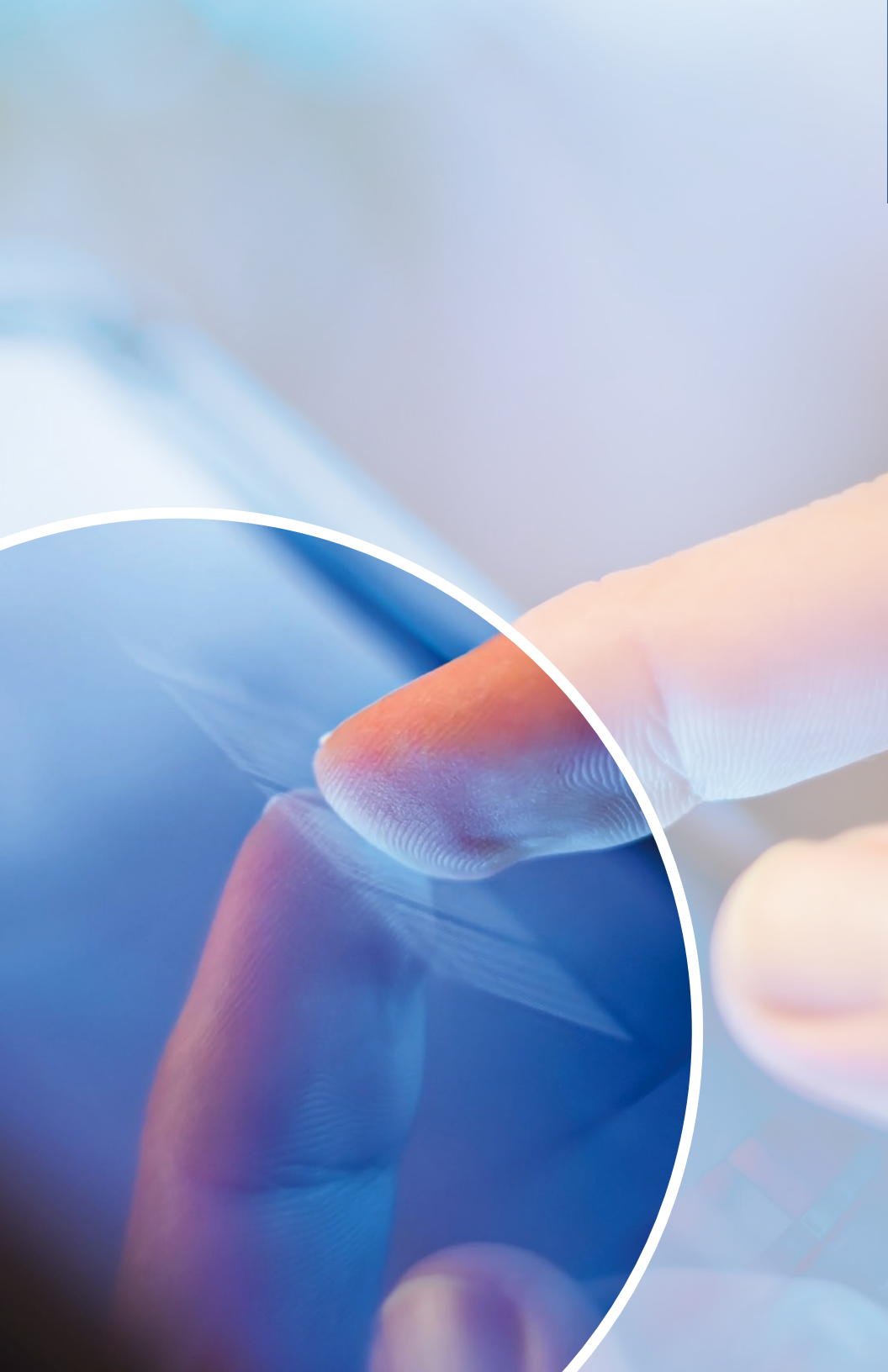
Anixter 的商业道德

《ANIXTER的全球
商业道德与行为政策》

ANIXTER

建立. 连接. 电力. 保护. 服务. 环球.



目录

第1部分 – Anixter的沟通

Anixter商业道德承担 5
管理层的承诺和责任 6
问题和违规报告 6
匿名报告 7
无报复 7

第2部分 – 互相尊重

我们公正待人，不容忍任何歧视 8
我们不容忍工作场所出现任何骚扰 9
我们提供一个安全健康的工作环境 10
我们尊重员工隐私 10

第3部分 – 尊重客户、供应商和全球市场

我们尊重客户、供应商和竞争者的机密信息 12
我们不提供或收受任何贿赂 13
我们不提供或接受不适当的礼物和招待 14
我们公平竞争，并遵守反垄断和竞争法 15

第4部分 – 尊重政府

我们禁止贿赂公职人员 16
我们遵守国际贸易法 17
我们遵守反洗钱法 19
我们不将Anixter的资源用于政治活动和捐款 19

第5部分 – 尊重我们的股东

我们保护Anixter的资产 20
我们保护Anixter的机密信息 21
我们保持完整、准确的业务记录 22
我们提供及时、准确的财务报表 24
我们避免利益冲突 24
我们在与媒体、我们的股东和公众交流时，遵守相应的政策 26
我们禁止内幕交易 26

