter.

**D Mia moglie lavora per una società in rapporti commerciali con Anixter.
Io sono stato recentemente promosso e, nel mio nuovo lavoro, entrerà in
contatto con la società di mia moglie.
Cosa devo fare?**

R Si dovrebbe contattare il proprio responsabile, l'Ufficio Legale o un responsabile della compliance per chiarimenti al riguardo. È importante che ogni potenziale conflitto sia rivelato in maniera tale da poter anticipare ed evitare problemi..

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra:

- Politica globale anticorruzione
- Politica globale relativa ai contratti governativi (inclusi governi federali, statali e locali statunitensi e relativi contraenti)
- Politica globale anticorruzione per i partner commerciali
- Politica globale relativa a spese, intrattenimento e viaggi

Seguiamo politiche idonee nella comunicazione con i media, i nostri azionisti e il pubblico

Per garantire che le comunicazioni riguardanti la nostra attività con i media, i nostri azionisti e il pubblico in generale siano precise e presentate in maniera coerente, non dobbiamo parlare per conto di Anixter, salvo specificamente autorizzati in tal senso. Se riceviamo una domanda da un azionista, investitore, analista di mercato o altro membro della comunità finanziaria, riportiamo tale domanda al nostro Chief Executive Officer, al Chief Financial Officer, al consiglio generale o al vice presidente per le relazioni con gli investitori. Se un rappresentante dei media o qualunque altro terzo richiede una intervista o sollecita informazioni od opinioni su una questione relativa ad Anixter, anche se si tratta di argomenti non riservati, riferiamo la richiesta al nostro Chief Executive Officer, al Chief Financial Officer o al consiglio generale. Questi collaboratori hanno accesso a tutte le informazioni e sono preparati a rispondere adeguatamente.

D *Ho ricevuto una chiamata da un giornalista di una rivista commerciale che mi chiede di commentare l'espansione della nostra attività nei paesi in via di sviluppo. Posso parlare con lui?*

R *No, non si dovrebbero rilasciare commenti, salvo che si sia stati specificamente autorizzati a parlare per conto di Anixter. Si dovrebbe riportare la chiamata a qualcuno che è autorizzato a parlare per conto di Anixter.*

D&R



Per maggiori informazioni, si veda il nostro:

– Regolamento sulla Policy FD

Non forniamo informazioni di insider trading

Nello svolgimento del nostro lavoro possiamo venire a conoscenza di informazioni importanti relative ad Anixter o altre società, che non sono disponibili per il pubblico in generale. Non commercializziamo titoli di Anixter o di altre società essendo in possesso di informazioni materiali non pubbliche, né divulghiamo tali informazioni ad altre persone, come parenti o amici, che possano vendere titoli sulla base di tali informazioni. Le informazioni materiali non pubbliche sono informazioni generalmente non note o non disponibili al pubblico generale, che un investitore considererebbe ragionevolmente importanti nel decidere se acquistare, vendere o trattenerne un titolo. Tali informazioni possono comprendere notizie riguardanti:

- guadagni, risultati finanziari o proiezioni che non sono stati pubblicati,
- potenziali acquisizioni, fusioni, disinvestimenti o investimenti,
- variazioni a livello di direzione,
- vendita potenziale di asset significativi,
- dichiarazione di frazionamento azionario o cambiamenti della politica dei dividendi,
- nuovi prodotti o servizi di rilievo,
- la perdita o l'acquisizione di un cliente o di un fornitore importante o
- importanti procedimenti legali pendenti o potenziali o indagini governative.

Siamo consapevoli che le informazioni materiali possono essere sia positive sia negative e riguardare Anixter come qualunque altra società. Non dobbiamo impegnarci in speculazioni a breve termine sui titoli di Anixter né in transazioni da cui potremmo trarre profitto se il valore dei titoli di Anixter scendesse. In caso di dubbi su una determinata transazione, consultiamo il nostro Ufficio Legale.

D Attraverso il mio lavoro, so che questo trimestre le vendite sono state molto consistenti per Anixter. Posso consigliare a mio cugino di comperare azioni Anixter prima che i nostri guadagni del trimestre siano annunciati al pubblico tra un paio di settimane?

R No. L'acquisto o la vendita di azioni basate su informazioni materiali non pubbliche (oppure passando tali informazioni o "dando dei consigli" a un'altra persona che effettua trading sulla base di tali informazioni) non solo viola la nostra Politica Etica, ma è illegale e può comportare pesanti sanzioni, tra cui ammende, multe e sanzioni civili e penali.

D&R



Per maggiori informazioni, si veda la nostra:

- Policy in materia di Insider Trading
- Regolamento sulla Policy FD



RISPETTO VERSO LE NOSTRE COMUNITÀ

Abbiamo il privilegio di essere presenti in centinaia di comunità, in tutto il mondo. Cerchiamo ogni opportunità per migliorare le comunità in cui operiamo e proteggiamo l'ambiente.



ANIXTER CARES RAPPRESENTA IL NOSTRO SFORZO NEL SUPPORTARE I DIPENDENTI NEL LORO IMPEGNO CON LE LORO COMUNITÀ AFFINCHÉ SIANO IN GRADO DI DARE UN QUALCOSA IN CAMBIO.

Prestiamo un contributo alle nostre comunità

Siamo lieti del fatto che Anixter comprenda l'importanza di partecipare attivamente alla vita della società e delle comunità in cui viviamo e operiamo. Tutti noi siamo incoraggiati ad agire attivamente nelle nostre comunità e a supportare iniziative che migliorino le stesse.