第6部分 – 尊重我们的社区

我们致力于社区的建设 28
我们保卫环境 29

第7部分 – 联系人 30

ANIXTER的沟通

Anixter商业道德承诺

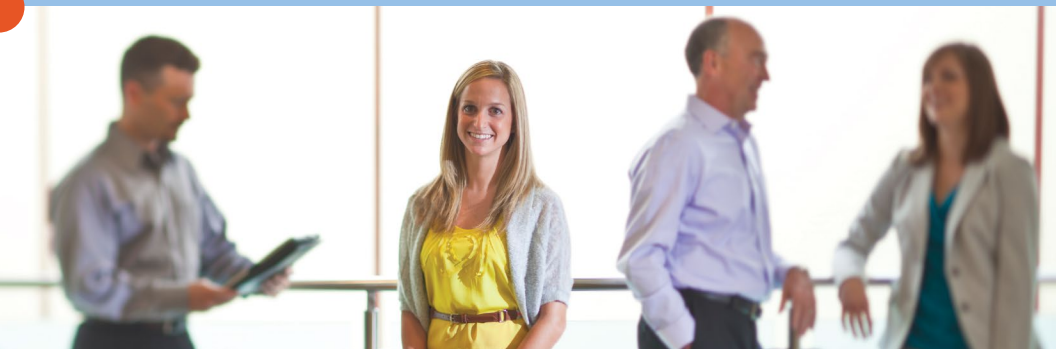
每一天，在世界的每个角落，我们都在与客户、供应商和我们的Anixter同事进行着沟通。我们都知道：商业乃是基于人们之间的真诚合作与沟通。我们能够礼貌、诚实地对待我们遇到的每一个人，对此我们深感自豪。

> *“诚信是指即使无人监督，也要行为端正。我们宁可造成直接经济损失，宁可流失一家客户、供应商，宁可失去一笔订单，也决不违背我们的道德政策、诚信原则和法律法规。”– ANIXTER蓝皮书*

制定本道德政策是为了帮助我们遵守管理商业行为的法律和道德准则。本“道德政策”适用于我们的董事、管理人员和雇员。无论何时，我们都要在严格遵守所有适用法律并符合商业道德和行为的最高准则的情况下开展商业活动。

本“道德政策”并非一份涵盖所有可能遇到的公司政策和法律的综合性文件。相反，它只是一份指南和参考，旨在提醒我们注意可能会遇见的重要法律和道德问题。我们通过其他公司政策对本道德政策加以补充。请在当地的道德与合规内部网站上查看与本道德政策相关的所有现行公司政策。当面对我们“道德政策”中没有论及的情况时，我们每个人都应该问自己：“如果当地报纸的头版或晚间新闻全面报道这种情况，我会为自己和Anixter感到骄傲吗？”我们应努力避免任何可能会给公众带来不良影响的情况。如有任何疑问，可寻求指导。

> *“我们相互之间、以及面对我们的客户和供应商时都要说真话。我们说话要全面，不能片面。我们不能夸大、歪曲或回避事实……哪怕一次小撒谎，您也是个说谎者！”– ANIXTER蓝皮书*



管理层的承诺和责任

每个经理都要帮助和关怀其它员工。我们为自己提供了开放、关怀和宽松的工作场所，在这种环境中鼓励双向沟通。我们开放式的沟通环境能让我们随时注意并轻松地报告任何潜在的违法或不道德的行为或情况。我们希望所有人都遵守道德，我们的经理则需承担更多的责任：

- 要创建并维护一个具有最高商业道德与行为标准的工作场所；
- 要确保与他们一起工作的每一个人都清楚地了解所有的法律和道德责任以及我们的“道德政策”；
- 要确保员工安心提出疑虑，不必担心受到报复；
- 要防止那些站出来说话的人受到报复；且
- 要在每一件事中身先士卒，例如，成为道德政策和纲领方面的楷模。

我们鼓励您与各位经理讨论关于道德政策的任何问题。

问题和违规报告

如果您曾经感到被迫参与了违反我们“道德政策”的活动，或您认为某个同事违背了本“道德政策”，或您有任何问题或疑虑，请放心告知任何一位经理、行为准则管理专员、人力资源部、内部审计部或我们的法律部。您可登录**anixter.ethicspoint.com**联系商业诚信热线进行匿名报告。可在线或通过电话报告。

我们每个人都必须恪守该“道德政策”并立即报告任何可能违反我们“道德政策”或法律的行为。Anixter会认真处理所有可能的不当行为的报告。Anixter会展开及时、全面和机密的调查，并采取适当的纠正措施，包括纪律处分、解雇和其它惩罚措施。所有信息都会严格保密，而且其披露范围仅限于有助于有效地调查和解决问题。我们每个人都必须全面配合针对报告进行的调查。

如果对某项事务存有疑问或不能确定最佳的行为过程...

- *与您的经理进行讨论*
- *联系您的地区行为准则管理专员；参见当地道德与合规内部网站上的“行为准则管理专员”*
- *发送电子邮件至 ethics@anixter.com*
- *拨打1.800.ANIXTER或美国区码 +224.521.8000，要求转接我们的“首席合规官”*
- *联系法务部门*

如果您希望匿名举报...

- *拨打Anixter商业诚信热线*
- *访问* ***anixter.ethicspoint.com***

匿名报告

任何人都可拨打Anixter商业诚信热线匿名举报违反 (或可能违反) 道德政策的行为。如要拨打商业诚信热线，请查找具体国家的电话号码，或者如要在线提交匿名报告，请进入**anixter.ethicspoint.com**。拨打的电话和举报内容由外聘机构处理。提供翻译服务。报告者的身份不会透露给任何Anixter的人员。有些欧洲法规对匿名报告的内容有所限制 (主要针对财务、会计和审计问题的报告)，所以为了确保遵守当地法律，第三方供应商可能会询问关于地点和报告事项。

无报复

我们不能容忍诚实地报告或揭露违反我们“道德政策”或法律的行为的员工或出任证人的员工遭到任何形式的骚扰和报复。

第2部分

相互尊重

我们彼此尊重，诚信待人。我们创建一个无歧视、骚扰和不当行为的积极工作环境。

我们公正待人，不容忍任何歧视

我们提供了一个让所有员工都有机会充分发挥潜力、为我们的全面成功做出贡献的工作场所。我们尊重每个员工的技能和贡献。我们致力于为所有员工和求职者提供公平合理的待遇。我们公平、有礼貌地、充满尊敬地和有尊严地对待每个人。我们的工作场所充满开放沟通、相互尊重、重视个体独特性的氛围。我们知道正是我们的多样性让我们变得强大并取得成功。

> *“在**ANIXTER**，我们不是雇用员工。而是请他们加入我们公司，帮助我们发展。”– ANIXTER蓝皮书*

无论在哪里经营，我们都遵守当地的劳动法规，绝不容忍任何形式的非法歧视。比如，我们不能因为年龄、种族、宗教、肤色、残疾、血统、性别、性别认同、性取向或兵役状况而歧视任何人。所有与招聘、培训、薪酬、福利、升迁、调动、合同终止、工作条件和其他与雇用和员工关系相关的事务均不应存在歧视。我们是通过求职者和员工的独特资质和技能对他们进行评判。如果看到或遭受任何形式的歧视，请进行举报。我们不能容忍诚实地进行举报的员工遭受任何报复。

问：在有工作问题时我通常告诉我的经理，但如果我觉得我的经理歧视我，该和谁说呢？

答：如果您感到不方便与您的经理交谈，则应联系人力资源部、内部稽查部、法务部门或行为准则管理专员。您还可匿名拨打Anixter商业诚信热线提出疑虑或问题。请记住，我们不会对诚实地举报或揭露违反道德政策的行为的员工采取任何报复行动。

常见问题

如需了解更多信息，请参阅：
- 重申平等雇用机会政策
- 重申反报复政策

我们不容忍工作场所出现任何骚扰

我们致力于营造一个有利于我们所有员工福祉和工作效率的工作场所。我们的工作场所应该远离诋毁、威胁、攻击、侮辱或骚扰等行为。我们绝不容忍不受欢迎的行为，包括不适当的示爱、性骚扰或任何其它会使工作场所充满恐吓、敌意或不愉快的行为。当有员工在工作场所或公司活动中的行为让我们或我们周围的人感到不舒服的时候，我们要勇敢地说出来。如果我们曾经历或目睹工作场所的骚扰，我们要报告这种事件。Anixter禁止对任何诚实地进行报告或配合调查的员工实施任何形式的报复。

问：如果是非经理人员进行骚扰，我是否也能提出担心骚扰？

答：可以。我们不能容忍任何形式的骚扰，无论骚扰者是经理还是非经理人员。

问：我的同事有时会对我说一些让我感到在冒犯我的笑话。我该怎么办？

答：您应该告诉同事，不适合在工作场所说这样的笑话。您还可与人力资源部讨论这件事。

常见问题

如需了解更多信息，请参阅：
- 重申反骚扰政策
- 重申反报复政策

我们提供一个安全健康的工作环境

无论我们在哪里开展业务，我们都会提供安全和健康的工作场所。我们遵守所有适用的健康和安全法规，而且坚持以一种安全和负责任的方式完成工作。我们每个人都有责任遵守公司关于工作场所健康和安全的所有政策和程序，并立即报告任何事故、伤害或潜在危险。

我们为所有员工提供无毒品的工作场所。我们鼓励任何沾染酒精或毒品的员工求助于Anixter的“员工援助计划”或其他有资质的专业人士。出于安全考虑，Anixter保留进行毒品测试的权利，如果拒绝进行这样的测试将导致雇用合同终止。

我们不能容忍任何形式的暴力和威胁，严禁在Anixter的工作地点携带武器。我们每个人都有责任报告任何暴力和胁迫的危害行为。对任何违反我们提供无威胁工作场所政策的员工，Anixter将采取适当的纪律处分，包括终止合同。

问：我担心一个同事的酗酒可能会引起安全问题，但我不希望让我的同事因此而被解雇。我该怎么办？

答：Anixter最关心的是所有员工的安全和健康。大多数情况下，有酗酒问题的员工会被要求参加我们的员工援助计划，接受帮助和治疗。如果这位员工之前曾经违反过我们这方面的道德政策，那么就有可能对其采取纪律处分。

常见问题

如需了解更多信息，请参阅：
– 重申药物滥用政策
– 全球工作场所暴力和响应政策

我们尊重员工隐私

我们尊重每个员工的个人、医疗和财务记录的隐私和机密，我们只保留Anixter的业务所需或法律要求的员工信息。所有这些信息都是保密的，事先未经过员工或我们法务部门的书面许可，不得复制、发布或透露给任何第三方。若非出于合法业务或法律需求并经过适当授权，我们永远不会向Anixter内部或外部的任何人透露机密信息。如果我们得到授权可以查看个人或薪水记录，我们会适当地把这些记录的公开限制在我们的控制范围内。

Anixter保留在适用法律允许的范围内检查所有设备和财产的权利，如计算机、电话记录、电子邮件、Internet使用、商业文件、办公室和其它工作区域。

常见问题

问：公司能否在未通知我或未经我同意的情况下，查看我的电子邮件和互联网使用情况？

答：在现行法律允许的范围内，Anixter可在未通知员工或未经员工同意的情况下，查看员工的电子邮件和互联网使用情况。

如需了解更多信息，请参阅：
– 员工个人资料保护政策

第3部分

尊重客户、供应商和全球市场

我们在商业活动中诚实坦率，信守诺言。我们知道我们应该言而有信。我们的道德标准的目标是满足或超越客户期待。我们同样期待我们的供应商在开展业务时遵守严格的道德标准，并且根据所有适用的法律和我们的供应商行为准则行事。

> *“客户并不依赖我们，是我们依赖客户。是他们给我们机会让我们为他们提供服务，这实际上是在帮助我们。”*
>
> *“在**ANIXTER**，我们把供应商当作客户，所以在解读上面的话时也可以把客户换成供应商。”- ANIXTER蓝皮书*

我们尊重客户、供应商和竞争者的机密信息

我们知道我们的客户和供应商希望我们保护他们的机密信息。客户和供应商的记录是高度保密的，而且只能用于合法的商业活动，并仅限我们之中需要使用这些记录的人员使用。

我们不会以任何违反适用法律的方式来获取、索要或提供我们竞争对手的任何机密信息。我们不会从前任雇员那里收集竞争对手的信息。如果我们从前任雇员那里偶然获得了竞争对手的信息，我们也不会使用该信息。

我们对机密信息的审慎处理方式使我们成为受客户和供应商信任和尊重的商业合作伙伴.