Al fine di incoraggiare e supportare gli sforzi compiuti dai nostri dipendenti, abbiamo attuato vari modi per offrire e dimostrare la nostra attenzione, tra cui:

- assegnazione di regali alla Croce Rossa
- richiesta di permessi per operare come volontari presso un'organizzazione no profit.



Anixter Cares

Accanto alle principali iniziative di cui sopra, Anixter partecipa a una serie di altre iniziative di beneficenza, tra cui l'American Cancer Society, la Step Out for Diabetes e la Make-A-Wish Foundation. Inoltre, abbiamo effettuato opere di sensibilizzazione a favore di donazioni per la lotta contro il cancro, donato giochi ai bambini a livello locale e all'estero e supportato l'apertura di un nuovo centro per l'autismo in Asia.

Salvaguardiamo e proteggiamo l'ambiente

In tutte le nostre sedi, siamo impegnati a promuovere comportamenti responsabili dal punto di vista ambientale. Il nostro programma di sostenibilità aziendale cerca di migliorare continuamente i processi aziendali per controllare e ridurre l'impatto associato ai nostri aspetti ambientali target quali:

- energia
- rifiuti
- materiali e risorse naturali
- trasporto.



Puntando a risultati misurabili all'interno di ogni aspetto ambientale unitamente al ricorso al nostro approccio A Sustainable PathSM, che si focalizza sugli impatti economici, ambientali e sociali della nostra organizzazione, bilanciamo la nostra responsabilità sociale.



LO SAPEVATE CHE...

La pertinenza di Anixter della superficie di 5.666 metri quadrati nel quartiere di Chicago Glenview, adiacente alla sede principale dell'azienda, è stata costruita secondo le specifiche statunitensi del Green Building Council LEED® (Leadership in Energy and Environmental Design). Una volta ottenuta la certificazione LEED ufficiale, l'edificio di Glenview diventerà il terzo stabilimento di Anixter nell'America del Nord ad aver ottenuto la certificazione secondo gli standard LEED. Anixter ha ottenuto la certificazione LEED argento per il suo stabilimento di Edmonton (Alberta) della superficie di 18.115 metri quadrati nel 2011, mentre l'edificio di 42.455 metri quadrati di Alsip, IL, ha ottenuto la certificazione LEED nel 2007.

Anixter ha attuato programmi globali di riciclaggio destinati a togliere annualmente alle discariche più di 350.000 kg di cartone, legno, metallo, plastica e carta nonché altri materiali misti riciclabili.

La sede Anixter di Willebroek in Belgio utilizza pannelli solari montati sul tetto per rifornire di energia più del 50% del suo edificio della superficie di 13.191 metri quadrati.

Perché siamo consapevoli che il successo della nostra attività è legato al benessere della comunità in cui viviamo e lavoriamo, operiamo nel rispetto di tutte le leggi locali applicabili in materia.

CONTATTI



Domande, dubbi o segnalazioni

Chiunque volesse porre una domanda, discutere un problema relativo alla nostra Politica Etica o sia a conoscenza di comportamenti contrari alle nostre politiche dovrebbe rivolgersi a un manager Anixter. Qualora ciò non sia possibile, o sconveniente, contattare le nostre Risorse Umane, l'Audit Interno o l'Ufficio Legale o uno dei nostri responsabili della compliance. Vi è inoltre la possibilità di effettuare segnalazioni in forma anonima contattando la Business Integrity Line di Anixter sul sito anixter.ethicspoint.com.

Le chiamate alla linea anonima Anixter Business Integrity Line sono gestite da una società indipendente. Sono disponibili servizi di traduzione. L'identità del chiamante non viene fornita ad Anixter. Le segnalazioni possono essere effettuate online o al telefono. Tutte le denunce verranno seriamente considerate, prontamente accertate e, all'occorrenza, adeguatamente perseguite.

! Si ricordi che Anixter non tollera alcun tipo di ritorsione o vessazione nei confronti di chiunque denunci o riferisca, in buona fede, qualunque condotta scorretta.

“ ***“INTEGRITÀ SIGNIFICA FARE LA COSA GIUSTA, ANCHE QUANDO NESSUNO VI STA OSSERVANDO. “PREFERIREMMO PERDERE UN CLIENTE, UN FORNITORE O UN ORDINE PIUTTOSTO CHE VIOLARE IL NOSTRO CODICE ETICO, LA NOSTRA INTEGRITÀ O VIOLARE LA LEGGE”. - BLUE BOOK DI ANIXTER***

Per domande o dubbi

E-mail: ethics@anixter.com

Fax: Prefisso U.S.A. + 224-521-8604

Posta: Responsabile generale della compliance
Anixter Inc.
2301 Patriot Blvd.
Glenview, IL 60026

Integrity Line: Per accedere alla Business Integrity Line, reperire i numeri di telefono specifici per paese o inviare una segnalazione anonima online, visitando il sito anixter.ethicspoint.com.

Contattare un responsabile della compliance

Per trovare l'elenco dei responsabili attuali della compliance, consultare "Responsabili della compliance" sul sito intranet locale Ethics and Compliance.



RISPETTO

INTEGRITÀ

ANIXTER

Crea. Collega. Alimenta. Protegge. Logistica. In tutto il mondo.

Anixter Inc. Sede centrale:

2301 Patriot Boulevard
Glenview, Illinois 60026
224.521.8000

Chi siamo: anixter.com/aboutus

Dichiarazione legale: anixter.com/legalstatement

13H1689X00 © 2020 Anixter Inc. · 06/20 · 251882

1.800.ANIXTER | anixter.com