如需了解更多信息，请参阅：
- 合作伙伴个人资料保护政策
- 供应商行为准则

我们不提供或收受任何贿赂

我们对贿赂采取零容忍政策。我们在业务开展过程中，永远不授权、允诺、给予、要求或收受贿赂。我们了解行贿有多种方式，包括现金、礼物、招待、慈善捐赠、服务、个人利惠或其它有价物。

我们严禁贿赂的规定还延伸至代表我们提供服务的业务伙伴，如Anixter指定的经销商或代销商、顾问、专业顾问、合资伙伴、报关行、货运代理、销售代理以及其他代理或代表。我们谨慎选择了解我们严格的反贿赂政策并且能够遵守我们的政策和适用法律的业务合作伙伴。

潜在警告信号或贿赂“危险信号”

- *要求现金付款或汇款至其他名称或其他国家的银行账户*
- *要求过于奢侈的礼物或款待*
- *第三方是国企或公职人员*
- *在腐败情况严重的国家开展业务的第三方*
- *缺乏完成雇佣工作所需的经验或资源的第三方*

如需了解更多信息，请参阅：
- 全球反贿赂政策
- 全球政府合约政策 (涵盖美国联邦、州和地方政府及其承包商)
- 全球业务合作伙伴反腐败政策
- 全球差旅、娱乐和费用政策

我们不提供或接受不适当的礼物和招待

我们的商业决策乃是基于业绩。我们基于客观标准 (如产品和服务的质量和价格) 选择供应商和业务合作伙伴，我们也凭借同样的标准从客户那里赢得业务。如果礼物、好处或宴请试图施恩惠于收受者或可能影响到商业决策，我们绝不会接受或提供礼物、好处或宴请。我们不收受个人礼物、利惠或招待；也不应要求提供此类礼物、利惠或招待。我们绝不接受或提供礼金。如果违反法律或Anixter的政策或收受者公司的政策，我们绝不提供礼物或宴请。在与公职人员接触时，我们遵守更严格的规定。详情请参阅本道德政策第 16 页。严禁向公职人员允诺或提供任何礼物、利惠或招待，无论其价值大小。

如果无法确定提供或接受礼物或宴请是否合适，可以询问经理、行为准则管理专员或法务部门。我们尊重我们的客户和供应商，知道违反他们的政策会损害我们的关系。

在准备提供礼物之前，首先应按照Anixter全球差旅、娱乐和费用政策的规定获得适当批准。我们不接受任何影响业务决策或有影响业务决策嫌疑的礼物。在提供宴请时，我们要考虑什么样的活动适合当时的情形。我们不提供或接受任何会引起不正当嫌疑的豪华或奢侈的招待。

常见问题

*问：我的目标客户是一个铁杆足球迷。我已告诉他如果他向**Anixter**下订单，我将帮他搞到下周的球票。这有什么问题吗？*

答：是的，这可能有问题。虽然礼物和招待在大多数国家是正常的业务流程，但礼物和招待必须对于所在环境是合理的、适当的，这样才不会引起不正当的嫌疑。虽然我们的道德政策和反贿赂法不禁止您向商业人员提供礼物或招待，但是，通过向潜在客户提供招待换取合同可能被视为贿赂，因此应避免这种行为。

问：我们正在考虑与其签订供应合同的一家公司允诺让我周末坐飞机去看高尔夫比赛。这有问题吗？

答：是的，这可能有问题。我们仅基于合法的商业理由选择我们的业务合作伙伴和供应商。接受供应商提供的旅费和住宿费以及招待可能具有通过不正当方式影响业务决策的嫌疑。请在接受任何第三方提供的礼物或酬谢前查阅我们的餐饮、礼物和折扣政策，并务必与您的上司交流。

如需了解更多信息，请参阅：

- 全球反贿赂政策
- 全球政府合约政策 (涵盖美国联邦、州和地方政府及其承包商)
- 全球业务合作伙伴反腐败政策
- 全球差旅、娱乐和费用政策

我们公平竞争，并遵守反垄断和竞争法

在平等的基础上进行自由和开放的竞争符合我们的最大利益。我们要集中介绍我们销售的产品和服务的优点，并且要如实地突出这些优点。我们要准确地描述或介绍竞争对手的产品或服务。我们积极主动地竞争，并且不参与任何反竞争行为，如：

- 与竞争对手在操纵价格、分配产品、销售区域或供应商方面签署任何协议或达成一致，包括非正式或口头协议；
- 与竞争对手在是否竞标或者竞标价格或条款方面达成一致或进行讨论；
- 与竞争对手交换或讨论任何关于价格、营销、客户、标书或市场或其它可能影响Anixter或其竞争对手的独立经营能力的信息，或者参加讨论这些议题的会议；
- 未经我们法务部门的批准，与客户或供应商达成确定产品转售价格的协议；或
- 强迫客户购买一件产品，从而达到购买另一产品的目的。

美国和全球反垄断或竞争法禁止此类行为，并且此类违法行为将带来严重的商业和个人惩罚。在与竞争者讨论这些主题前或身处可能造成反垄断法或竞争法问题的情况时，请先询问法务部门。

常见问题

*问：在展览会上，我看到很多为**Anixter**的竞争对手工作的人。我要怎么做才能避免碰到法律问题?*

答：参加展览会和行业会议时需要特别注意。在与Anixter的竞争对手交往时，一定要避免讨论定价或Anixter的合同条款或提供和接受任何竞争信息。即使与工作主题有关的笑话也有可能会被误解。如果有关于任何反竞争议题的讨论，您应该立即离开。

第4部分

尊重政府

作为一家全球化的公司，Anixter在全世界开展业务。因此，我们需要接触全球各地的政府公职人员、雇员和机构。我们遵守业务所在国的适用法律，包括反腐败法、国际贸易法和反洗钱法。

我们禁止贿赂公职人员

我们遵守公司所在国或业务所在国的所有反贿赂和反腐败法律，包括但不仅限于适用于全球所有Anixter业务和员工的美国《反海外腐败法》以及适用于全球任何与英国有关的个人或业务的英国《反贿赂法案》。

我们不向政府公职人员或职员提供、承诺或授权任何贿赂款。我们禁止支付好处费。好处费是指为了加快政府履行日常职能而向个人支付的小额款项。我们知道，全球的公职人员通常不得收受任何礼物、利惠或招待，我们不向公职人员允诺或提供任何有价物。

!

什么是公职人员?

- *任何为以下实体工作的人员:*
  - *国家、州、当地或其它层级的政府*
  - *政府机构或公共权威部门*
  - *国有或国家控股企业*
  - *特殊团体 (如美国土著部落)*
  - *国际公共组织 (如联合国或欧盟)*
- *任何层级政府的政员、政治候选人和政党*
- *皇室或统治家族成员*

我们不会试图用任何礼物或借款承诺或任何其它非法激励来影响任何公职人员的判断或行为。我们不会在被禁止直接做某事的情况下间接地去做这件事，我们采取措施确保代表我们与公职人员打交道的业务合作伙伴不会提供、承诺或授权禁止发生的付款。

我们要求我们的业务合作伙伴遵守我们的全球业务合作伙伴反腐败政策以及适用的法律，并且确保他们不在任何限制贸易对象名单之中。如果我们认为代表我们的业务合作伙伴或任何其他人员可能与公职人员之间存在不当的款项往来，则会立即将这一情况报告给行为准则管理专员或法务部门。

常见问题

问：我准备雇用一个可以帮助我们在某国获得许可的顾问。这个顾问要求一大笔钱而且拒绝签署任何书面文件。我该怎么办?

答：我们必须采取积极的措施确保我们的付款未被用于贿赂政府公职人员。在雇用这位顾问前，您应当联系我们的法务部门，征求他们的意见。

如需了解更多信息，请参阅：

- 全球反贿赂政策
- 全球政府合约政策 (涵盖美国联邦、州和地方政府及其承包商)
- 全球业务合作伙伴反腐败政策
- 全球差旅、娱乐和费用政策

我们遵守国际贸易法

作为一家全球公司，Anixter在全球进口和出口产品。我们知道有多项法律对特定产品的贸易和与某些禁运国家或以其它方式限制的国家、个人和实体进行的贸易有所限制。我们遵守所有适用的进口法与出口法。出口控制法还限制了某些技术信息的交流，包括通过电子邮件和/或网络进行的交流。我们要确保每件进口、出口和转口货物、服务或技术都符合适用法律，而且已经获得全部必需的许可证或其它政府授权。

我们了解贸易管制和抵制可能限制我们与部分国家、实体和个人开展业务或交换信息，我们采取适当的措施根据适用的限制贸易对象名单对所有对象进行审查筛选。我们也知道对某些产品有着特殊的限制，在出口之前需要获得适当的许可证。我们在介入任何可能引起国际贸易问题的活动前，联系Anixter国际贸易行为准则管理专员 (“ITCO”) 或我们的法务部门。

我们还遵守美国反抵制法，该法禁止我们参与或配合任何未经美国政府批准或认可的国外抵制或其它限制性贸易措施。根据以上法律，除非符合Anixter或其美国客户的合法性确认行动计划，或事先获得了我们法务部门的批准，否则，我们可能不会向客户或其他人提供关于Anixter的所有者、雇员、供应商或托运人的种族、宗教、性别或民族血统的信息。我们可以拒绝提供关于Anixter与被抵制国家或“黑名单”国家有无关系或业务往来的信息。因为Anixter必须报告所有参加抵制的要求 (即使Anixter拒绝参加并提供合法的措辞)，我们必须把收到的所有抵制要求转给我们的 ITCO 或法务部门。该要求可为书面或口头形式，并且有时很难辨别，但可能出现在合同、标书、信用证、采购订单和问卷调查等业务文档中。

如果我们收到了属于下列情况的文件，应当寻求 **ITCO** 或法务部门的帮助和获得其同意：

- *包含“抵制”或“黑名单”词语；*
- *禁止向某些国家出口货物或从某些国家进口货物；*
- *要求货物在运输时不能经过特定国家的港口，或*
- *包含任何其它可能与抵制有关的语言。*

如需了解更多信息，请参阅：

– 出口合规和程序手册

– 出口合规快速指南摘要

欲了解更多有关这些政策和国际贸易合规性的信息，可访问本地道德与合规内部网站。

我们遵守反洗钱法

洗钱包括隐藏非法资金或试图使这些资金合法化。我们遵守所有禁止洗钱的法律。我们发现可疑的洗钱活动时进行举报。

遇到下列要求时，请联系行为准则管理专员：

- *未按之前约定或典型方式进行的现金支付*
- *现金支付或接受现金支付*
- *向与交易无关的一方付款或从与交易无关的一方接受付款，或*
- *支付或接受超额付款。*

我们不将Anixter的资源用于政治活动和捐款

我们知道Anixter尊重我们参与政治进程以及参与我们的政治选举活动的权利。我们要明确地表明我们的看法和行为完全是我们自己的看法和行为，与Anixter无关。我们不能使用Anixter的资源、资产、时间或资金，也不指望由Anixter支付资金来支持政治党派、目标或候选人。对候选人、政治党派或政治委员会的任何形式的企业捐款都应当加以管理，所以我们在进行任何企业政治性捐款之前必须先获得我们的法务部门的批准。

第5部分

尊重我们的股东

我们要像自己就是Anixter的主人那样做事和决策。我们始终以Anixter股东的最大利益创造和保持价值。我们保护Anixter的资产和机密信息、保存准确的业务记录、及时准确地报告财务状况、避免利益冲突并且通过适当的渠道进行沟通。

> *"ANIXTER的事业就是您的事业。" – ANIXTER蓝皮书*

我们保护Anixter的资产

为了履行我们的职责，我们受股东委托掌管Anixter的资产，我们要认真地对待这些资源。我们要保护这些资产不被滥用、不会丢失、毁坏或被偷窃。我们要把Anixter的资产用于正当的商业用途，而且仅限于在Anixter允许的范围使用。工作时间里我们不能从事影响或妨碍我们履行工作职责的个人活动。

> *"要把花公司的钱看作是花您自己的钱。这是您的公司。" – ANIXTER蓝皮书*

我们要采取必要的安全预防措施保护Anixter的资产，并禁止未经授权使用Anixter的计算机系统。我们遵守公司信息安全部门的政策和指导方针。使用Anixter的设备时不能过度地用于个人用途或访问、存储和发布任何违法、骚扰性或攻击性的内容。我们如果发现有任何欺诈、偷窃或滥用Anixter资产的情况应立即报告，而且应该知道Anixter会最大限度地追究法律责任。

常见问题

*问：我想举报欺诈、偷窃和/或滥用**Anixter**资产的情况，但我不希望让另一名员工陷入麻烦。我该怎么办？*

答：为了让管理层解决此类问题，必须首先意识到这些问题。正如本道德政策前面所提到的，可通过我们的商业诚信热线匿名举报潜在的违反道德政策的行为。请记住，我们禁止对诚实地举报或揭露违反道德政策的行为的员工采取任何报复行动。

如需了解更多信息，请参阅：
– 信息安全政策和指导方针

我们保护Anixter的机密信息

我们知道Anixter的信息和相关资源是非常宝贵的。我们对所有专有机密信息保密。我们只能出于合法业务需要或在法律要求时或在我们的政策允许时向那些获得授权接收信息的人透露相关信息。

机密信息示例：

- *业务或策略目标、计划和展望*
- *价格和成本信息*
- *客户、供应商、业务合作伙伴和员工名单*
- *营销计划或策略*
- *业务流程和程序*
- *非公共财政数据*
- *技术数据和流程*
- *商业秘密*
- *工资薪酬信息*
- *竞争信息*
- *合并、收购或资产剥离计划*
- *合同和协议*

我们要采取必要措施保护机密信息，包括在透露信息之前签订适当的保密协议。我们要通过安全保管机密信息、避免公开讨论和展示来保护Anixter的机密信息。我们在公共场所与他人交谈或使用手机、笔记本电脑和无线设备时要小心谨慎，避免其他人听到或看到机密信息。我们要小心在无意间将机密信息披露给家人或朋友。即使在我们的工作合同终止后，我们仍要继续保护Anixter的机密信息。

常见问题

问：我是否能向另一位不在竞争对手公司工作、并且不可能将该信息告诉其他人的人披露机密信息？

答：不行。即使信息接收人不是竞争对手或几乎不可能再将信息披露给他人，我们也必须对所有机密信息保密。

如需了解更多信息，请参阅：
– 重申保密政策
– 条例FD政策

我们保持完整、准确的业务记录

我们知道我们的股东依靠我们保持完整、准确和可靠的业务记录。在保管财务和其它记录以及账户信息时，我们要遵守最严格的标准。我们的账簿要诚实、准确和事实清楚地反映出每次交易的所有内容。我们从不篡改或隐瞒信息。我们知道：几乎所有业务记录，包括电子邮件、语音邮件和信件，都可能被要求公开披露。我们的记录和通讯要尽可能做到清楚、简洁和详尽，这样如果我们所说的话或者所写的书面信息被披露在新闻上或者用于对簿公堂，我们能够做到问心无愧。

我们每个人都有责任各尽其责确保Anixter的账簿、记录和账户信息准确反映所发生的交易和活动。我们要为所有交易保留完整、准确和适当的记录，包括支持文档。我们不会在任何账簿或记录、我们的费用报表、时间表、质量或安全记录或任何其它业务记录中做不正确的或虚假陈述。我们也不会修改、隐瞒或毁灭调查、嫌疑调查、官方程序需要使用的或法务部门依法保留的文件和记录。

常见问题

问：我收到法务部门要求我依法保留一些纸质文件以及电子记录和文档的通知。如果我认为一份文件属于依法保留的范畴，但却无足轻重或没有价值，我是否能够删除或丢弃这份文件？

答：不行。在收到进一步的通知前，所有属于依法保留范畴的纸质文件以及电子记录和文档都必须进行保存。

问：一个供应商请我临时下一个比我们实际所需产品更多的订单，这样供应商可以更好地报告今年的收入。这样可以吗？

答：不可以。这可能无法正确反映实际交易，并且与我们的道德政策相违背。另外，这有协同供应商进行欺诈的嫌疑。

我们提供及时、准确的财务报表

我们知道我们的股东和大众依靠我们提供及时、准确的业务和财务业绩信息。为了确保我们在提交美国证券委员会或公之于众的报告中所披露的信息的完整、公正、准确和及时，我们在保存财务会计记录时遵守最严格的标准，并且维护和遵循内部控制和流程体系。如果我们曾经历或见证与财务、会计、审计或披露相关的违反道德政策的行为，我们就会进行举报。我们禁止对诚实地报告或揭露违反我们道德政策的行为的员工或出任证人的员工进行任何形式的骚扰和报复。

我们避免利益冲突

我们始终以Anixter和股东的最大利益行事，并且避免任何会导致我们违背Anixter最大利益的情况。即使可能导致利益冲突的苗头，我们也要尽力避免。我们不能利用自己的职务、Anixter的关系或相关知识来谋取私利，也不与Anixter竞争或利用Anixter的机会来谋取私利。我们不允许个人关系或家庭关系或外部投资影响或可能影响我们的商业决策。如果我们发现个人关系或家庭关系或外部投资可能导致利益冲突的情况，应立即将这一情况报告给经理或法务部门。

如果我们的职务可以影响或控制Anixter与某些公司的业务往来，我们就不能投资于这些公司，或者应该向我们的法务部门或行为准则管理专员如实披露我们的投资。我们可能被要求定期披露我们在与Anixter有业务往来的公司中的投资或与他们的关系。我们要避免工作之外的商业活动影响到我们履行自己工作职责的能力。

可能出现利益冲突的例子:

- *我们的兼职工作或其它活动要求我们付出很多精力，以至于影响到我们履行本职工作的能力*
- *我们和雇用了亲朋好友或亲朋好友拥有部分股份的公司有业务往来或存在竞争出于私利，向Anixter或向企图与Anixter发生业务往来的实体买入或卖出产品或服务。*
- *从任何与Anixter有业务往来的人或企图与Anixter有业务往来的人接收佣金、部分利润或任何其它报酬、服务或过度的礼物和宴请。*

避免令人尴尬的利益冲突的最佳方法就是在进行任何交易前向我们的经理、法务部门或行为准则管理专员披露所有情况。

常见问题

*问：我在**Anixter**的工作之外还要做一份兼职。这有什么问题吗？*

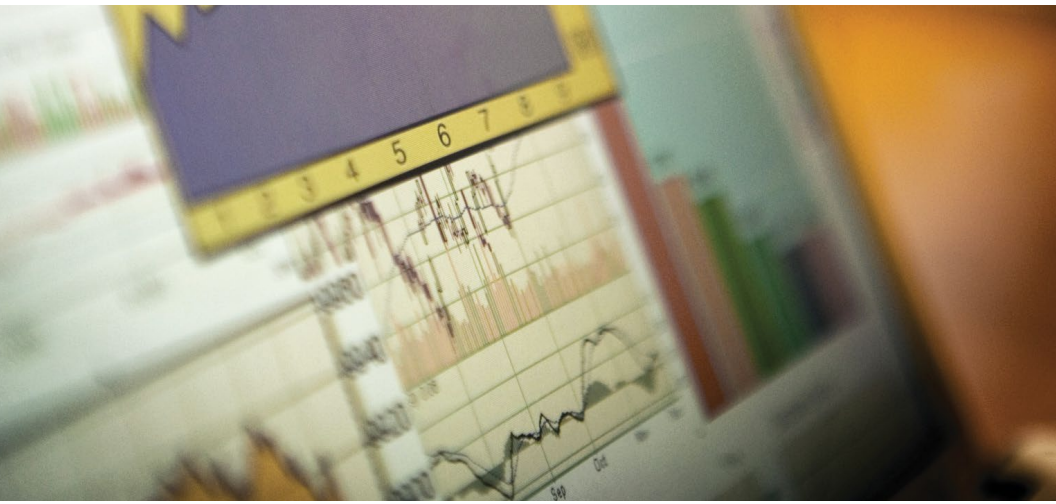
答：一般没问题。只要您不为Anixter的竞争对手工作，而且不会影响您履行在Anixter的工作职责，那么就没有问题。

*问：我的配偶是一家与**Anixter**有业务往来的公司的雇员。最近我被提升了，在我的新岗位上，我会时常和我配偶所在的公司打交道。我该怎么办？*

答：您应该联系您的经理、法务部门或行为准则管理专员寻求帮助。任何潜在的冲突都必须披露，这样我们才能预测和避免任何问题。

如需了解更多信息，请参阅：

- 全球反贿赂政策
- 全球政府合约政策 (涵盖美国联邦、州和地方政府及其承包商)
- 全球业务合作伙伴反腐败政策
- 全球差旅、娱乐和费用政策



我们在与媒体、我们的股东和公众交流时，遵守相应的政策

为了确保我们以一致的方式向媒体、股东和大众通报准确的业务信息，我们不代表Anixter发表任何言论，除非得到特定的授权。如果我们收到股东、投资者、市场分析家或其它金融界人士的询问，则应将询问递交给我们的首席执行官、首席财务官、总法律顾问或投资关系部副总裁。如果任何媒体代表或第三方要求采访或探寻与Anixter相关事宜有关的信息或意见，即使该事宜不属于保密范围，我们也要把该请求提交给我们的首席执行官、首席财务官或总顾问。这些雇员能获得完整和详尽的信息，而且接受过进行恰当答复的培训。

常见问题

问：我接到一位商业杂志记者的电话，请我就我们在发展中国家的业务扩展发表评论。我是否能回答这位记者?

答：不可以。除非您获得代表Anixter发言的特定授权，否则不应进行评论。您应该将这个电话转给有权代表Anixter发言的员工。

如需了解更多信息，请参阅：
– 条例FD政策

我们禁止内幕交易

在我们的工作过程中，可能会获悉关于Anixter或其它公司不向公众披露的重要信息。我们在掌握重大非公开信息后，不能进行Anixter或其它公司证券的交易，也不能将重大非公开信息披露给他人，如亲戚或朋友，他们可能利用该信息进行证券交易。重大非公开信息是指通常不为公众所知的、被理性的投资者认为对于决定是否购买、出售或持有证券具有重要作用的任何信息。重大非公开信息可能包括以下方面的最新信息：

- 未公开的收入、财务业绩或预估；
- 潜在的收购、合并、资产剥离或投资；
- 管理层变更；
- 重大资产的潜在销售；
- 股票分割声明或分红政策变更；
- 重要的新产品或服务；
- 大量客户或供应商的获得或损失，或
- 实际或潜在的重大法律诉讼或政府调查。

我们知道重大信息可能是正面的，也可能是负面的，可能是关于Anixter的，也可能是关于其它公司的。我们不参加对Anixter股票的短期投机，也不参加任何可能从Anixter股票贬值中受益的交易。如果我们对某些交易存在怀疑，可询问我们的法务部门。

常见问题

*问：我在工作中意识到本季度**Anixter**的销售额非常高。我是否能在我们公布本季度收入数周前，建议我的姑表亲戚们购买**Anixter**股票？*

答：不可以。根据重大非公开信息购买或出售股票 (或将该信息告知或"点拨"任何依靠该信息进行交易的个人) 不仅违反我们的道德政策，而且还属违法行为，可能受到严重的惩罚，包括制裁、罚款以及民事和刑事处罚。

如需了解更多信息，请参阅：
– 内幕交易政策
– 条例FD政策

尊重我们的社区

能够在世界各地成千上万的社区中开展业务是我们的荣幸。在我们开展业务的地方，我们努力改善那里的社区，并努力改善环境。

*我们通过**ANIXTER CARES**帮助员工参加社区活动，回报社区.*

我们致力于社区的建设

为我们生活和开展业务的社会和社区做贡献是Anixter的信仰，我们为此感到高兴。我们被鼓励积极参加社区活动，并且支持我们社区的发展。

为了鼓励和支持员工的努力，我们通过多种方式给予和表现我们的关心，如：

- 向红十字会赠送礼物
- 抽出时间在非营利组织担任志愿者

Anixter Cares

除了以上核心措施之外，Anixter还参与其它多项慈善事业，包括美国癌症协会(American Cancer Society)、远离糖尿病 (Step Out for Diabetes) 和许愿基金会 (Make-A-Wish Foundation)。我们还募集善款，用于全球的癌症宣传活动；向国内外儿童捐赠玩具，并且支持亚洲新自闭症中心的开设。

我们保卫环境

我们要在我们的工作场所提倡并维持环保的经营方式。我们的企业可持续性计划持之以恒地通过改善业务流程来控制和减少对环境的影响，包括：

- 能源
- 废物
- 材料和自然资源
- 交通

通过制定各种可量度的环境目标和采用注重公司经济、环境和社会效应的A Sustainable Path℠方案，我们在企业社会责任和投资回报方面取得了完美的平衡。

?

您知道吗？

位于芝加哥近郊格伦夫尤总部旁的Anixter 61,000平方英尺副楼根据美国绿色建筑委员会LEED® (能源和环境设计先锋) 的技术规范建造。获得正式的LEED认证后，格伦夫尤副楼将成为Anixter在北美获得LEED认证的第三座建筑。Anixter位于艾伯塔省埃德蒙顿的195,000平方英尺大楼于2011年获得LEED银奖认证；位于伊利诺斯州阿尔西普的457,000平方英尺大楼于2007年获得LEED认证。

Anixter已实施全球回收计划，每年将减少超过776,000磅硬纸板、木材、金属、塑料、纸和其它混合回收物的填埋。

Anixter比利时维勒布鲁克大楼使用屋顶太阳能板产生的电能占到这座142,000平方英尺大楼用电量的50%以上。

我们知道我们业务的健康与我们工作和生活在其中的社区的健康是密不可分的。无论在哪里开展业务，我们都要遵守所有适用的环保法律。

第7部分

联系方式

问题、疑虑或举报

任何对本道德政策有疑虑或问题的人或任何发觉某些行为可能违反我们的政策的人都应该向Anixter的经理报告。如果您觉得不可行或不便，请联系我们的人力资源部、内部稽查部或法务部门或者我们的行为准则管理专员。您还可通过联系Anixter商业诚信热线匿名提出任何疑虑，网址：**anixter.ethicspoint.com**。匿名打给Anixter商业诚信热线的电话由一个独立的第三方接听。提供翻译服务。打电话者的身份不会提供给Anixter。可在线或通过电话报告。所有问题都会被认真对待并被立即调查和采取适当行动。

请记住，**Anixter**绝不容忍对提出善意疑虑或报告任何不当行为的人进行报复或骚扰的行为。

“诚信是指即使无人监督，也要行为端正。我们宁可造成直接经济损失，宁可流失一家客户、供应商，宁可失去一笔订单，也决不违背我们的道德政策、诚信原则和法律法规。”– ANIXTER蓝皮书

有问题或疑虑?

电子邮件:	ethics@Anixter.com
传真:	美国直拨通话号码 + 224-521-8604
邮件:	首席遵纪守法管理人员 Anixter Inc. 2301 Patriot Blvd. Glenview, IL 60026
诚信热线:	如要拨打商业诚信热线，请查找具体国家的电话号码，或者如要在线提交匿名报告，请进入**anixter.ethicspoint.com**。

联系行为准则管理专员

欲获得当前行为准则管理专员的名单，请访问当地道德与合规内部网站上的“行为准则管理专员”一栏。

尊重

诚信

建立. 连接. 电力. 保护. 服务. 环球.

Anixter Inc. 全球总部:
2301 Patriot Boulevard
Glenview, Illinois 60026
224.521.8000

关于**Anixter**: anixter.com/aboutus
法务部门: anixter.com/legalstatement

13H1689X00 © 2020 Anixter Inc. · 06/20 · 251882

1.800.ANIXTER | anixter.com